

Jóváhagyva: 117/2018.(XI.28.) Öh.sz. határozat

Helyi Esélyegyenlőségi Program

LÉTAVÉRTES VÁROS ÖNKORMÁNYZATA



2018-2023.

Létavértes, 2018. november 20.

Készítette:
Szatmári Imre
főelőadó

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés	3
A település bemutatása	3
Értékeink, küldetésünk	5
Célok.....	6
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)	8
1. Jogszabályi háttér bemutatása	9
2. Stratégiai környezet bemutatása	10
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	15
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	43
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	62
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	67
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	74
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	76
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	81
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	82
1. A HEP IT részletei	82
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	82
A beavatkozások megvalósítói.....	85
Jövőképünk	89
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	118
3. Megvalósítás.....	126
A megvalósítás előkészítése.....	126
A megvalósítás folyamata.....	126
Monitoring és visszacsatolás.....	128
Nyilvánosság.....	128
Érvényesülés, módosítás	129
4. Elfogadás módja és dátuma	130
1. számú melléklet.....	119

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Létavértes Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Létavértes az Észak-Alföldi régióban, Hajdú-Bihar megyében, a Derecske Járásban található kisváros.

Megközelíthető országúton Budapestről a 4-es főúton (Szolnokon át), illetve az M3-as autópályán majd a M 35-ös autópályán érhető el Debrecen. Innen a 4814. számú Debrecen-Bánk-Létavértes útvonalon (24 km) megtételével érkezünk Létavértesre.

Létavértes 2004 júliusától közúti **határátkelőhely** Románia (Székelyhíd) felé.

Létavértes mai formájában 1970-ben jött létre Nagyléta és Vértes községek egyesítéséből - 1950-ig mindkét falu Bihar megyéhez tartozott. A trianoni döntéssel Romániához került Székelyhíd szerepét átvéve Nagyléta járási székhely (1920-1955). Létavértes 1996 szeptemberétől város. A környék országosan is nevezetes monokultúrás tormatermesztéséről.

Nagyléta 1291-ben jelentékeny egyházas helyként bukkan fel először írásos forrásban. 1552-ben 88 telekkel Báthory András birtoka. A török hódoltság korában a kétfelé adózó sávba esett, s 1614-ben Súlyomkő várához tartozott. Tudjuk, hogy 1613-ban Nagylétán is éltek hajdúkatonák, de kiváltságlevelüket nem ismerjük. Igazi viszontagságait Várad török kézre kerülése után élte meg: az 1692-es összeírás már három éve néptelennek mondta - ekkor a szentjobbi uradalom része, s erdélyi kincstári birtok. Hamar újratelepült, 1715-ben már 69 családdal írták össze. A XVIII. században a Dietrichstein család tulajdona, nevükhöz jelentős román betelepítés fűződik.

A XIX. században uradalmi központ, neves jószág igazgatója Irinyi János (1787-1856), a híres Irinyi-fiúk apja. A dualizmus korában létesült itt takarékpénztár, két olvasóegylet, három temetkezési egyesület, önkéntes tűzoltóság, s még több társadalmi egyesület. A trianoni döntéssel a

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

határ jelentős része Romániához került. Vértés csak 1435-ből adatolható, ekkor azonban egyházas hely. Az 1692-es összeírás lakatlannak találta. A lakosság azonban visszaszivárgott, s tevékenyen vett részt a Rákóczi-szabadságharcban. Az 1713-as összeírás már 68 jobbágycsaláddal vette számba. Birtokosai vármegyei köznemesek. A XIX. század derekán a községben több salétromszerű is volt, ahol "ásták", illetve főzték a hadicélokot szolgáló salétromot, amit innen a debreceni salétromhivatalba szállítottak.

A ligetes létavértési táj természetes folytatása a debreceni erdős pusztáknak. A település északi részén, Újléta felé természetvédelmi területet találhatunk, ahol érdemes gyalogos, vagy akár lovas túrákat tenni.

A településünkre vonatkozó demográfiai adatok 2007-2017. évekre vetítve:

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén

	Fő	Változás
2007	7193	
2008	7165	100%
2009	7119	99%
2010	7058	99%
2011	7090	100%
2012	7098	100%
2013	7097	100%
2014	7061	99%
2015	7108	101%
2016	7096	100%
2017	na	#ÉRTÉK!

2. számú táblázat - Állandó népesség

	fő			%	
	nők	férfiak	összesen	nők	férfiak
nő	3765	3721	7486	50%	50%
0-2 évesek			232		
0-14 éves	633	681	1314	48%	52%
15-17 éves	160	161	321	50%	50%
18-59 éves	2067	2258	4325	48%	52%
60-64 éves	196	216	412	48%	52%
65 év feletti	709	405	1114	64%	36%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

3. számú táblázat - Öregedési index

	65 év feletti állandó lakosok száma (fő)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)	Öregedési index (%)
2001	1414	1916	73,8%
2008	1074	1519	70,7%
2009	1088	1473	73,9%

2010	1075	1422	75,6%
2011	1080	1423	75,9%
2012	1074	1404	76,5%
2013	1105	1384	79,8%
2014	1115	1373	81,2%
2015	1119	1343	83,3%
2016	1114	1314	84,8%
2017	na	na	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

	állandó jellegű odavándorlás	elvándorlás	egyenleg
2008	160	157	3
2009	106	166	-60
2010	110	144	-34
2011	140	123	17
2012	110	128	-18
2013	124	111	13
2014	109	158	-49
2015	114	131	-17
2016	133	188	-55
2017	na	na	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

5. számú táblázat - Természetes szaporodás

	élve születések száma	halálozások száma	természetes szaporodás (fő)
2008	87	78	9
2009	84	79	5
2010	71	80	-9
2011	70	97	-27
2012	81	92	-11
2013	83	79	4
2014	86	94	-8
2015	67	106	-39
2016	85	87	-2
2017	na	na	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Értékeink, küldetésünk

A társadalmi egyenlőtlenségek megszüntetése minden ország számára alapvető jelentőségű, így Magyarország számára is az. Fontos, hogy egyre több (végső célként minden) állampolgár számára megteremtődjön az esélyegyenlőség az élet különböző színterein, területein: a tanulásban, a szociális és egészségügyi ellátásban, a munkához jutásban, a fizikai környezetben, a közszolgáltatások elérésében.

Létavértes város elkötelezett az esélyegyenlőtlenségek csökkentésében, ezért élve a törvény adta lehetőséggel, a fenti elvek érvényesülése érdekében megalkotja a településre vonatkozó helyi esélyegyenlőségi programját.

A tervben elemezni szükséges a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok oktatási, lakhatási, foglalkoztatási, egészségügyi és szociális helyzetét, illetve az esetlegesen feltárt problémák megoldására megfelelő intézkedéseket kell hozni. A fentiek szerint gondoskodni kell a helyi esélyegyenlőségi program és az önkormányzat által tervezendő fejlesztési tervek, koncepciók, és a közoktatási esélyegyenlőségi terv összehangjáról, vagyis az esélyegyenlőségi programunkkal a mindennapi élet minden terén megvalósuló esélyegyenlőség előmozdítását kell ösztönöznünk.

Az egyenlő bánásmód követelménye megkívánja a tartózkodást minden olyan magatartástól, amely bizonyos tulajdonságaik alapján egyes személyek vagy személyek egyes csoportjaival szemben közvetlen vagy közvetett hátrányos megkülönböztetést eredményez, illetve mindenki igényt formálhat arra, hogy egyenlő méltóságú személyként kezeljék.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Létavértes település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

Átfogó cél és a horizontális célok

Átfogó cél:

„Élhetőbb Létavértesért”

-Munkahelyteremtés Helyi munkaerő aktivitás erősítése
Az inaktívok arányának csökkentés (akik szociális segélyre, az állami ellátórendszerre, családi segítségre szorulnak)

Horizontális célok:

Biztonságos, családközpontú élet, fejlett lakossági szolgáltatásokkal, a társadalmi szegregáció visszaszorításával

Nyugodt kisvárosi élet Debrecen és Nagyvárad szomszédságában, harmóniában a környezettel.

A „létavértesi élelmiszer” a „biztonságos, minőségi és ellenőrzött élelmiszer” szinonimája legyen.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvényben foglalt helyi esélyegyenlőségi programok intézkedései kapcsolódnak a következőkben felsorolt, EU és nemzeti szintű stratégiákhoz, ágazati politikákhoz: EU 2020 stratégia, Nemzeti Reform Program, Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, „Legyen jobb a gyerekeknek!” Nemzeti Stratégia, Roma Integráció Évtizede Program, Nemzeti Ifjúsági Stratégia.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

Létavértes 2013 óta rendelkezik hatályos esélyegyenlőségi programmal, melynek tartalmát Önkormányzata az önkormányzati rendeleteinek megalkotása során mindig figyelembe vesz és törekszik az egyenlő bánásmód legteljesebb biztosítására.

Az önkormányzat a feladat- és hatáskörébe tartozó önkormányzati ügyekben – törvény keretei között – önállóan mérlegelhet. Az állampolgári öngondoskodás, együttműködési készség erősítését szolgálja az a felhatalmazás, amely szerint a képviselő-testület – törvényi felhatalmazás alapján – egyes közszolgáltatások igénybevételét rendeletében feltételekhez kötheti.


















A képviselő-testületünk által alkotott – részben az esélyegyenlőségi célcsoportokat is érintő – rendeletek 2017-2018:

2018

1/2018.(I.30.)	● A települési hulladékkal kapcsolatos önkormányzati hulladékgyűjtési közfeladat, és hulladékgyűjtési közszolgáltatás ellátásáról (Egységes szerkezetbe foglalva)
2/2018.(I.30.)	● Közterületek használatáról szóló rendelet - Egységes szerkezetben
3/2018.(II.13.)	● Létavértes városi önkormányzatának és intézményeinek 2018. évi költségvetése Egységes szerkezetben a 12/2018.(IX.27.) Ör. módosítása után
4/2018.(III.06.)	● Az önkormányzat és intézményeinek 2017. évi költségvetésének módosítása A költségvetés módosítása által érintett mellékletek Egységes szerkezetben a 2017. évi költségvetés
5/2018.(III.27.)	● A 24/2017.(XII.19.) Ör.sz. rendelet módosítása: Létavértes város településképének védelméről Egységes szerkezetben
6/2018.(IV.26.)	● Létavértes Városi Önkormányzat és intézményei 2017. évi költségvetésének zárszámadása Jegyzőkönyvi kivonat
7/2018.(VI.5.)	● Létavértes Városi Önkormányzat és intézményei 2018. évi költségvetésének módosításáról (jegyzőkönyvi kivonat)
8/2018.(VI.5.)	● A pénzügyi és természetbeni ellátásokról és támogatásokról, valamint a személyes gondoskodást nyújtó 4/2015.(II.26.) Ör. sz. rendelet módosítása Egységes szerkezetben.
9/2018.(VIII. 28.)	● A települési hulladékkal kapcsolatos önkormányzati hulladékgyűjtési közfeladat és a hulladékgyűjtési közszolgáltatás ellátásáról szóló 1/2017. (I.18.) önkormányzati rendelete módosításáról- jegyzőkönyvi kivonat ● Egységes szerkezetben - jogszabályi változás miatt módosítva 2018. VIII. 28.
10/2018.(VIII.28.)	● A közösségi együttélés alapvető szabályairól és ezek megszegésének következményeiről
11/2018.(VIII. 28.)	● A pénzügyi és természetbeni ellátásokról és támogatásokról, valamint a személyes gondoskodást nyújtó ellátásokról szóló 4/2015.(II.26.) számú önkormányzati rendelet módosításáról. Egységes szerkezetben a módosított 4/2015.(II.26.) Ör. sz. rendelet
12/2018.(IX.27.)	● Létavértes Városi Önkormányzat és intézményei 2018. évi költségvetésének módosításáról
13/2018.(IX.27.)	● A gyermekvédelem helyi rendszeréről Jegyzőkönyvi kivonat a 13/2018.(IX.27.) Ör. sz. rendelet
14/2018-(X.30)	● A közterület használatáról

2017

1/2017.(I.18.)	● A települési hulladékkal kapcsolatos önkormányzati hulladékgyűjtési közfeladat, és hulladékgyűjtési közszolgáltatás ellátásáról (Egységes szerkezetbe foglalva (2018. I. 30.)) ● A települési hulladékkal kapcsolatos önkormányzati hulladékgyűjtési közfeladat, és hulladékgyűjtési közszolgáltatás ellátásáról Jegyzőkönyvi kivonat a 3/2017.(I.18.)Öh. határozat ● Egységes szerkezetben a 15/2017.(V.1.) Ör. rendelettel módosítva ● Egységes szerkezetben - jogszabályi változás miatt módosítva 2018. VIII. 28.
3/2017.(I.31.)	● Egészségügyi alapellátások körzeteiről ● Jegyzőkönyvi kivonat
4/2017.(II.14.)	● Létavértes város önkormányzatának és intézményeinek 2017.évi költségvetése (mellékletekkel) ● Egységes szerkezetben a 17/2017.(V.31.) Ör.sz. rendelettel módosítva ● Jegyzőkönyvi kivonat a 17/2017.(V.31.) Ör. sz. rendeletről ● Egységes szerkezetben a 20/2017.(IX.26.) Ör.sz. rendelettel módosítva ● Egységes szerkezetben a 22/2017.(X.24.) Ör.sz.rendelettel módosítva ● Egységes szerkezetben a 4/2018.(III.06.) Ör. sz. rendelettel módosítva Az önkormányzat és intézményeinek 2017. évi költségvetésének módosítása A költségvetés módosítása által érintett mellékletek
5/2017.(II.14.)	● Egyes anyakönyvi események engedélyezésének szabályairól, valamint a fizetendő térítési díjak mértékéről- Új: 19/2017.(IX.05.)Ör.
8/2017.(III.29.)	● A Közzolgálati Tisztviselők Napja munkaszüneti nappá nyilvánításáról
10/2017.(III.29.)	● A települési, településrendezési és település-partnerségi egyeztetés szabályairól Új: 21/2017.(IX.26.)Ör.
11/2017.(III.29.)	● A _____ helyi _____ védelem _____ célja, _____ a _____ helyi _____ értékek _____ fogalma ● Jegyzőkönyvi kivonat _____ a 11/2017.(III.29.) Ör.sz. rendelethez)

	Hatályát veszette a 24/2017.(XII.19.) Ör. rendelettel 2018. 01.01.
12/2017.(III.29.)	 A települési mezőőri szolgálatról és a mezőőri járulékról
13/2017.(III.29.)	 Az önkormányzat tulajdonában álló közterületek filmforgatás célú hasznosításával kapcsolatos egyes feltételekről  Jegyzőkönyvi kivonat a 9/2017. (III.29.) Or. sz. rendelethez
14/2017.(V.02.)	 A 2016. évi pénzügyi terv végrehajtásáról (zárszámadás)
15/2017.(V.02.)	 A települési hulladékkal kapcsolatos önkormányzati hulladékgazdálkodási közfeladat, és hulladékgazdálkodási közszolgáltatás ellátásáról - az 1/2017.(I.18.)Ör. módosítása - (Egységes szerkezetben)  Jegyzőkönyvi kivonat
16/2017.(V.31.)	 A pénzbeli és természetbeni ellátásokról és támogatásokról, valamint a személyes gondoskodást nyújtó ellátásokról szóló 4/2015. (II.26.) számú önkormányzati rendelet módosításáról
18/2017.(V.31.)	 A közterületen történő szeszes ital-fogyasztás szabályairól. Hatályát veszítette a10/2018.(VIII.28..) rendelettel
19/2017.(IX.5.)	 Egyes anyakönyvi események engedélyezésének szabályairól, valamint a fizetendő térítési díjak mértékéről  Jegyzőkönyvi kivonat a 19/2017.(IX.5.) Ör. sz. rendelethez
20/2017.(IX.26.)	 Létavértes Városi Önkormányzat és intézményei 2017. évi költségvetésének módosítása
21/2017,(IX.26.)	 Rendelet a településfejlesztési koncepció, integrált településfejlesztési stratégia és településrendezési eszközök, valamint települési arculati kézikönyv és településképi rendelet készítésével, módosításával kapcsolatos partnerségi egyeztetés szabályairól  Jegyzőkönyvi kivonat a településképpel kapcsolatos rendeletről
22/2017.(X.24.)	 Létavértes Város Önkormányzatának és intézményeinek 2017. évi költségvetésének módosításáról
23/2017.(XI.28.)	 A pénzbeli és természetbeni ellátásokról és támogatásokról, valamint a személyes gondoskodást nyújtó ellátásokról.szólo 4/2015.(II..26.) Ör rendelet egységes szerkezetben  Jegyzőkönyvi kivonat a rendelet módosításról
24/2017.(XII.19.)	 Létavértes város településképi védelméről 5/2018.(III.27.) Ör.sz. módosító rendelet Egységes szerkezetben LÉTAVÉRTES TELEPÜLÉSKÉPI ARCULATI KÉZIKÖNYV

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

A fentiekben (1.2 pontban) felsorolt helyi rendeletek (települési önkormányzati dokumentumok) alkalmazása folyamatosan szolgálja az esélyegyenlőség megvalósítását.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

A Derecske- Létavértesi Kistérség Többcélú Kistérségi Társulása megalakulását hosszas előkészítő munka, számos egyeztetés és vita előzte meg. Úgy vélem, hogy a Társulás az elmúlt évek működése során sok eredményt ért el. A legjelentősebb eredménynek magát az együttműködést tartom. A rendszeres Tanácsulések, a települések közötti gyakoribb és hatékonyabb kommunikáció jelentős eredmények. A közigazgatásban zajló átalakítások, az önkormányzatok és állam közötti feladat ellátások, az önkormányzati és az állami hatáskörök újraelosztása bizonyos mértékben megjelentek a Derecske-Létavértesi Kistérség Többcélú Kistérség Társulásának tevékenységében. A Társulás 2018. I. félévében is a tagtelepülésekkel szoros együttműködésben végezte munkáját, a

tevékenységében a területfejlesztési feladatok újra előtérbe kerültek köszönhetően a kistérségi startmunka programnak, a közszolgáltatás szervezési feladatok koordinálása és pályázatok benyújtása és megvalósítása volt a meghatározó, a jelentősen beszűkülő pénzügyi források az idei évben a lehetőségeink csökkenését jelentették. A változó helyzetben a Társulás törekedett a hatékony működésre, a munkáját 2018. I. félévében is alapvetően meghatározta a megalakuláskor elhatározott közszolgáltatási feladatellátás fejlesztése, célszerűbb, gazdaságosabb, hatékonyabb megoldása a közös érdekek kialakításával. A térségi kapcsolatok elmélyítése, az összehangolt fejlesztés előmozdítása, a közösen elvégezhető ügyek koordinálása.

2018 január 01-től a következő feladatellátás valósult meg:

Területfejlesztés

A Derecske-Létavérségi Kistérség Többcélú Kistérségi Társulása területfejlesztési feladatainak hatékony és eredményes ellátása érdekében folyamatosan együttműködik

- a kistérség önkormányzataival és azok intézményeivel,
- rendszeres kapcsolatot tart fenn
- a kistérség kisebbségi önkormányzataival,
- az aktuális feladatok és tevékenységek függvényében együtt dolgozik
- a Hajdú-Bihar Megyei Fejlesztési Ügynökség Non- Profit Kft. munkatársaival,
- a Foglalkoztatási osztályokkal (Debrecen, Derecske, Létavértes, Vámospércs)
- a szomszédos kistérségek munkaszervezeteivel,
- a kistérség non-profit szervezeteivel, illetve lehetőségeinek függvényében ösztönzi a térségi partnerségek kialakítását és fejlesztését.

Az együttműködések fenntartásához szükséges adat-és információ-szolgáltatás biztosítása érdekében a Társulás egy információs honlapot hozott létre [www.derecske-letavertes.hu], melynek feltöltését a Társulás munkaszervezete végzi. A Társulás munkavállalója folyamatosan figyelemmel kísérte az Új Magyarország Fejlesztési Terv és Új Széchenyi Terv operatív programjainak, valamint az Új Magyarország Vidékfejlesztési Program támogatási konstrukciói keretében megjelenő pályázatokat, s a kistérség önkormányzatait rendszeresen értesítette az őket érintő pályázati lehetőségekről, valamint önkormányzati kérésre további információkat gyűjtött és szolgáltatott a pályázati konstrukciókról, a tervezett helyi fejlesztések megvalósításának lehetőségeiről.

Foglalkoztatás 2018

1. Hosszabb Idejű Közfoglalkoztatás program I. (60912/30/00197)

Társulás a 2017. évi hosszabb időtartalmú közfoglalkoztatási program megvalósítására támogatást kapott. Foglalkoztatni kívánt összes létszám: 61 fő. A program időtartama: 2017. év 03 hónap 01 naptól- 2018 év 02 hónap 28 napig.

2018. évi tényleges bevétel: 9 292 638 Ft

2. Startmunka a Derecske-Létavértesi Kistérségben (60912/30/00093)- Belvízelvezető

Társulás a 2017. évi startmunka támogatására kérelmet nyújtott be. Foglalkoztatni kívánt összes létszám:49 fő. A program időtartama: 2017. év 03 hónap 01 naptól- 2018 év 02 hónap 28 napig. 2018. évi tényleges bevétel: 11 536 488 Ft

3. Startmunka a Derecske-Létavértesi Kistérségben (60912/30/00092)- Helyi

Társulás a 2017. évi startmunka támogatására kérelmet nyújtott be. Foglalkoztatni kívánt összes létszám: 10 fő. A program időtartama: 2017. év 03 hónap 01 naptól- 2018 év 02 hónap 28 napig. 2018. évi tényleges bevétel: 3 325 503 Ft

4. Startmunka a Derecske-Létavértesi Kistérségben (60912/30/00090)- közút

Társulás a 2017. évi startmunka támogatására kérelmet nyújtott be. Foglalkoztatni kívánt összes létszám: 18 fő. A program időtartama: 2017. év 03 hónap 01 naptól- 2018 év 02 hónap 28 napig. 2018. évi tényleges bevétel: 3 960 420 Ft

5. Startmunka a Derecske-Létavértesi Kistérségben (60912/30/00091)- illegális

Társulás a 2017. évi startmunka támogatására kérelmet nyújtott be. Foglalkoztatni kívánt összes létszám: 5 fő. A program időtartama: 2017. év 03 hónap 01 naptól- 2018 év 02 hónap 28 napig. 2018. évi tényleges bevétel: 904 980 Ft

6. Startmunka a Derecske-Létavértesi Kistérségben 2018.- Helyi

Társulás a 2018. évi startmunka támogatására kérelmet nyújtott be. Foglalkoztatni kívánt összes létszám: 9 fő. A program időtartama: 2018. év 03 hónap 01 naptól- 2019 év 02 hónap 28 napig. 2018. évi tényleges bevétel: 12 475 557 Ft

7. Hosszabb Idejű Közfoglalkoztatás program I.-2018.

Társulás a 2018. évi hosszabb időtartalmú közfoglalkoztatási program megvalósítására kérelmet nyújtott be.. Foglalkoztatni kívánt összes létszám: 14 fő. 2018. év 03 hónap 01 naptól- 2018 év 06 hónap 30 napig.2018. évi tényleges bevétel: 5 475 641. Ft

A foglalkoztatási pályázatok a 2018 évben összesen a Társulás 47 241 Eft-ban valósított meg. A Társulási foglalkoztatási programok mellett Társulásunk segítséget nyújtott Önkormányzatok foglalkoztatási programok tervezéséhez és megvalósításához.

Belső ellenőrzés 2018.

A Derecske- Létavértesi Kistérség Többcélú Kistérségi Társulásának Tanácsa 26/2017.(X.02.) számú határozatával támogatta, hogy a Társulás kössön az East-AuditZrt-vel (4025 Debrecen, Széchenyi u. 15.) megbízási szerződést 4 település (Monostorpályi Község Önkormányzat, Hosszúpályi Nagyközség Önkormányzat, Konyár Község Önkormányzat és Derecske Város Önkormányzat) belső ellenőrzési feladatok ellátására. A szerződéskötés megtörtént.

Társulás által nem használt eszközök értékesítése

A 2012. évi Startmunka program keretében vásárolt 11 db nagy értékű tárgyi eszköz és KDF-423 Skoda Fabia műszaki állapota, kihasználtsága és elavultsága miatt 2018. I. félévében sikeresen értékesítette, melyből befolyt 1 193 046 Ft bevétele volt a Társulásnak. Folyamatosan hirdetve van még értékesítés céljából 5 db nagy értékű tárgyi eszköz (összesen 262 937 Ft értékben), melyet eddig nem sikerült értékesíteni.

Partneri együttműködés

A kistérség különös figyelmet fordít a különböző országos hatáskörű szervezetek, minisztériumok kistérségben működő hálózataival, megbízottaival, illetve képviselőivel történő együttműködésre. A Társulás jó kapcsolatot alakított ki az Széchenyi Programiroda munkatársaival.

Honlap

2018 évben is folyamatosan naprakészen működött a kistérségi honlap, mely 2010. évben egy pályázat részeként megújult. A honlap jól szerkeszthető adminisztrációs felülettel rendelkezik, melyhez hozzáférési jogosultsága kizárólag a Társulás munkaszervezetének van az Uniweb Kft-n keresztül. A tartalmi felöltést folyamatosan végzi a közfoglalkoztatás vezető. Az oldalon a Társulás működésével kapcsolatos valamennyi nyilvános adat elérhető.

Pénzügyi feladatok, könyvelés, Társulás működése

A Társulás pénzügyi-gazdasági feladatait 2018. január 01-től a Létavértesi Város Közös Önkormányzati Hivatal munkatársaik végzik.

A Derecske – Létavértesi Kistérség Többcélú Kistérség Társulása 2004-ben alakult meg melynek elnöke: 2017. január 01-től Menyhárt Károly Létavértesi polgármestere.

(Forrás: Menyhárt Károly polgármester Derecske- Létavértesi Kistérség Többcélú Kistérségi Társulása 2018. I. félévi szakmai tevékenységéről szóló beszámolója)

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

Az önkormányzat feladatellátása révén számos adatot dolgoz fel, és azokból több szerv felé statisztikákat is készít. Azonban vannak olyan területek – *mélyszegénységben élők száma, az emberek vagyoni helyzete, eladósodott családok száma, foglalkoztatottsági mutatók, a település egészségügyi helyzete* - amelyekről az önkormányzat, illetve intézményei sem vezetnek adatokat. Fontos tehát a helyi adatgyűjtés, hogy megfelelő pontosságú képet kapjunk a település valós helyzetéről.

A helyzetelemzés alapját szolgáló statisztikai adatokat az Országos Területfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszer (TEIR) adatbázisából nyertük.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

Az elmúlt évek felmérései szerint hazánkban 1,2 millió felett van a szegény emberek száma. Míg korábban az öregkori szegénység volt a jellemzőbb, napjainkban a gyermekeké vált azzá. A szegénységi kockázatok különösen sújtják a gyermekeket és a hátrányos helyzetű térségekben élőket. A cigányok/romák nagy többsége ehhez az utóbbi csoportba tartozik. Egyre többen tartoznak a mélyszegények közé is. Ők azok, akik folyamatosan csúsznak lefelé a lejtőn, s nincs számukra visszaút. A szegénységnek nincs mindenki számára elfogadott, örökérvényű definíciója.

Általában azokat a területi egységeket tekintjük mélyszegénység által sújtott településeknek, településrészeknek, ahol „a nagyon alacsony iskolázottság és foglalkoztatási ráta, erős települési, lakóvezeti térségi koncentráció és szegregáció, az ezekből következő súlyos szociális deficit és a hátrányos társadalmi helyzet újratermelődésének nagyon nagy valószínűsége jellemzi.” forrás: TÁMOP – pályázati kiírás.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A mélyszegénységgel kapcsolatos vizsgálatok az egyén illetve háztartás saját jövedelmi helyzetének értékelésén alapulnak. A rendelkezésünkre álló adatok alapján elsősorban a munkanélküliség, a szociális rászorultság, a gyermekek helyzete, a lakhatási viszonyok és az iskolai végzettségek figyelembe vételével készítettünk elemzéseket. *A lakosság jövedelmi viszonyairól nincs megfelelő adatunk.*

Az emberek vagyoni helyzete a településünkön nagyban függ az adott év mezőgazdasági teljesítményétől, illetve sikerességétől. Elmondható viszont, hogy a megfelelő termés elérése sem garancia az egyenesen arányos megfelelő jövedelemre, mert a mezőgazdasági termények kifizetése is többször hónapokat (rosszabb esetben éveket) is késhet. Összegezve és leegyszerűsítve elmondható, Létavértesen ha jó évet produkál a mezőgazdaság, akkor „van”-, ha nem akkor „nincs” pénzük az embereknek.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A város eltartó képessége a jövőben elsődlegesen akkor fejlődne, ha mind szélesebb körű foglalkoztatási lehetőséget tudna az itt élőknek nyújtani, s ami még talán ennél is fontosabb, hogy a jóval az országos átlag alatt lévő kereseti viszonyok Létavértesen is jelentősen javulnának.

Az alábbi táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a MötV-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

Mint a megye falusi térségeit általában, Létavértest is elkerülte az iparosítás. A nyolcvanas évek végén néhány ipari és szolgáltató vállalat létesített telephelyet, illetve kirendeltséget, ami átmeneti javulást hozott a foglalkoztatás terén. A kilencvenes évek elején kibontakozó gazdasági válság ugrásszerűen megnövelte a munkanélküliek számát, az ipari munkanélkülieket ugyanakkor a mezőgazdaság nem tudta befogadni. A korábbi legnagyobb munkaadók, a termelőszövetkezetek átalakulása, a kárpótlás, valamint a szövetkezetekre hátrányos mezőgazdasági agrárpolitika tovább súlyosbította a helyzetet.

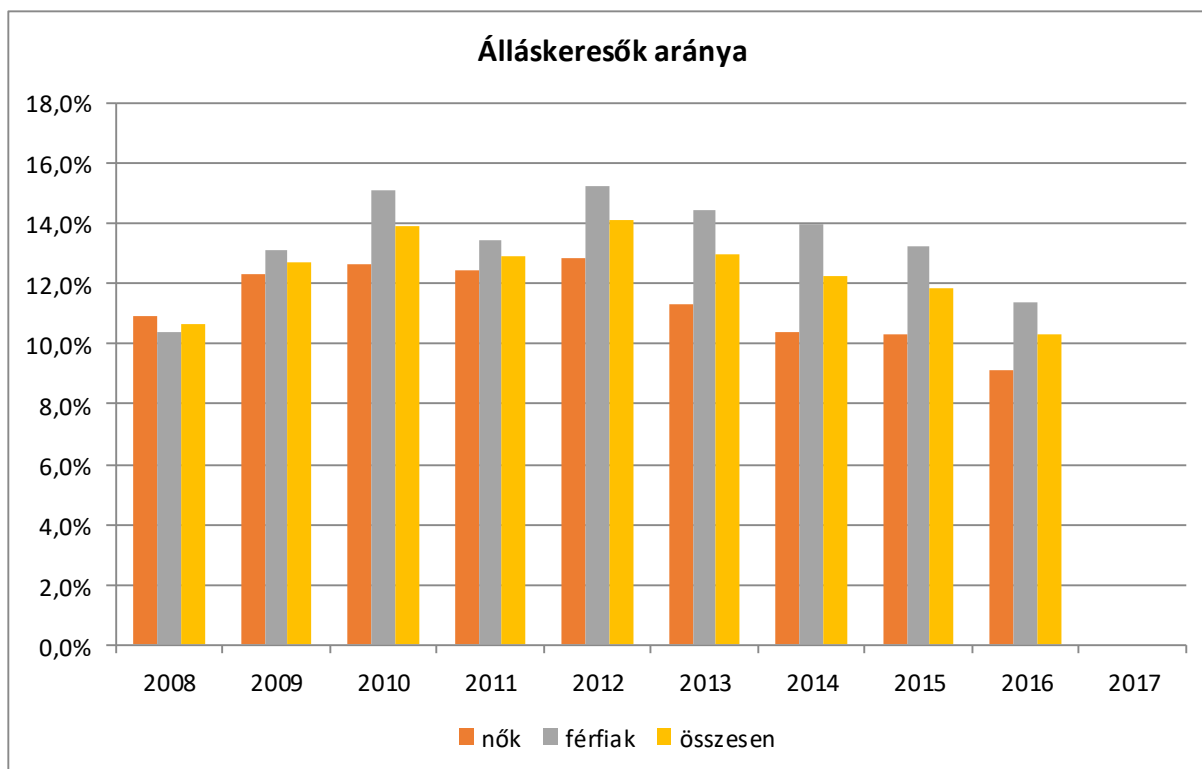
A kistermelők uborka, paprika és torma termesztéssel intenzíven foglalkoznak, de az agrárválság elemi módon sújtja őket is. A vetőmagok, műtrágyák és növényvédő szerek ára nyugat-európa szintű, a mezőgazdasági termékek ára viszont felét sem éri el, sőt már az is gondot okoz sokszor az őstermelőknek, hogy „portékáikat” értékesíteni tudják. A mezőgazdasági kistermelés elsősorban saját és családi munkára épül, kiegészítő munkásokat csak alkalomszerűen a csúcsmunkák idejére vesznek igénybe, ami a munkanélküliség csökkentésére nem jelent megoldást.

Az alábbi táblázatok számszerűen mutatják be településünkön a munkanélküliséget különböző megvilágításban:

3.2.1. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma és aránya, 15-64 évesek száma

év	15-64 év közötti lakónépesség (fő)			nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	nő	férfi	összesen	nő		férfi		összesen	
	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	2326	2460	4786	253,75	10,9%	256,25	10,4%	510	10,7%
2009	2309	2441	4750	284	12,3%	320,25	13,1%	604,25	12,7%
2010	2314	2472	4786	293,25	12,7%	373	15,1%	666,25	13,9%
2011	2336	2494	4830	290	12,4%	334,5	13,4%	624,5	12,9%
2012	2353	2548	4901	302,75	12,9%	389	15,3%	691,75	14,1%
2013	2387	2575	4962	270,25	11,3%	372,25	14,5%	642,5	12,9%
2014	2413	2577	4990	250,5	10,4%	360,5	14,0%	611	12,2%
2015	2432	2592	5024	251,5	10,3%	343,5	13,3%	595	11,8%
2016	2423	2635	5058	221,75	9,2%	300,25	11,4%	522	10,3%
2017	na	na	#ÉRTÉK!	na	#ÉRTÉK!	na	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!

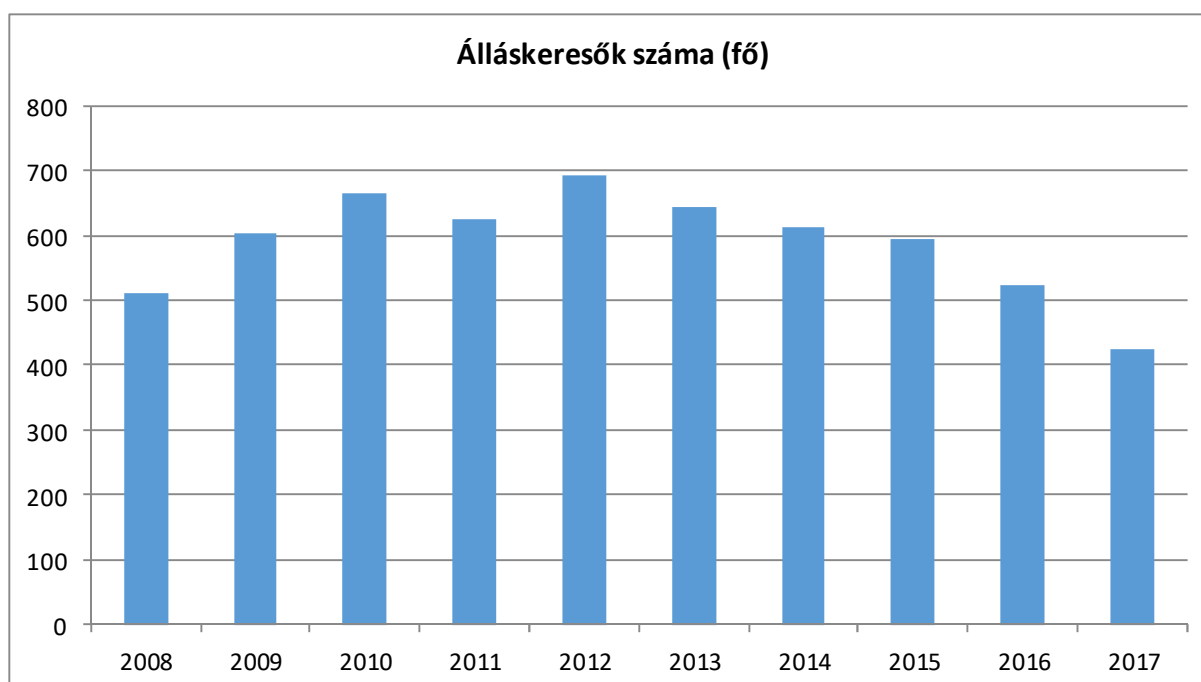
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma korcsoport szerint

		2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
nyilvántartott álláskeresők száma összesen	fő	510	604,25	666,25	624,5	691,75	642,5	614	595	522	424,25
20 éves és fiatalabb	fő	22	23	19,75	16,75	17	17,5	22	22,5	23,25	23,5
	%	4,3%	3,8%	3,0%	2,7%	2,5%	2,7%	3,6%	3,8%	4,5%	5,5%
21-25 év	fő	85,75	105,25	120,75	108,75	116	102,5	95,75	104,25	82	55
	%	16,8%	17,4%	18,1%	17,4%	16,8%	16,0%	15,6%	17,5%	15,7%	13,0%
26-30 év	fő	61	69,5	82,75	86,25	99,25	84,25	79,75	67,25	61,75	46,75
	%	12,0%	11,5%	12,4%	13,8%	14,3%	13,1%	13,0%	11,3%	11,8%	11,0%
31-35 év	fő	78,5	94,75	91,25	80,5	94,5	80	64,25	55,75	55,75	54,75
	%	15,4%	15,7%	13,7%	12,9%	13,7%	12,5%	10,5%	9,4%	10,7%	12,9%
36-40 év	fő	77,5	74	75,5	67,75	76	70,75	69,75	63,5	51,75	35
	%	15,2%	12,2%	11,3%	10,8%	11,0%	11,0%	11,4%	10,7%	9,9%	8,2%
41-45 év	fő	63,25	80,5	97	86	92,25	79,75	70,5	64,75	55	43
	%	12,4%	13,3%	14,6%	13,8%	13,3%	12,4%	11,5%	10,9%	10,5%	10,1%
46-50 év	fő	57,25	64	76,25	76,75	80,75	79,75	76,5	71,5	61,5	50,5
	%	11,2%	10,6%	11,4%	12,3%	11,7%	12,4%	12,5%	12,0%	11,8%	11,9%
51-55 év	fő	43,25	69,25	76	77,5	82,25	77	71,5	58,5	53,75	43,75
	%	8,5%	11,5%	11,4%	12,4%	11,9%	12,0%	11,6%	9,8%	10,3%	10,3%
56-60 év	fő	18,5	20,5	24	23,25	33,25	50,5	60	60,75	56,5	46,25
	%	3,6%	3,4%	3,6%	3,7%	4,8%	7,9%	9,8%	10,2%	10,8%	10,9%
61 év felett	fő	3	3,5	3	1	0,5	0,5	4	26,25	20,75	25,75
	%	0,6%	0,6%	0,5%	0,2%	0,1%	0,1%	0,7%	4,4%	4,0%	6,1%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Fenti adatok a munkanélküliek (álláskeresők) számának minimális folyamatos csökkenését mutatják. A foglalkoztatás javuló tendenciája elsősorban a széleskörű és folyamatos közfoglalkoztatási programoknak köszönhető. A helyi lehetőségekre építve az álláskeresők és inaktívak foglalkoztatását elősegítő, megfelelő szakismeretek megszerzésére irányuló, valamint a foglalkoztathatóságot javító képzési programokhoz való hozzáférést folyamatosan biztosítani szükséges.

Önkormányzatunk folyamatosan tervezi, szervezi és valósítja meg a különféle közfoglalkoztatási programokat, így a startmunka programokat is. Az elmúlt évek során a startmunka programokban előállított termékeket és a programok során történt karbantartások, felújítások a település fejlődéséhez és közétkeztetéséhez is felhasználta Önkormányzatunk.

A startmunka programokat a Belügyminisztérium és a Hajdú-Bihar megyei Kormányhivatal többször is ellenőrzi évente külön-külön és együttesen is. Az ellenőrzések folyamán megállapítást nyert, hogy a település mindig próbálja a kérelemben leadott munka és ütemtervet megvalósítani. Az ellenőrök a helyszíni ellenőrzések alkalmával elismerően nyugtázták a folyamatos munkavégzést és a különféle termelési tevékenységeket (pl. mezőgazdasági termelés) is.

2019. évben Létavértes Város Önkormányzata a következő startmunka programokat kívánja beindítani:

- **mezőgazdasági program maximum 15 fővel**
- **szociális jellegű program** (amely magában foglalja a korábbi belvíz-elvezetési, közúthálózat karbantartása, mezőgazdasági utak rendbetétele programokat) **maximum 40 fővel.**

A fenti programok tervezésénél, megvalósításánál folyamatosan szem előtt tartjuk, hogy értékteremtés folyik évek óta a közfoglalkoztatási programokban településünkön

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

A nyilvántartott álláskeresők iskolai végzettség szerinti megoszlása az alacsony iskolai végzettségűek jelentős túlsúlyát mutatja (lásd az alábbi táblázatokat). A megfelelő szakképesítés hiánya teljesen leszűkíti a munkaerő piacon az elhelyezkedési esélyeit. A települési önkormányzat az aktív korú, a foglalkoztatásból kikerülő személyek munkaerő-piaci helyzetének javítása

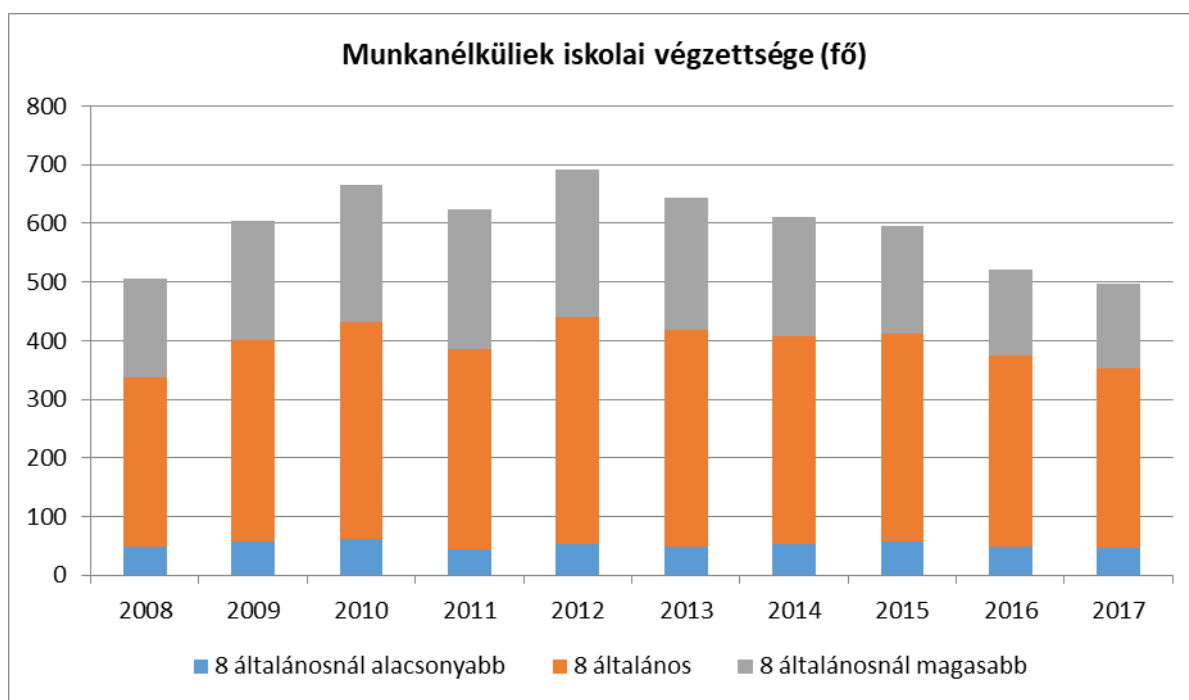
érdekében közcélú foglalkoztatást szervez, melynek keretében különösen a regisztrált munkanélküli kérelmező igényjogosult személyek foglalkoztatását biztosítja.

A mutatók javulásának érdekében programokat kell indítani, hogy az alacsony iskolai végzettségű, illetve szakképzetlen felnőttek, a középfokú végzettséggel vagy versenyképes szakmával nem rendelkező, az iskolarendszertől lemorzsolódott, tanköteles koron túli fiatalok, a szakképzésben való részvétel feltételeként megszerezhesék az alapfokú végzettséget, illetve a munkaerő-piaci igényeknek megfelelő szakképzettséget szerezzenek.

3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint

év	nyilvántartott álláskeresők száma összesen	A nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség		8 általános		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		fő	%	fő	%	fő	%
2008	505	48,75	9,7%	287,75	57,0%	168,5	33,4%
2009	603,5	56,75	9,4%	345	57,2%	201,75	33,4%
2010	666,25	62,25	9,3%	368,25	55,3%	235,75	35,4%
2011	624,5	45,25	7,2%	339,75	54,4%	239,5	38,4%
2012	691,75	54	7,8%	385,25	55,7%	252,5	36,5%
2013	642,5	49,5	7,7%	367,75	57,2%	225,25	35,1%
2014	611	52,75	8,6%	354,25	58,0%	204	33,4%
2015	595	56,5	9,5%	356,25	59,9%	182,25	30,6%
2016	522	49,75	9,5%	325,5	62,4%	146,75	28,1%
2017	496,5	46,75	9,4%	305	61,4%	144,75	29,2%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



c) közfoglalkoztatás

A közfoglalkoztatás támogatási rendszere

A közfoglalkoztatásnak a munkanélküliség csökkentésére alkalmas egységes rendszerét a közfoglalkoztatáshoz nyújtható támogatásokról szóló 375/2010. (XII.31.) Korm. rendelet hozta létre, mely alapján a Nemzeti Foglalkoztatási Alap közfoglalkoztatási támogatások előirányzatának terhére nyújtható támogatások fajtái az alábbiak:

– rövid időtartamú közfoglalkoztatás támogatása;

- hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás támogatása;
- országos közfoglalkoztatási program támogatása;
- közfoglalkoztatás mobilitását szolgáló támogatás;
- vállalkozás részére foglalkoztatást helyettesítő támogatásban (bérpótló juttatásban) részesülő személy foglalkoztatásához nyújtható támogatás. A **rövid időtartamú közfoglalkoztatás** esetében a foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosult személy, vagy a rehabilitációs ellátásban részesülő személy maximum 4 hónap időtartamra létesített napi 4 órás munkaidőben történő közfoglalkoztatása támogatható. A támogatás mértéke a közfoglalkoztatási bér és az ahhoz kapcsolódó szociális hozzájárulási adó legfeljebb 95%-áig terjedhet, illetve a ténylegesen foglalkoztatottak után a közfoglalkoztatási bérehez és járulékaihoz nyújtott támogatási összeg 5 százaléka erejéig további támogatás adható a foglalkoztatásból eredő közvetlen költségek fedezéséhez is.

Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás támogatása esetében a foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosult személy, a kirendeltség által kiközvetített álláskereső vagy a rehabilitációs eljárásban részesülő személy maximum 12 hónap időtartamra létesített napi 6-8 órás munkaidőben történő közfoglalkoztatása támogatható.

A **közfoglalkoztatás mobilitását szolgáló támogatás** a közhasznú kölcsönzők részére nyújtható abban az esetben, ha a foglalkoztatás helyettesítő támogatásra jogosult személyt, vagy a rehabilitációs ellátásban részesülő személyt legalább 60 napra közfoglalkoztatási jogviszony keretében alkalmazzák. A támogatás mértéke ebben az esetben a foglalkoztatott közfoglalkoztatási bére és az ahhoz kapcsolódó szociális hozzájárulási adó mértékének 50-80 százalékáig terjedhet. A támogatási időszak a közfoglalkoztatási jogviszony időtartama, de legfeljebb egy év lehet.

Az **Országos közfoglalkoztatási program** esetében a támogatásra jogosultság együttes feltétele, hogy a közfoglalkoztató:

- a munkavégzéshez kapcsolódóan foglalkoztatást elősegítő képzés lehetőségét biztosítsa,
- a közfoglalkoztatottak számával a foglalkoztatás megkezdését megelőző havi átlagos statisztikai állományi létszáma bővüljön,
- és a képzés, a szociális földprogram, továbbá a megváltozott munkaképességű személyek közfoglalkoztatása kivételével a közfoglalkoztatási jogviszony létesítéséhez más központi költségvetési előirányzatból támogatásban – ide nem értve a közfoglalkoztató alapfeladatainak ellátásához nyújtott támogatást – ne részesüljön.

A támogatás mértéke a közfoglalkoztatási bér és az ahhoz kapcsolódó szociális hozzájárulási adó mértékének 100 százalékáig, valamint a ténylegesen foglalkoztatottak után a közvetlen költségek tekintetében az előbbi támogatás 20 százalékáig, továbbá legalább száz fő foglalkoztatása esetén a szervezési költségek 3 százalékáig terjedhet. A támogatás legfeljebb 12 hónapra nyújtható.

A **vállalkozás részére foglalkoztatást helyettesítő támogatásban vagy rehabilitációs ellátásban részesülő személy foglalkoztatásához nyújtható támogatás** a közfoglalkoztatástól független támogatási forma. A maximum 8 havi támogatás abban az esetben nyújtható a munkaadó részére, ha a kirendeltség által kiközvetített foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosult személyt vagy rehabilitációs ellátásban részesülő személyt teljes munkaidőben munkaviszony keretében foglalkoztatja, és vállalja, hogy a munkavállalót a támogatás megszűnése után is legalább a támogatás folyósítási időtartama 50 százalékanak megfelelő időtartamra továbbfoglalkoztatja. A támogatás mértéke a kötelező legkisebb munkabér, illetve garantált bérminimum és az ahhoz kapcsolódó szociális hozzájárulási adó munkáltató által megfizetett összegének 70%-áig terjedhet.

A támogatási kérelmeket a tervezett közfoglalkoztatás helye szerint illetékes munkaügyi központhoz kell benyújtani. Több munkaügyi központ illetékességi területén megvalósuló közfoglalkoztatás, esetén pedig a közfoglalkoztató szerint illetékes munkaügyi központhoz kell benyújtani.

A vállalkozás részére foglalkoztatást helyettesítő támogatásban vagy rehabilitációs ellátásban részesülő személy foglalkoztatásához nyújtható támogatás esetében az illetékességet a foglalkoztatás helye, illetve több munkaügyi központ illetékességi területén megvalósuló foglalkoztatás esetén a vállalkozás

A támogatás odaítéléséről a munkaügyi kirendeltség mérlegelési jogkörben dönt, melynek során figyelembe veszi:

- a munkaerő-kereslet és kínálat helyi jellemzőit,
- a térség foglalkoztatási helyzetét és munkanélküliségi mutatóit,
- a munkaügyi központ és a munkaadó közötti együttműködés tapasztalatait,
- a munkaadó által felajánlott (vállalt) foglalkoztatás (továbbfoglalkoztatás) időtartamát,
- az álláskereső munkához jutási esélyeit,
- a foglalkoztatni kívánt személy álláskeresőként eltöltött idejét,
- a foglalkoztatni kívánt személy közfoglalkoztatásról szóló törvény szerinti prioritási szintjét.

A kirendeltség pozitív döntése alapján a kirendeltség egységes szerződéses feltételrendszer szerint **hatósági szerződést** köt a támogatottal, melyben részletesen rögzítésre kerülnek a támogatással kapcsolatos jogok és kötelezettségek, és a támogatás elszámolására vonatkozó szabályok. Fontos kiemelni, hogy a közfoglalkoztatást csak a hatósági szerződés megkötését követően lehet megkezdeni, illetve a foglalkoztató köteles a kirendeltség által kiközvetített álláskeresőt foglalkoztatni, amennyiben az a munka elvégzésére a foglalkozás-egészségügyi vizsgálat szerint alkalmas.

A közfoglalkoztatás körében ellátható munkák

A közfoglalkoztatás körében ellátható munkák körébe tartoznak különösen a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 2013. január 1-jén hatályba léptetett 13. §-ában felsorolt **helyi közügyek, valamint helyben biztosítható közfeladatok** körében ellátandó helyi önkormányzati feladatok, úgymint:

- településfejlesztés, településrendezés;
- településüzemeltetés (köztemetők kialakítása és fenntartása, a közvilágításról való gondoskodás, kéményseprő-ipari szolgáltatás biztosítása, a helyi közutak és tartozékainak kialakítása és fenntartása, közparkok és egyéb közterületek kialakítása és fenntartása, gépjárművek parkolásának biztosítása);
- a közterületek, valamint az önkormányzat tulajdonában álló közintézmény elnevezése;
- egészségügyi alapellátás, az egészséges életmód segítését célzó szolgáltatások;
- környezet-egészségügy (köztisztaság, települési környezet tisztaságának biztosítása, rovar- és rágcsálóirtás);
- óvodai ellátás;
- kulturális szolgáltatás, különösen a nyilvános könyvtári ellátás biztosítása; filmszínház, előadóművészeti szervezet támogatása, a kulturális örökség helyi védelme; a helyi közművelődési tevékenység támogatása;
- szociális, gyermekjóléti szolgáltatások és ellátások;
- lakás- és helyiséggazdálkodás;
- a területén hajléktalanná vált személyek ellátásának és rehabilitációjának, valamint a hajléktalanná válás megelőzésének biztosítása;
- helyi környezet- és természetvédelem, vízgazdálkodás, vízkárelhárítás;
- honvédelem, polgári védelem, katasztrófavédelem, helyi közfoglalkoztatás;
- helyi adóval, gazdaságszervezéssel és a turizmussal kapcsolatos feladatok;
- a kistermelők, őstermelők számára – jogszabályban meghatározott termékeik – értékesítési lehetőségeinek biztosítása, ideértve a hétfélig árusítás lehetőségét is;
- sport, ifjúsági ügyek;
- nemzetiségi ügyek;
- közreműködés a település közbiztonságának biztosításában;
- helyi közösségi közlekedés biztosítása;
- hulladékgazdálkodás;
- távhőszolgáltatás;
- víziközmű-szolgáltatás, amennyiben a víziközmű-szolgáltatásról szóló törvény rendelkezései szerint a helyi önkormányzat ellátásért felelősnek minősül.

A helyi önkormányzat fenti feladat- és hatásköreinek ellátása során – törvényben meghatározott módon és mértékben – biztosítja a közfoglalkoztatási jogviszonyban lévő személy feladatellátásba történő bevonását.

Közfoglalkoztató és közfoglalkoztatott

A **közfoglalkoztató** fogalmát a Kftv. 1. § (3) bekezdésében felsoroltak határolják be, így közfoglalkoztató lehet:

- a helyi és nemzetiségi önkormányzat, valamint azok jogi személyiséggel rendelkező társulása,
 - költségvetési szerv,
 - egyház, amennyiben a foglalkoztatás nem hitéleti tevékenység keretében történik,
- nemzeti civil alapprogramról szóló törvényben meghatározott civil szervezet,
- közhasznú szervezet,
- az állami és önkormányzati tulajdon kezelésével és fenntartásával megbízott, vagy erre a célra az állam, önkormányzat által létrehozott gazdálkodó szervezet,
- vízitársulat (TIVIZIG 19 fő közfoglalkoztatott)
- erdőgazdálkodás,
- szociális szövetkezet közhasznú tevékenységek körében,
- vasúti pályahálózat-működtető szervezet a vasúti pálya és környezete tisztántartásával, a kapcsolódó területek növényzetének karbantartásával, vasúti üzemi létesítmények fenntartója az üzemi létesítmény állagmegóvásával kapcsolatos feladatai ellátásában.

Közfoglalkoztatott az a személy lehet, aki a magyar munkajogi szabályok szerint munkaviszonyt létesíthet és a 16. életévét már betöltötte, egyúttal regisztrált álláskereső vagy rehabilitációs ellátásban részesül.

A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (a továbbiakban: Ft.) 58. § d) pontja alapján **álláskereső** az a személy, aki

- a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkezik, és
- oktatási intézmény nappali tagozatán nem folytat tanulmányokat, és
- öregségi nyugdíjra nem jogosult, valamint rehabilitációs járadékban nem részesül, és
- az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony kivételével munkaviszonyban nem áll, egyéb kereső tevékenységet sem folytat, és
- elhelyezkedése érdekében az állami foglalkoztatási szervvel együttműködik, illetve akit
- az állami foglalkoztatási szerv álláskeresőként nyilvántart.

A megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXCI. törvény (a továbbiakban: Mmtv.) deklarálja a megváltozott munkaképességű személyek ellátásaira való jogosultság feltételeit. Eszerint ellátásra az jogosult, akinek az egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján 60 százalékos vagy kisebb mértékű, és aki

- a kérelem benyújtását megelőző 5 éven belül legalább 1095 napon át a társadalombiztosítási ellátásokról és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről szóló 1997. évi LXXX. törvény (a továbbiakban: Tbj.) 5. §-a szerinti biztosított volt,
- keresőtevékenységet nem végez és
- rendszeres pénzellátásban sem részesül.

A rehabilitálható megváltozott munkaképességű személy rehabilitációs ellátásra jogosult.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

Lásd c) pontban.

A településről eljáró munkavállalók, a munkahelyeiket településünkről közúton autóval és autóbusszal érhetik el. A jelenlegi foglalkoztatást figyelembe véve a helyközi közlekedés kielégítőnek tűnik, de mivel erre vonatkozólag sem rendelkezünk megfelelő adatokkal, egy nagyobb munkaerő felvevő gyár vagy üzem megjelenése esetén ennek további vizsgálata válik szükségessé.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük
Alapképzésen túlmenő továbbképzéseken Debrecenben vehetnek részt az erre igény tartók.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

Lásd c) pontban.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

Erre vonatkozólag kimutatással nem rendelkezünk, de önkormányzati intézményben – hacsak közfoglalkoztatási formában is – mélyszegénységben élő és roma származású munkavállalót is találunk.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Nincs ilyen tapasztalat.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

Szociális szolgáltatások

Alapelvek

A szociális ellátások, szolgáltatások központjában a rászoruló személy, a szociális ellátás alanya áll, akinek joga van a legmagasabb szintű ellátáshoz, akinek törvény biztosítja emberi méltóságának, emberi és állampolgári jogainak tiszteletben tartását.

- Törekedni kell az egyenlőtlenségek felszámolására, mérséklésére, az ebből adódó társadalmi feszültségek csökkentésére.
- A helyi szociálpolitikának törekedni kell arra, hogy megakadályozza, illetve megelőzze az egyén marginalizálódását, a társadalom periferiájára való sodródását.
- Biztosítani kell valamennyi rászoruló számára a szociális ellátásokhoz, szolgáltatásokhoz egyenlő eséllyel történő hozzájutást. Az elbírálás feltételeit, az ellátásban való részvételt mindenki számára diszkrimináció-mentesen kell biztosítani, megteremtve a szociális biztonság érvényesülésének feltételeit.
- A szükségletek szerinti szolgáltatások igénybevételét nemtől, vallási – felekezeti hovatartozástól, etnikumtól, fizikai, egészségi állapottól függetlenül mindenkinek biztosítani kell.
- A szociális ellátások, szolgáltatások során arra kell törekedni, hogy az igénylők életkörülménye, életminősége javuljon.
- Az ellátás biztosítása során törekedni kell az egyén autonómiájának megtartására.
- Meg kell teremteni a feltételeket a minél hosszabb időtartamú családban éléshez, az otthoni környezetben történő ellátáshoz, hogy az egyén minél tovább megszokott környezetében maradhasson.

Szociális szolgáltatások iránti igény Létavértes Városában

Ma Magyarországon a társadalom jelentős mértékű előregedésének lehetünk tanúi, mint a fejlett világban bárhol. Az előregedési folyamatok új kihívást jelentenek a szociális gondoskodás különféle területein. E társadalmi tendencia a szociális ellátó rendszerre egyre nagyobb terhet ró.

A szociális biztonság megteremtése érdekében gondoskodni kell arról, hogy a szükségét szenvedő személyek ne maradjanak ellátás nélkül. Esetleges „társadalmi kockázat” bekövetkezésekor biztosítani kell azt, hogy az egyén vagy a család életszínvonala ne süllyedjen túlságosan nagyot.

Hazánkban az idősgondozás legoptimálisabb megoldását a házigondozás-ápolás biztosítja. Ez az ellátási forma lehetővé teszi az idős emberek otthonában történő gondozását, ápolását, ezáltal az önálló életvitel fenntartását. Az egyénhez igazodó elkerülhetővé válik, vagy hosszabb időre kitolható egy olyan állapotromlás, mely megakadályozza, hogy az idős ember idősek otthonába vagy krónikus betegosztályra kerüljön.

A **házi segítségnyújtás** keretében a szolgáltatást igénybe vevő személy saját lakókörnyezetében kell biztosítani az önálló életvitel fenntartása érdekében szükséges ellátást. A házi segítségnyújtás keretében szociális segítséget vagy – a szociális segítség tevékenységeit is magába foglaló – személyi gondozást kell nyújtani.

Szociális segítség keretében biztosítani kell:

- a lakókörnyezeti higiénia megtartásában való közreműködést,
- a háztartási tevékenységben való közreműködést,
- a veszélyhelyzetek kialakulásának megelőzésében, illetve azok elhárításában való segítségnyújtást,
- szükség esetén a bentlakásos szociális intézménybe történő beköltözés segítségét.

Személyi gondozás keretében biztosítani kell:

- az ellátást igénybe vevővel a segítő kapcsolat kialakítását és fenntartását,
- a gondozási és ápolási feladatok elvégzését,
- a szociális segítség keretében biztosítandó feladatokat.

A gondozás lehet:

- Teljes gondozás: A gondozónő a gondozottal kapcsolatos minden tevékenységben részt vesz.
- Részgondozás: A gondozónő csak bizonyos tevékenységek végzésében segíti az ellátottat.
- Mindennapos és időszakos gondozás

Házi segítségnyújtás igénybevételét megelőzően vizsgálni kell a gondozási szükségletet. A szolgáltatás iránti kérelem alapján az intézményvezető, végzi el az igénylő gondozási szükségletének vizsgálatát. A gondozási szükséglet vizsgálata keretében meg kell állapítani azt, hogy az ellátást igénylő esetében szociális segítség vagy személyi gondozás indokolt. A megállapított gondozási szükségletet a működést engedélyező szerv felülvizsgálhatja és módosíthatja.

A házi segítségnyújtásnak kiegyenlítőnek, kiegészítőnek kell lenni, szem előtt tartva az ellátott egészségi, szociális, mentális állapotát. A gondozás minden esetben személyre szabottan kell biztosítani. A gondozási feladatok ellátása során figyelembe kell venni, hogy csupán azokat a feladatokat végezze el a gondozónő, amelyekre a gondozott önmaga már nem képes. A lehető leghosszabb ideig és legnagyobb mértékben engedni kell a gondozottat tevékenyen részt venni önmaga ellátásában.

A **jelzőrendszeres házi segítségnyújtás** a saját otthonukban élő, egészségi állapotuk és szociális helyzetük miatt rászoruló, a segélyhívó készülék megfelelő használatára képes időskorú, vagy fogyatékos személyek, illetve pszichiátriai betegek részére az önálló életvitel fenntartása mellett felmerülő krízishelyzetek elhárítása céljából nyújtott szolgáltatás.

A jelzőrendszeres házi segítségnyújtás keretében biztosítani kell:

- az ellátott személyes segélyhívása esetén az ügyeletes gondozónak a helyszínen történő haladéktalan megjelenését,
- a segélyhívás okául szolgáló probléma megoldása érdekében szükséges azonnali intézkedések megtételét,
- szükség esetén további egészségügyi vagy szociális ellátás kezdeményezését.

Városunkban több egyház is működtet Idősek Klubját, mely nappali ellátást biztosít az itt élő rászorultak részére. Az idősek klubjába az öregségi nyugdíjkorhatáron felüli, vagy fogyatékos vagy az egészségi állapota miatt vehető fel az a személy, aki a saját ellátását csak részben képes megoldani. A klubok kiemelkedő feladata a szocioterápiás foglalkoztatás és a mentális gondozás, koruk egészségi állapotuk sajátosságainak elfogadtatása a tétlenség, haszontalanság érzésének leküzdése, a társas kapcsolatok megőrzése, a magány oldása. A szocioterápiás foglalkoztatások során a különböző érdeklődésű emberek igényeit kell kielégíteni. Ezen klubok szolgáltatásai több területet érintenek.

Ingyenes igénybe vehető szolgáltatások:

- **Egészségügyi ellátás:** orvos-mentő kihívása szükség esetén, vérnyomás- vércukormérés, szakellátásokhoz való hozzájutás segítése, gyógyszerírítás- kiváltás
- **Fizikai ellátás:** tisztálkodás, mosási- vasalási lehetőség, ruházat javítása, esetenként alapvető élelmiszerek vásárlása
- **Mentális ellátás:** mentális tanácsadás, életvitelre vonatkozó tanácsadás, életvezetés segítése
- **Egyéb:** hivatalos ügyek intézésénél segítségnyújtás, szabadidős programok, szellemi foglalkozások, hitélet gyakorlása

Térítés ellenében (igény szerint):

- reggeli, ebéd, vacsora
- pedikűr, fodrász, színház- kiállítás látogatása

.A személyes gondoskodást területén működtetett, a települések és a megyei önkormányzatok által fenntartott bentlakásos szociális intézmények túlszűfoltak. Emiatt szükséges az alapellátó rendszer fejlesztése, szakszerű működtetése. Amennyiben az ellátott állapota, körülményei indokolják, természetesen sor kerül a szociális intézményben történő elhelyezésre. Törekedni kell azonban ennek elkerülésére, a rászoruló otthonában történő gondozásra.

A szociális ellátások jellemzői településünkön, aktuális adatok

Az ellátási kötelezettség jelen állapota

Az Szt. 86.§ (1) bekezdése értelmében:

„A települési önkormányzat köteles biztosítani:

- a családsegítést, ha a polgármesteri hivatalt működtet vagy a közös hivatal székhelye a településen van,
- étkeztetést,
- házi segítségnyújtást,
- állandó lakosainak számától függően a (2) bekezdés szerinti szociális szolgáltatásokat,
- az a)-d) pontban nem említett szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

- (2) Az a települési önkormányzat, amelyiknek területén
- a) * (hatálytalan 2016.I.1-től)
 - b) háromezer főnél több állandó lakos él, az a) pont szerinti alapszolgáltatást és idősök nappali ellátását,
 - e) tízezer főnél több állandó lakos él, az a) pont szerinti alapszolgáltatásokat és a b) pontban nem említett nappali ellátást,
 - d) harmincezer főnél több állandó lakos él, az a)-c) pont szerinti szociális szolgáltatásokat, időskorúak gondozóházát, éjjeli menedékhelyét, hajléktalan személyek átmeneti szállását köteles biztosítani.”

Településünkön az utóbbi években felerősödött a szociális szolgáltatás iránti igény. A személyes gondoskodás keretében alapellátásként biztosított étkeztetés és házi segítségnyújtás keretszámai általában telítettek. Jelenleg ezen két alapellátás esetén várakozás nincs.

A 2006 januárja óta működő és a Vértesi Református Egyházközség által működtetett Idősök Szeretetháza Támogató Szolgáltatása, melynek feladata a településen élő valamennyi fogyatékos személy felkutatása, a szállító és a személyi segítő szolgálat szervezése és működtetése, amely segítséget nyújt a fogyatékos ember személyi higiénés, életviteli, életfenntartási szükségleteinek kielégítéséhez.

Személyi segítség: ez egy holisztikus szolgáltatás, amely segíti az egyén testi, lelki, szellemi fejlődését, ellátja a személy körüli teendőket, ötvözve a házi segítségnyújtás és otthoni szakápolás elemeit, de ennél több is, mivel a művelődési, sportolási, szórakozási igények kielégítésében is segít.

Népkonyha: Városunkban 2016.07.01. naptól elérhető ez a szolgáltatás, mely alkalmi jelleggel és helyben fogyasztással legalább napi egyszeri meleg ételt biztosít azoknak a szociálisan rászorult személyeknek, akik más étkezési formát nem vesznek igénybe. A Vértesi Református Egyházközség Idősök szeretetháza Támogató Szolgáltatása napi 800 fő részére biztosítja ezt a szolgáltatást, mely két helyszínen kerül kiosztásra.

A Nagylétai Református Egyházközség Szociális Szolgáltató Központja által 2014. decembere óta elérhető a jelzőkészülékes házi segítségnyújtás, ami azt jelenti, hogy az ellátott otthonában elhelyezett nyomógombos készülék használatakor egy gondozónő megjelenik az ellátott otthonában a jelzést követő 20-30 percen belül. Amennyiben szükséges, értesíti a házi orvost vagy a megfelelő hatóságokat, illetve a fennálló krízishelyzetet önállóan vagy szakszerű segítséggel igyekszik elhárítani. Jelenleg 100 db készülék működik településünkön, melyet ingyenesen használhatnak az ellátottak.

Városunkban házi segítségnyújtásban aktívan részt vesz még a Nagylétai Görög Katolikus Egyházközség által működtetett „Szolgálat Szívvel-Lélekkel”, a Baptista Tevékeny Szeretet Misszió és a Vértesi Görög Katolikus Egyházközség Szent Szerafim Szociális Szolgálata.

2016. évben házi segítségnyújtásban részesülők:

Szolgáltató	házi segítségnyújtásban részesülők		
	csak gondozásban részesül	csak étkeztetésben részesül	Szt. 86.§ (1) d) pontja szerinti szolgáltatásokban részesül
Nagylétai Református Egyházközség Szoc.	80 fő	125 fő	45 fő

Szolg. Központ + Támogató Szolgálat			
Szívvvel-Lélekkel Házi Segítségnyújtó Szolgálat	270 fő	130 fő	
Szent Szerafim Szociális Szolgálat	108 fő		
Baptista Tevékeny Szeretet Misszió	85 fő		
Vértesi Református Egyházközség Idősek Szeretetháza	63 fő	181 fő	84 fő

Forrás: Vértesi Református Egyházközség, Nagylétei Református Egyházközség + Támogató Szolgálat, Baptista Szeretetszolgálat, Nagylétei Görög Katolikus Egyházközség, Vértesi Görög Katolikus Egyházközség

A nappali ellátást a Szt 65/F.§-ban meghatározott személyek számára nyújtott szolgáltatás. A feladatot a Nagylétei Református Egyházközség és az Önkormányzat között az Szt. 120.§-a alapján létrejött ellátási szerződés alapján a Nagylétei Református Egyházközség Szociális Szolgáltató Központja látja el.

Korábban a családsegítő szolgáltatás társulás útján volt biztosított. Létavértes Város Önkormányzata, Kokad Község Önkormányzata, Álmosd Község Önkormányzata és Bagamér Nagyközség Önkormányzata 2002. december 28-án létrehozta a Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálatot Működtető Intézményi Társulást szociális és gyermekjóléti alapellátási feladatok ellátására.

A Társulás az 1997. évi CXXXV. tv. 9. §-a szerinti társulásként működött, ezért a jogszabályi változások figyelembevételével a Társulás 2013. július 1. napjától jogi személyiségű társulássá alakult.

Bagamér Nagyközség Önkormányzata és Álmosd Község Önkormányzata 2013. december 31-napjával történő kiválási szándékát 2013. július 1-ig bejelentette, így a Társulást Létavértes Város Önkormányzata és Kokad Község Önkormányzata működtette tovább 2014. január 1-től.

A Gyermekjóléti Szolgálat célja, hogy hozzájáruljon a gyermekek testi, értelmi, érzelmi és erkölcsi fejlődésének, jólétének, a családban történő nevelkedésének elősegítéséhez, a veszélyeztetettség megelőzéséhez és a kialakult veszélyeztetettség megszüntetéséhez, valamint a gyermek családjából történő kiemelésének megelőzéséhez.

A szolgálatnak kiemelkedő szerepe van a gyermekvédelmi feladatok ellátásában, amely nem csupán szolgáltató funkció, hanem szorosan kapcsolódik a hatósági munkákhoz, de működése nem hatósági jellegű, hanem segítő tevékenység.

A településen Gyermekjóléti Szolgálat koordinálta a veszélyeztetettséget észlelő-, és jelzőrendszert. Az egyes szociális gyermekvédelmi tárgyú törvények módosításáról szóló 2015. évi CXXIII törvény értelmében a családsegítés csak a gyermekjóléti szolgáltatással integráltan – egy szervezeti és szakmai egységben – működhet 2016. január 1. napjától. Települési szinten család- és gyermekjóléti szolgálat, járási szinten család- és gyermekjóléti központ keretein belül. A gyermekjóléti szolgáltatás és a gyermekjóléti központ szabályai módosultak, melyek közül kiemelendő, hogy módosult a feladat ellátási kötelezettség szabálya:

- polgármesteri hivatalt működtető települési önkormányzat és a közös önkormányzati hivatal székhelye szerinti önkormányzat lakosságszámtól függetlenül köteles család- és gyermekjóléti szolgálatot,
- járásszékhely település lakosságszámtól függetlenül köteles család- és gyermekjóléti központot működtetni.

Fentiekből kitűnik, hogy míg korábban Kokad településsel társulásban történt a feladatellátás, melynek fenntartásához Kokad arányosan hozzájárult, addig a jogszabályváltozással Létavértesnek kötelező ellátni Kokad községben is az előírt feladatokat, annak ellenére, hogy a Szolgálat működésének fenntartásához már hozzájárulást nem fizetnek. A Szolgálat feladatai, a hatósági intézkedés kezdeményezésén (védelembe vétel, átmeneti nevelésbe vétel stb.), valamint a gondozási terv készítésén kívül – melyet a központ végez - a korábbi feladatok ellátásával azonosak. A Család- és Gyermekjóléti Központ hatáskörébe utalt feladatok végrehajtásában is közre kell működnie a Szolgálatnak, mivel a hatósági intézkedést a központ a Szolgálat jelzése alapján teszi, illetve a gondozási terv végrehajtása is a Szolgálat feladat. A Szolgálat működéséhez az Állam 1,6 fő foglalkoztatásához nyújt feladatfinanszírozást, míg a Szolgálat a korábbi 6 fő helyett, jelenleg is 5 fővel tudja ellátni feladatait.

A Létavértesi Család- és Gyermekjóléti szolgálat 2016. évi tevékenységének számszerű adatai

Gondozási esetek	
alapellátásban részesülő gyermekek száma:	67
alapellátásban részesülő családok száma:	32
védelembe vételhez kapcsolódó szociális tevékenység száma:	69
egyéb szolgáltatások és szakmai tevékenységek száma:	
információnyújtások:	477
szolgáltatás, mely nem igényel szaktudást:	343
egyéb hivatalos ügyekben közreműködés:	222
más alapszolgáltatásban (oktatás, eü., stb.) tanácsadások (szaktudást igénylő) közvetítés:	171
felülvizsgálati tárgyaláson való részvétel:	80
esetmegbeszélések	
jelzőrendszer tagjaival:	6
esetkonferencia	8
konfliktus- és kríziskezelés:	11
a szolgáltatást igénybe vevők száma:	
gyermekek száma:	592
családok száma:	126

Forrás: Létavértesi Család- és Gyermekjóléti Szolgálat

IV.3.2. Pénzbeli és természetbeni ellátások

Az Szt. 25.§ (1) bekezdése szerint:

„A jogosult részére jövedelme kiegészítésére, pótlására pénzbeli szociális ellátás nyújtható.

(2)¹³⁰

(3)¹³¹ Szociális rászorultság esetén a jogosult számára

a) a járási hivatal - az e törvényben meghatározott feltételek szerint -

aa) időskorúak járadékát,

ab) foglalkoztatást helyettesítő támogatást,

ac) egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatást,

ad) a 41. § (1) bekezdése szerinti ápolási díjat, a 43. § szerinti ápolási díjat (a továbbiakban: kiemelt ápolási díj), a 43/A. § (1) bekezdése szerinti ápolási díjat (a továbbiakban: emelt összegű ápolási díj);

b) a képviselő-testület - az e törvényben és a települési önkormányzat rendeletében meghatározott feltételek szerint - települési támogatást

állapít meg (a továbbiakban együtt: szociális rászorultságtól függő pénzbeli ellátások).”

2015.02.28-ig az **Szt**-ben és a **Gyvt**-ben meghatározott anyagi támogatások nagy részénél a jogosultsági feltételek konkrétan kidolgozásra kerültek. Más ellátások esetében – mint pl. az önkormányzati segély – csekély mértékű eltérés engedélyezett volt. A pénzbeli támogatásoknál megállapítható, hogy a legnagyobb összeget a rendszeres jellegű segélyekre fizette ki az önkormányzat, amelyek közül kiemelkedik az aktív korúak ellátása (ezen belül a foglalkoztatást helyettesítő támogatás).

A 2001. évben került bevezetésre az aktív korú nem foglalkoztatott személyek közcélú foglalkoztatása, amely az évek során jelentős változáson ment keresztül, ennek ellenére minden évben jelentős számú munkanélkülit foglalkoztatott az önkormányzat a különböző önkormányzati fenntartású intézményeknél és a Polgármesteri Hivatalban.

A támogatások egy része jelentős változásokon ment keresztül 2006-2007-ben. A rendszeres gyermekvédelmi támogatás beépült a családi pótlékba, helyére a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény került. A munkanélküliek rendszeres szociális segélye családi jellegű támogatássá változott, ami azzal a kedvezőtlen változással járt, hogy a segély összege az esetek többségében nem ösztönözte a munkaerőpiacra való visszatérést. Ez 2010-től ismét megváltozott és családi jellegét elveszítette.

2015.03.01. napján nagy változások következtek be a szociális ellátások rendszerében. A változások előtt a pénzbeli és természetbeni ellátások biztosítása minden önkormányzat esetében egységes volt. A támogatások egy része rendszeres, más része pedig eseti jellegű támogatási formaként jelent meg. A segélyezés egy-egy korcsoport vagy népréteg, illetve hátrányos helyzetű csoport életmódjának javítását célozta meg, mivel a támogatási formák kiterjedtek a gyermekekre, az idősekre, a fogyatékosokra, a munkanélküliekre, illetve egyéb krízishelyzetben lévő emberekre. A törvények, illetve egyéb jogszabályok által előírt pénzbeli és természetbeni ellátásokat az önkormányzat teljes körűen biztosította. A korábban az önkormányzatok feladatkörébe tartozó ellátások egy része megszűnt (pl: rendszeres szociális segély, lakásfenntartási támogatás), egy másik része átkerült a járási hivatalok illetékességi körébe (pl: foglalkoztatást helyettesítő támogatás), illetve új támogatási formák jelentek meg (pl: települési támogatás).

Az Szt. módosítását követően az önkormányzatok települési illetve rendkívüli települési támogatás keretében tudnak segítséget nyújtani az arra rászorulóknak. Létavértesen a „Létavértes Város Képviselő-testületének 4/2015.(II.26) önkormányzati rendelete a pénzbeli és természetbeni ellátásokról és támogatásokról, valamint a személyes gondoskodást nyújtó ellátásokról” (továbbiakban: Ör.) szabályozza ezen ellátásokat.

Az Ör. 9.§ (1) bekezdése szerint:

„ A jogosult részére jövedelme kiegészítéseként, pótlásaként pénzbeli, illetve természetbeni szociális ellátás nyújtható.

(2) Szociális rászorultság esetén a jogosult számára

a.) az Egészségügyi és Szociális Bizottság (továbbiakban: Bizottság) rendkívüli települési támogatást

b.) a Polgármester

ba.) lakhatási támogatást

bb.) rendkívüli települési támogatást

bc.) köztemetést

bd) települési rendszeres gyógyszer-támogatást,

be) tanévkezdési támogatást

bf) időskorúak egyszeri támogatását

állapít meg az Szt. 45.§-ban és a 48.§-ban foglaltak figyelembe vételével, valamint e rendeletben meghatározott feltételek szerint.”

A lakhatási támogatás a szociálisan rászoruló háztartások részére a háztartás tagjai által lakott lakás, vagy nem lakás céljára szolgáló helyiség fenntartásával kapcsolatos rendszeres kiadásai viseléséhez nyújtott hozzájárulás. A Polgármester a villanyáram-, a víz- és a gázfogyasztás, a távhő-szolgáltatás, a csatornahasználat és a szemétszállítás díjához, illetve a tüzelőanyag költségeihez, valamint önkormányzati tulajdonú bérlakás bérleti díjához lakhatási települési támogatást nyújt az e rendeletben meghatározott feltételek szerint jogosultnak.

A létfenntartást veszélyeztető rendkívüli élethelyzetbe került, valamint időszakosan vagy tartósan létfenntartási gondokkal küzdő személy részére az Ör-ben meghatározott rendkívüli települési támogatás nyújtható. A rendkívüli települési támogatás jogosultságáról a Bizottság, valamint az önkormányzat mindenkor éves költségvetésben rendkívüli települési támogatás címen elkülönített összeg 25%-ig a Polgármester dönt.

Az Ör. 14.§. (1) bekezdése szerint:

„ A Polgármesternek kell gondoskodni az elhunyt személyeknek közköltségen történő eltemetetéséről (továbbiakban: köztemetés) a halálesetről való tudomásszerzést követő 22 munkanapon belül – ha Létavértes közigazgatási területén hunyt el és nincs vagy nem lelhető fel eltemetetésre köteles személy, illetve a temetésre köteles személy az eltemetésről nem gondoskodik.”

A polgármester rendszeres gyógyszer-támogatásra való jogosultságot állapít meg annak a személynek, akinek esetében a rendszeres havi vényköteles gyógyszerköltség legalább 7.000.-Ft, és az egy főre jutó havi jövedelem összege nem haladja meg családban élő esetében az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 125 %-át, egyedülálló esetében az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 200%-át.

Az Ör. 12/B. §. (1) – (2) bekezdései szerint (mely a tanévkezdési támogatásról szól):

„(1) Az önkormányzat az éves szociális segélykeret összegének figyelembevételével tanévkezdési támogatást nyújt a család jövedelmi viszonyaitól függetlenül az általános iskolai, a középfokú nappali iskolarendszerű oktatásában részesülő, valamint a felsőfokú oktatási intézményben, nappali tagozaton tanulmányokat folytató Létavértesen bejelentett lakóhellyel rendelkező gyermekek iskoláztatási költségeihez.

(2) A tanévkezdési támogatás mértéke 10.000 Ft.”

Az Ör. 12/C. §-a rendelkezik az időskorúak egyszeri támogatásáról az alábbiak szerint:

„ 1. Az Önkormányzat az éves szociális segélykeret összegének figyelembevételével időskorúak egyszeri támogatását nyújtja jövedelmi viszonytól függetlenül a Létavértesen bejelentett lakóhellyel rendelkező 70 éves és 70 év feletti időskorú személyek részére évente egy alkalommal.

1. Az időskorúak egyszeri támogatásának mértéke: 10.000 Ft/év, egyedülállók esetében 12.000 Ft/év.
2. Az időskorúak egyszeri támogatásának kifizetésére évente egy alkalommal, december hónapban kerül sor.”

2016. évben kifizetett szociális ellátások összege Létavértes városában

Támogatás megnevezése	Kifizetett összeg (2016.01.01-2016.12.31.)
RGYK	8.810.200.-Ft
Átmeneti segély	905.155.-Ft
BURSA	255.000.-Ft
Köztemetés	1.036.250.-Ft
Lakhatási támogatás	9.518.083.-Ft
Tanévkezdési támogatás	9.400.000.-Ft
Települési rendszeres gyógyszer-támogatás	117.000.-Ft

Forrás: Létavértesi Közös Önkormányzati Hivatal Gazdasági Iroda

Összességében – a fentiekben a Szociális Szolgáltatástervezési Konceptió sorait idézve - megállapítható, hogy Létavértes a szociális ellátások tekintetében átlagos képet mutat, ellátórendszere kiépített, ellátáshoz való hozzáférhetőség jó.

Ugyanakkor az alábbi táblázatok vizsgálatakor megállapítható, hogy a nyilvántartott álláskereső és a segélyben illetve járadékban részesülők mutatói között aránytalanul nagy eltérés látható, így feltehetően sokan vannak rendszeres jövedelem nélkül, aminek okait vizsgálni szükséges, és intézkedést kell megfogalmazni az elhárítására.

3.3.1. számú táblázat - Álláskeresői segélyben részesülők száma

év	15-64 év közötti lakónépesség száma	segélyben részesülők fő	segélyben részesülők %
2008	4786	33	0,7%
2009	4750	30,5	0,6%
2010	4786	37,25	0,8%
2011	4830	37	0,8%
2012	4901	na	#ÉRTÉK!
2013	4962	0,25	0,0%

2014	4990	1	0,0%
2015	5024	1,75	0,0%
2016	5058	3,75	0,1%
2017	na	6	#ÉRTÉK!

3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosultak száma

év	nyilvántartott álláskeresők száma	álláskeresési járadékra jogosultak	
	fő	fő	%
2008	510	52,5	10,3%
2009	604,25	71,5	11,8%
2010	666,25	63,25	9,5%
2011	624,5	61	9,8%
2012	691,75	32	4,6%
2013	642,5	24,25	3,8%
2014	607,5	31,25	5,1%
2015	595	24,5	4,1%
2016	539,25	33,75	6,3%
2017	496,5	22,25	4,5%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

a) bérlakás-állomány

Önkormányzatunk bérlakás- és szociális lakásállományát az alábbi táblázat mutatja. Visszatekintve az elmúlt évekre is elmondható, hogy az ezzel összefüggésben keletkezett igényeket Önkormányzatunk folyamatos ki tudja elégíteni.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

év	összes lakásállomány (db)		bérlakás állomány (db)		szociális lakásállomány (db)		egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)	
		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
2008	2724	na	7	0	5	0	0	0
2009	2735	na	6	0	5	0	0	0
2010	2742	na	6	0	5	0	0	0
2011	2738	na	6	0	5	0	0	0
2012	2665	na	6	0	5	0	0	0
2013	2665	na	6	0	5	0	0	0
2014	2668	na	6	0	5	0	0	0
2015	2668	na	6	0	5	0	0	0
2016	2666	na	6	0	5	0	0	0
2017	na	na	6	0	5	0	0	0

b) szociális lakhatás

Lsd. a) pontban.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Önkormányzatunk, a tulajdonában álló egyéb rendeltetésű épületeit lakáscélra nem használja fel.

d) elégtelen lakhatási körülmények, veszélyeztetett lakhatási helyzetek, hajléktalanság

Lsd 3.5. pont

e) lakhatást segítő támogatások

Lsd 3.3. pont, illetve az hogy mennyien részesülnek ilyenfajta juttatásban, azt az alábbi táblázat mutatja.

3.4.3. számú táblázat - Támogatásban részesülők

év	lakásfenntartási támogatásban részesítettek száma	adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma
2008	580	0
2009	543	0
2010	489	0
2011	714	0
2012	725	0

2013	733	0
2014	670	0
2015	611	0
2016	296	0
2017	244	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

f) eladósodottság

Komoly probléma az eladósodás, különösen a hátrányos helyzetű, munkájukat elvesztő vagy alacsony jövedelmű, idős, vagy több gyermekes családoknak, az ilyen helyzetbe jutók számáról nem rendelkezünk adatokkal, de mivel ez a réteg veszítheti el a lakását, válhat hajléktalanná leginkább, vagy náluk kapcsolják ki fizetés hiányában a közszolgáltatásokat, így felmérésük rendkívül fontos feladat.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Külterületen és nem lakóövezetben lévő lakóépületek száma elenyésző településünkön, ezzel kapcsolatosan számadat nem áll rendelkezésünkre.

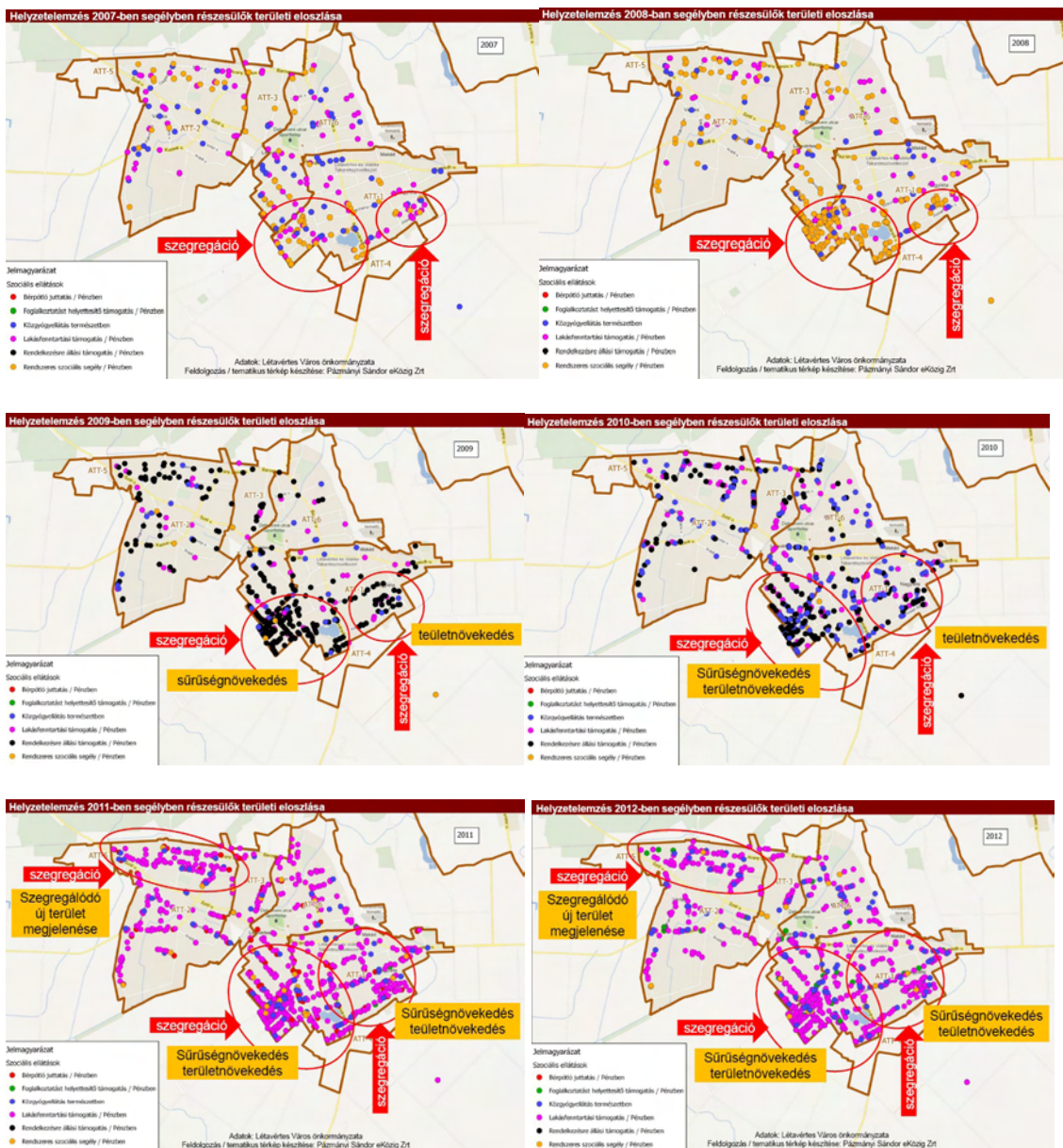
3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

Létavértesen a legnagyobb kihívást ma a társadalmi szegregáció, és hatásainak kivédése jelenti. Ezek mellett, illetve ennek részeként szükség van a közlekedést és a szolgáltatásfejlesztést célzó rövid távú tervek megvalósítására, és a kistérségi szolgáltató központ szerepkör erősítésére. A szegregációs folyamatok megfékezésével, lehetőség szerinti megállításával együtt járul hozzá a rendelkezésre álló erőforrások hatékony felhasználása „A természeti környezeti állapot javítása, a környezeti ártalmak csökkentése” és a „Létavértes versenyképes turisztikai célterületté tétele” tematikus célok megvalósulásához is.

a) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)

Létavértes szociális típusú városrehabilitációjának alapvető célja a szegregálódó általános városi körülmények javítása. Ezen belül égetően szükséges a Létai városrész déli részén található leromlott és leszakadó szegregálódó és szegregációval veszélyeztetett területének leromlását okozó folyamatok megállítása és megfordítása. A társadalmi-fizikai- gazdasági szempontból is leszakadó, és leszakadással fenyegetett településrészek fizikai állapota erősen leromlott, a lakosság társadalmi helyzete, foglalkoztatási színvonala, életkörülményei szegényesek, a településrész városi és közösségi funkciókkal való ellátottsága alacsony szintű, a városrész nem képes bekapcsolódni a város gazdasági-társadalmi vérkeringésébe. Az alábbi térképeken a segélyezési mutatók térbeli eloszlását szemléltetjük, és bemutatjuk az elmúlt évek sajnálatos tendenciáját, a szegregátumok növekedését.

A térképeken a különböző jellegű szociális segélyezési adatokat a lakóházak helyén eltérő színnel szerepeltettük. Barna vonallal kontúroztuk az Integrált Településfejlesztési stratégia által jelölt akcióterületi határokat.



A szegregáció kialakulásának folyamata az önkormányzati segélyezési adatok tükrében 2007-2012
Térkép: eKözZg ZRT (Pázmány Sándor) adatok: Létavértes Város Önkormányzati nyilvántartások

A kérdést illetően természetesen a halmozottan hátrányos helyzet kérdéskörét is vizsgáltuk, azonban a segélyezési adatok vizsgálatából az is kiderül, hogy a szegregációs problémák nem csak a romák lakta területeket érintik, hanem szinte a város egész területét.

Egyes területeken koncentráltan jelentkezik a munkanélküliség, melyet tovább súlyosbítanak a hátrányos helyzetű csoportok jelenlétéből, és a közbiztonság romlásából származó problémák. 2008. óta új lakóház gyakorlatilag nem is épült a szegregálódott területeken, a népességnövekedést a korábbi lakásszám mellett viseli a terület. A nem hivatalos lakásszám változás legjellemzőbben a területről elvándorló lakosság üresen hagyott épületeinek széthordásából, nevezzük így: spontán bontásából adódik.

A városrész olyan, erősen szegregált terület, ahol a gazdasági és társadalmi problémák egymást erősítő komplex rendszere határozza meg a telepszerű környezetben élők kilátásait.

Létavértesen a szegregált terület egyik sajátossága, hogy a roma lakosság jellemzően az elszegényedett, elvándorló lakosság helyére költözött, második sajátossága, hogy a szociális cigánylakás-építési programok egy adott területre koncentráálódtak.

A településrész szervesen illeszkedik a városhoz. Az érintett terület épületállománya vegyes egyik része erősen elhanyagolt, másik részük a szociális helyzethez képest rendezett. Több helyen az épületek között a háztáji gazdálkodás jeleit lehet felfedezni, ezek biztatóak és arra utalnak, hogy az elkezdett programok sikerrel járnak, hiszen vannak a közösségnek olyan szorgalmas tagjai, akik húzóerővé, pozitív példává válhatnak.

A problémák hátterében több tényező áll, egyik legfontosabb az alacsony iskolai végzettség. Jelentős mértékű a munkanélküliség, és jelen van az underclass szubkultúra által meghatározott munkanélküliség is, valamint a munkakeresés feladásából adódó inaktivitás.

A rossz foglalkoztathatóság a megélhetést biztosító rendszeres munkajövedelem hiányát okozza, így az érintettek kiszolgáltatott helyzetben, rossz anyagi körülmények között élnek. A jövedelemhiány több problémát is okozhat (depresszió, önpusztító magatartásformák, agresszió, bűnözés), közülük talán legkomolyabb a gyerekszegénység és a szegénység ezen keresztül történő újratermelődése, illetve az underclass modell kialakulása.

b) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)

Lsd. az a) pontban.

c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai

Lsd. az a) pontban.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A helyi önkormányzatokról szóló 1990. évi LXV. törvény 8. § (4) bekezdése az önkormányzatok számára kötelezően ellátandó feladatként írja elő az egészségügyi alapellátásról való gondoskodást. Az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény 152. §-a értelmében a települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás körében gondoskodik:

- a) a háziorvosi, házi gyermekorvosi ellátásról,
- b) a fogorvosi alapellátásról,
- c) az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátásról,
- d) a védőnői ellátásról,
- e) az iskola-egészségügyi ellátásról.

E fejezetben vizsgáljuk a település lakosságának egészségügyi helyzetét, az ellátáshoz való hozzáférést.

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

A fenti jogszabály előírásaiban meghatározott egészségügyi alapellátás a településen helyben teljeskörűen megoldott. 3 háziorvosi szolgálat, 1 házi gyermekorvosi szolgálat, 2 fogorvosi praxis, 3 körzeti védőnő, 1 iskolai védőnő, központi orvosi ügyelet.

Településünkön térségi mentőállomás működik, továbbá 2011. szeptemberében nyitotta meg kapuit Létavértesen az Érmellék Egészségcentrum. A Centrum 8 település – Álmosd, Bagamér, Esztár, Hajdúbagos, Kokad, Létavértes, Monostorpályi, Pocsaj – társulásával jött létre, akik a megvalósításra és az üzemeltetésre 2009. július 2-án alapították meg a LÉT.A.MED Nonprofit Zrt-t. Az intézmény – mely Közép-Európa egyik legkorszerűbb járóbeteg-szakellátó központja – igényes környezetben, a mai legmodernebb technikai felszereltség mellett helybe hozza a térség legmagasabb színvonalú egészségügyi ellátását.

A kezdeti időszakban heti 200 óra szakorvosi és 120 óra nem szakorvosi órászámmal biztosítják a betegek ellátását a következő szakterületeken: általános belgyógyászat, általános sebészet, általános szülészeti-nőgyógyászat, általános csecsemő- és gyermekgyógyászat, általános fül-orr-gégegyógyászat, általános szemészet, általános bőrr- és nemibeteg-ellátás, általános neurológia, ortopédia, urológia, reumatológia, pszichiátria, tüdőgyógyászat, általános kardiológia,

általános laboratóriumi diagnosztika, általános röntgendiagnosztika, ultrahang-diagnosztika, általános fizioterápia-gyógytorna, gyógytorna, gyögmasszázs. Továbbá az országban egyedülálló módon az intézményben nappali kórház is megkezdte működését, ahol kúraszerű járóbeteg ellátás keretében infúziós terápiákra van lehetőség.

Az Érmellék Egészségcentrum 2011. szeptember 5. óta fogadja a kedves gyógyulni vágyókat!

b) prevenciós és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez) való hozzájárulás

Az egészségügyi szűrésekhez való hozzájárulás a lakosság számára biztosított, az egészségügyi ellátórendszeren keresztül mindenki igénybe veheti. A járóbeteg szakrendelő megépítése és beindítása óta a szűrések az egészségügy szinte minden területére kiterjednek.

Az óvodában és iskolában is fogászati szűrés történik, melyeken minden gyermek szűrését elvégzik. A gyermekorvos a korosztályi sajátosságokhoz alkalmazkodva rendszeresen végez az életkorhoz kötött szűrővizsgálatokat. A védőnők aktívan részt vesznek az óvodai, iskolai egészségügyi feladatok ellátásában. Az iskolai védőnő előkészíti a szűrővizsgálatokat, az iskoláskorúaknál az érzékszervi méréseket végzi, az oktatási intézményekben az egészségügyi ismeretterjesztés szinte teljesen az ő feladata.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzájárulás

Az orvos - egészségügyi rehabilitációs ellátásokhoz a város lakosságának az egészségügyi ellátórendszeren keresztül biztosított a hozzájárulás.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Az önkormányzat által biztosított közétkeztetés, amely gyakran a helyi szegény családból származó gyerekek táplálkozásának elsődleges forrása. Fontos, hogy megfeleljen az érintett korosztály egészséges étrendjére vonatkozó elvárásoknak. Önkormányzatunk nagy figyelmet fordít a megfelelő nyersanyagok kiválasztására, és a házias ízek megteremtésére az iskolákban és óvodákban.

e) sportprogramokhoz való hozzájárulás

Az egészségmagatartást támogató, *sportolásra* lehetőséget biztosító infrastruktúra (uszoda, sportcsarnok, több pályás sporttelep, kondi park) kedvező a városunkban. Egyesületi – Létavértes SC '97 - szinten jelen van városunkban a labdarúgás, kézilabda, cselgáncs és az úszás. A tömegsport szervezésében a Létavértesi Fitness- és Szabadidősport Egyesület jeleskedik településünkön. Szervezésükben részt vehetünk vízi vándor táborban, teljesítménytúrákon és bajnoki rendszerben szervezett téli teremlabdarúgó bajnokságon. Az óvodákban és iskolákban is nagy hangsúlyt fektetnek (a szabadidő kulturált, hasznos eltöltése érdekében is) a szabadidős programok, tömegsportrendezvények szervezésére és rendezésére.





f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés
Biztosított. Lsd 3.3 pont

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

Nincs adat.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

év	közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma
2008	611
2009	289
2010	262
2011	380
2012	335
2013	370
2014	278
2015	247
2016	250
2017	na

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Támogatás megnevezése	Kifizetett összeg (2016.01.01-2016.12.31.)
RGYK	8.810.200.-Ft
Átmeneti segély	905.155.-Ft
BURSA	255.000.-Ft
Köztemetés	1.036.250.-Ft
Lakhatási támogatás	9.518.083.-Ft
Tanévkezdési támogatás	9.400.000.-Ft
Települési rendszeres gyógyszer-támogatás	117.000.-Ft

Forrás: Létavértesi Közös Önkormányzati Hivatal Gazdasági Iroda

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

a) közösségi élet szinterei, fórumai

A közösségi élet szinterei sokrétűek, ilyenek a lakóközösségek, a munkahelyek, az oktatási, szociális intézmények, a templomok, a civil szervezetek, a sportegyesületek, az azonos érdekekre, érdeklődésre létrejött szerveződések és folytathatnánk a sort.

2018. évi létavértesi városi rendezvények

IDŐPONT PROGRAM RENDEZŐ SZERV

JANUÁR

január 19. Király Antal kiállítás Létavértes Városi Könyvtár és Művelődési Ház
január 22. Időszaki Kiállítás megnyitó a Magyar Kultúra napján Rozsnyai Gyűjtemény
január 23. Megemlékezés a magyar kultúra napján Létavértesi Arany János Általános Iskola
január 26. Varga Csaba előadás-Csúcshódítás Létavértes Városi Könyvtár és Művelődési Ház
január 27. Városbál Létavértes Városi Könyvtár és Művelődési Ház

FEBRUÁR

február 10. Farsangzáró Jótékonyági Bál Nagylétei Görög Katólikus Egyházközség
február 15. Farsang Létavértesi Gyermeksziget Óvoda-tagóvoda
február 17. V. Határmenti néptánc találkozó Létavértes Városi Könyvtár és Művelődési Ház
február 22. Farsang Létavértesi Gyermeksziget Óvoda
február 23. Farsang Létavértes Irinyi János Általános Iskola
február 24. Tánciskola bál Létavértesi Arany János Általános Iskola
február 25. Böjti úrvacsoraosztás Nagylétei Református Egyházközség

MÁRCIUS

március 2. Amatőr művészek kiállítása Létavértes Városi Könyvtár és Művelődési Ház
március 2. Arany-nap, Farsang Létavértesi Arany János Általános Iskola
március 3. Tánciskola bál Létavértes Irinyi János Általános Iskola
március 3. Borverseny Szőlősgazdák Egyesülete
március 14. Ünnepi megemlékezés Létavértes Városi Könyvtár és Művelődési Ház
március 14. Megemlékezés március 15-ről színpadi műsorral Létavértesi Arany János Általános Iskola
március 14.

Március 15-i ünnepi megemlékezés

iskolai és városi szinten Létavértes Irinyi János Általános Iskola
március 15. Nemzeti Nap és Pálinka verseny Rozsnyai Gyűjtemény
március 22. Megemlékezés a „Víz világnapjáról Létavértes Irinyi János Általános Iskola
március 23. Arany-Gála Létavértesi Arany János Általános Iskola
március 28. Tojásfa állítása húsvét közeledtével Létavértes Irinyi János Általános Iskola
március 30. Húsvétoló - Családi nap Rozsnyai Gyűjtemény
március 30. Nagypéntek - Jézus kereszthalálának emléknapja Nagylétei Református Egyházközség

ÁPRILIS

április 1-2. Húsvét- a feltámadás ünnepe Nagylétei Református Egyházközség
április 4. Tankerületi Szakmai Nap Létavértesi Arany János Általános Iskola
április 4. Tankerületi szakmai nap Létavértes Irinyi János Általános Iskola
április 11. Költészet napi megemlékezés Létavértes Városi Könyvtár és Művelődési Ház
április 11. Költészet napi program Létavértesi Arany János Általános Iskola
április 21. Föld napja Létavértesi Arany János Általános Iskola
április 22. Konfirmáció Nagylétei Református Egyházközség
április 22.

Föld napja – virágosítás „Hozz egy palántát!” Leendő 1.

osztályosok beiratása Létavértes Irinyi János Általános Iskola

április 30. Májusfa állítás Rozsnyai Gyűjtemény

MÁJUS

május 4. Anyák napja Létavértesi Gyermeksziget Óvoda-tagóvoda
május 4. Anyák napi nyílt nap és ünnepségek Létavértes Irinyi János Általános Iskola
május 5. Májusi Málé Fesztivál Létavértes Városi Könyvtár és Művelődési Ház
május 6. Anyák napja Nagylétei Görög Katólikus Egyházközség
május 6. Anyák napi megemlékezés Nagylétei Református Egyházközség
május 7-10. Anyák napja Létavértesi Gyermeksziget Óvoda
május 10. Áldozócsüdtörtök - Jézus mennybemenetelének ünnepe Nagylétei Református Egyházközség
május 11. Erdőspusztai-kék teljesítménytúra éjszakai Létafit SE
május 12. Erdőspusztai-kék teljesítménytúra Létafit SE
május 17.
Megemlékezés, koszorúzás

Irinyi János születésének évfordulóján Létavértes Irinyi János Általános Iskola

május 19. Pünkösdlő Rozsnyai Gyűjtemény

Máj. 20-21. Pünkösöd - A Szentlélek kitöltetésének ünnepe Nagylétei Református Egyházközség

május 21. Gyerekek ünnepélyes elsőáldozása Nagylétei Görög Katolikus Egyházközség

május 25. Gyermeknap Létavértesi Gyermeksziget Óvoda-tagóvoda

május 27. Ballagás Létavértesi Gyermeksziget Óvoda

JÚNIUS

június 1. Gyermeknap Létavértesi Arany János Általános Iskola

június 2. Egyházközségi Családnapi Nagylétei Görög Katolikus Egyházközség

június 3. Ballagás Létavértesi Gyermeksziget Óvoda-tagóvoda

június 4. Trianoni megemlékezés- 9.00 órától Létavértes Városi Könyvtár és Művelődési Ház

június 4. Nemzeti Összetartozás Napja – ünnepi megemlékezés Létavértes Irinyi János Általános Iskola

június 4. Gyermeknap Létavértesi Irinyi János Általános Iskola

június 4. Városi pedagógus nap Létavértesi Irinyi János Általános Iskola

június 8. Családi nap Létavértesi Gyermeksziget Óvoda

június 16. Ballagás Létavértesi Arany János Általános Iskola

június 22. Évzáró Létavértesi Arany János Általános Iskola

június 23. Múzeumok Éjszakája Rozsnyai Gyűjtemény

június 23. Múzeumok éjszakája Létavértesi Irinyi János Általános Iskola

június 24. Évzáró – ballagó Létavértesi Irinyi János Általános Iskola

június 30. Városnap Létavértesi Városi Könyvtár és Művelődési Ház

AUGUSZTUS

augusztus 3-10. Alkotótábor Létavértesi Városi Könyvtár és Művelődési Ház

augusztus 19. Újkenyéri hálaadás - 10 óra, úrvacsora Nagylétei Református Egyházközség

SZEPTEMBER

szeptember 3. Ünnepélyes tanévnyitó – első tanítási nap Létavértesi Irinyi János Általános Iskola

szeptember 16. Nagytemplom szentelésének emlékűnnep Nagylétei Görög Katolikus Egyházközség

szeptember 22. Szüreti nap Létavértesi Városi Könyvtár és Művelődési Ház

szeptember 27. Népmese Napja Létavértesi Városi Könyvtár és Művelődési Ház

szeptember 28. Szüreti nap Létavértesi Gyermeksziget Óvoda-tagóvoda

szeptember 29. Népmese Napja - Mesetúra Rozsnyai Gyűjtemény

OKTÓBER

október 5. Tök jó nap Létavértesi Gyermeksziget Óvoda

október 5. Emlékezés az Aradi Vértanúkra Létavértesi Irinyi János Általános Iskola

október 23. Ünnepi műsor Létavértesi Városi Könyvtár és Művelődési Ház

október 24. Emlékezés az 1956-os forradalom eseményeire Létavértesi Irinyi János Általános Iskola

október 28. Újbori hálaadás Nagylétei Református Egyházközség

NOVEMBER

november 4. Gyászolók vasárnapja Nagylétei Református Egyházközség

DECEMBER

december 2. 10 ó: úrvacsora, 16 ó: Betlehem megnyitása Nagylétei Református Egyházközség

december 5. Mikulás Létavértesi Gyermeksziget Óvoda

december 6. Mikulás Létavértesi Gyermeksziget Óvoda-tagóvoda

december 6. Mikulás napi nyílt nap Létavértesi Irinyi János Általános Iskola

december 8. Irinyi teljesítménytúra Létafit SE

december 15. Adventi Játsszóház Rozsnyai Gyűjtemény

december 16. Énekkarunk adventi zenés áhítata-délután 4 óra Nagylétei Református Egyházközség

december 18. Karácsony Létavértesi Gyermeksziget Óvoda

december 20. Városi Karácsonyi ünnepség Létavértesi Városi Könyvtár és Művelődési Ház

december 20. Karácsony Létavértesi Gyermeksziget Óvoda-tagóvoda

december 20. Kapcsolódás a városi utcai rendezvényhez Létavértesi Irinyi János Általános Iskola

december 21. Karácsonyi ünnepség - iskola tornaterme Létavértesi Irinyi János Általános Iskola

december 24. Szentesti istentisztelet-délután 4 óra Nagylétei Református Egyházközség

december 31. Év végi hálaadó istentisztelet-délután 4 óra Nagylétei Református Egyházközség

december 25-26. Karácsony - Jézus születésének ünnepe Nagylétei Református Egyházközség

december 21. Karácsonyi ünnepség - iskola tornaterme Létavértesi Irinyi János Általános Iskola

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

Általánosságban elmondható, hogy az emberek társadalmi együttélése azért lehetséges, mert nagy többségük alkalmazkodik az adott társadalomban elfogadott normákhoz, viselkedési szabályokhoz. Sokféle normarendszer él egymás mellett a társadalomban, így Létavértesen is. Vannak jogi normák, amelyeknek megtartásáról az állam végső esetben kényszerrel gondoskodik, illetve amelyeknek megszegését kényszereszközökkel torolja meg. Vannak erkölcsi, vallási szabályok, higiéniai normák, stb., amelyeknek megszegését a társadalom tagjai többé-kevésbé egyöntetű és erős rosszallással, megvetéssel büntetik. Vannak szokások, illemszabályok, divatszabályok, amelyeknek büntetése a társadalom többi tagjai részéről megnyilvánuló erősebb-enyhébb helytelenítés. Beszélhetünk egy-egy nemzeti kisebbség, vallási csoport, társadalmi réteg szubkultúrájáról. Ha a szubkultúrában szereplő viselkedési norma ellentétben áll a helyi társadalomban uralkodó, elfogadott normáktól, akkor az egyén dilemma előtt áll: mely normákat kövesse és melyektől térjen el, hogyan viselkedjen a számára elfogadhatatlan viselkedési normákat képviselőkkel szemben? A devianciához - az adott társadalomban elfogadott normáktól eltérő viselkedésekhez - pl. a bűnöző, alkoholizáló, kábítószer-fogyasztó, lelki beteg, stb. polgártársainkhoz - történő viszonyulás komoly erőpróba a szűkebb és tágabb közösségek együttélésben.

Az utóbbi időben, a lakosság megváltozott anyagi helyzete, a bekövetkezett gazdasági válság, az elszegényedés hozzájárult a tulajdon elleni bűncselekmények terjedéséhez. Ezért szükséges e jogsértések visszaszorítása, hiszen a lakosság szubjektív biztonságérzetét ezek az apróbbnak tűnő, de mégis nagy számban előforduló cselekmények nagymértékben negatív irányba befolyásolják, emiatt szükséges az elkövetőkkel szembeni gyorsabb eljárás lefolytatása, gyorsabb szankcionálás, mely mind visszatartó erőként szolgálhat. A jogszabály szigorodása, a szabálysértési örízet, az elzárás lehetősége eltérítheti az esetleges elkövetőt szándékától.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

A Gyermejkölési Szolgálat minden évben nagy szerepet vállal a segélyek és adományok elosztásában. Szolgálatunk családgondozói, több alkalommal osztottak ruhaadományt, bútorokat. Az adományokat a Magyar Vöröskereszt, illetve a lakosság ajánlotta fel.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Az Önkormányzati törvény szétválasztja a települési és kisebbségi önkormányzat feladat- és hatáskörét. A helyi közügyek ellátása a települési önkormányzat hatáskörébe tartozik. A Kisebbségi törvény biztosítja a kisebbségi önkormányzatoknak azon jogait, amely lehetővé teszi a kisebbséget érintő bármely kérdésben egyetértést, véleményezést, kezdeményezést, önálló döntést és felterjesztést.

A kisebbségi önkormányzat ezek ismeretében készíti el éves munkatervét és határozza meg feladatait: rendezvények, munkahelyteremtés, parlafű és gyomirtás, tanulmányi pályázatok, mindennapi problémák megoldása, együttműködés a helyi intézményekkel és egyéb szervekkel.

A Létavértesi Roma Nemzetiségi Önkormányzat olyan feladatokat is igyekszik megoldani, amivel megkeresik a cigány emberek, ahol a mindennapi megélhetés, felvilágosítás, lakhatás és egyéb problémák felmerülnek.

A Roma Nemzetiségi Önkormányzat továbbra is együttműködik minden intézménnyel, szervezettel, akik segítik és javítják a hátrányos helyzetű emberek mindennapi körülményeit.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Mélyszegénységben élőkéről nincs adat	Adatgyűjtés-feldolgozás
Jövedelmi helyzetről nincs adat (rendszeres jövedelem, eladósodás stb.)	Adatgyűjtés-feldolgozás
Romák számáról, lakhatási körülményeiről nincs adat	Adatgyűjtés-feldolgozás
Végzettségre vonatkozó adatok hiányosak	Adatgyűjtés-feldolgozás
Egészségi állapotra vonatkozóan nincs adat	Adatgyűjtés-feldolgozás
A pályakezdő fiatalok elhelyezkedését elsősorban a munkalehetőségek száma, a nem megfelelő szakmaválasztás, a szakmai tapasztalat hiánya és az iskolai végzettség befolyásolja. A munkaerőpiac elvárásai ma már nemcsak a végzettségre és a szakképzettségre, hanem a különböző személyes kompetenciákra, szakmai és gyakorlati tudásra vonatkoznak. Ezeket a kompetenciákat a fiatalok családi és szociokulturális háttere jelentős mértékben meghatározza, amit az oktatási rendszer csak részben képes ellensúlyozni.	<p>A fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok bővítése a civil szervezet bevonásával.</p> <p>A fiatalok képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük nagyobb arányban történő biztosítása.</p> <p>Új szakmák elsajátítása</p> <p>Személyes kompetenciák fejlesztése</p>
Foglalkoztatásukra a munkaerő-piacon minimális az esély, csak közfoglalkoztatásban és a mezőgazdasági idénymunkában van lehetőségük megjelenni.	Közösségi szociális munka szervezése
A szegregátumokban élők felzárkóztatását, izolációjuk oldását célzó programok hiánya	A Családsegítő Szolgálat mentorálásával, civil szervezetek bevonásával szocializációs programok bevezetése(önsegítő csoportok működtetése, képzések beindítása, munkanélküli tanácsadások, speciális adósságcsökkentő programok szervezése, fiatalok hétvégi elfoglaltságának – sport, életmód-tanácsadás – megszervezése, stb.)
A szegregált, leromlott területen élők hozzáféréseinek támogatása az egészségügyi-, és szociális ellátórendszerhez	<p>Célzott beavatkozások az egészségügyi és szociális feltételek javítása érdekében; ellátásfejlesztés (szociális munkások, családsegítő, gyermekjóléti szolgálat, védőnők, orvosi ellátás) kiemelt figyelemmel a telepszerű, leromlott állapotú lakóhelyekre, lakóövezetekre.</p> <p>Kiegészítő egészségügyi és szociális beavatkozások tervezése a szűrés és korai fejlesztés érdekében az érintett gyermekek</p>

	körében
A lakosság egészségi állapota romlik. A prevenció és szűrőprogramokban a lakosság részt vétele nem teljes körű	Az egészségügyi ellátórendszer fejlesztése, a preventív módszerek elterjesztése. Egészségre nevelő és szemléletformáló programok bővítése
Szükség van az etnikai konfliktusok és jogsértések megelőzését támogató programok hiánya.	A gyermek és ifjúsági korosztályt külön is célzó konfliktus kezelő - érzékenyítő programok kidolgozása.

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

Létavértes Esélyegyenlőségi Programjának alapvető célja, hogy *minden gyermek* számára biztosítsa a településen a **szegregációmentesség és az egyenlő bánásmód** elvének teljes körű érvényesülését. Az oktatási szolgáltatásokhoz való **hozzáférés egyenlőségének** biztosításán túl célul tűzzük ki az esélyteremtést, támogató lépések, szolgáltatások megvalósítását a községben élő hátrányos helyzetű gyerekek **hátrányainak kompenzálása** és az **esélyegyenlőség előmozdítása** érdekében:

- a beiratkozásnál, felvételinél,
- tanításban, ismeretközvetítésben,
- a gyerekek egyéni fejlesztésében,
- az értékelés gyakorlatában,
- tanulói előmenetelben,
- a fegyelmezés, büntetés gyakorlatában,
- a tananyag kiválasztásában, alkalmazásában és fejlesztésében,
- a továbbtanulásban, pályaorientációban,
- a humán erőforrás-fejlesztésben, pedagógusok szakmai továbbképzésében,
- a partnerség-építésben és kapcsolattartásban a szülőkkel, segítőkkel, a szakmai és társadalmi környezettel.

Az ENSZ *gyermekek jogairól* szóló egyezményének figyelembe vételével biztosítjuk a fogyatékos gyermekeknek:

- az emberi méltóságát,
- a különleges gondozáshoz való jogát,
- személyisége lehető legteljesebb kibontakoztatását kulturális és szellemi területen egyaránt.

Célunk az, hogy városunkban érvényesüljön a:

- diszkriminációmentesség,
- szegregációmentesség,
- halmozottan hátrányos helyzetű tanulók oktatási és társadalmi integrációjának támogatása,
- minőségi oktatáshoz történő egyenlő hozzáférés biztosítása.

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

A gyermekek védelméről és gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. Törvény 96. §. (6) bekezdése előírja az önkormányzatok számára, hogy a gyermekjóléti és gyermekvédelmi feladatainak ellátásáról minden év május 31-ig átfogó értékelést készítsen és az a Képviselőtestület

tárgyalja meg. A beszámoló kötelező tartalmi elemeit a 149/1997. (IX.10.) Kormányrendelet 10. számú melléklete határozza meg

1. A település demográfiai mutatói különös tekintettel a 0-18 éves korosztály adataira (Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal minden év januárjában kiadott kimutatása alapján)

ÁLLANDÓ LAKOSSÁG			LAKÓNÉPESSÉG		
Férfi	Nő	Együtt	Férfi	Nő	Együtt
(2013) 3684	3767	7451	3513	3606	7119
(2014) 3687	3791	7478	3500	3618	7118
(2015) 3702	3784	7486	3537	3634	7171
(2016) 3072	3784	7486	3552	3636	7188

Állandó lakosság az adott településen lakóhellyel rendelkezők számát, míg lakó népességen az adott településen tartózkodási hellyel, ennek hiányában lakóhellyel rendelkezők számát értjük.

Demográfiai adatok a 0-18 éves korosztályra vonatkozóan

(2013)

0-3 éves korig		4-14 éves korig		15-18 éves korig	
Fiú	Lány	Fiú	Lány	Fiú	Lány
176	130	550	528	227	223
306		1078		450	
0-18 éves korú összesen: 1834 fő					

(2014.)

0-3 éves korig		4-14 éves korig		15-18 éves korig	
Fiú	Lány	Fiú	Lány	Fiú	Lány
139	110	560	499	199	229
249		1059		428	
0-18 éves korú összesen: 1736 fő					

(2015)

0-3 éves korig		4-14 éves korig		15-18 éves korig	
Fiú	Lány	Fiú	Lány	Fiú	Lány
136	130	540	487	206	226
266		1027		432	
0-18 éves korú összesen: 1725 fő					

(2016)

0-3 éves korig	4-14 éves korig	15-18 éves korig
----------------	-----------------	------------------

Fiú	Lány	Fiú	Lány	Fiú	Lány
131	133	523	475	218	216
264		998		434	
0-18 éves korú összesen: 1696 fő					

Gyermeklétszám alakulása adott évben születettek statisztikai adatainak tükrében.

Év	Fiú	Lány	Összesen
1993	67	51	118
2002	34	48	82
2003	51	44	95
2004	43	44	87
2005	61	39	100
2006	36	28	64
2007	44	49	93
2008	42	41	83
2009	46	39	85
2010	42	27	69
2011	40	29	69
2012	40	39	79
2013	43	38	81
2014	53	46	99
2015	32	26	58
2016	35	34	69

Az adatokból kitűnik, hogy születések száma csökkenő tendenciát mutat. 20 évvel ezelőtt közel kétszer annyi gyermek született, bár 2015. évhez képest ismét emelkedést mutatott a születések száma. A folyamatos fogyás az óvodai és iskolai csoportok indítását is befolyásolja a településen. A Képviselőtestület a 2017/2018. nevelési évben már egy óvodai csoporttal kevesebb csoport indítását engedélyezte.

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

2. Az önkormányzat által nyújtott pénzbeli, természetbeni ellátások biztosítása

- gyermekvédelmi kedvezményben száma, kérelmezőkre vonatkozó általánosítható adatok, elutasítások száma, főbb okai, önkormányzatot terhelő kiadások nagysága 2016. évben

A Gyt. 94. §. (1) bekezdése alapján a települési önkormányzat feladata a gyermekek védelme helyi ellátó rendszerének kiépítés és működtetése, a területén lakó gyerekek ellátásának megszervezése.

A Gyt. 19. §. (1) bekezdése alapján rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság megállapításának célja annak igazolása, hogy a gyermek szociális helyzete alapján jogosult

meghatározott gyermek étkeztetés normatív kedvezményének, meghatározott pénzbeli támogatásnak, a külön jogszabályban meghatározott egyéb kedvezmény igénybevételére.

A települési önkormányzat jegyzője megállapítja a gyermeke rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságát, amennyiben a gyermeket gondozó családban az egy főre jutó jövedelem összege nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének (2016. évben 28.500 Ft) a 130 %át (37.050 Ft) feltéve, hogy a vagyoni helyzet vizsgálata során az egy főre jutó vagyon értéke nem haladja meg külön-külön vagy együttesen a jogszabályban meghatározott értéket. (1.995 e/Ft)

Ügytípus	Kedvezményben részesülők száma
Rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény	767
Hatósági igazolás hitelintézetek számára	44
Védendő fogyasztó igazolás	75
Környezettanulmány	26
Vagyonleltár	38
Halmozottan hátrányos helyzet megállapítása	2H 212 3H 555 367 családot érint

Vagyonleltár felvételére, szintén a járási gyámügyi osztály megkeresésére 38 alkalommal került sor kiskorúak és gondnokoltak ügyében.

Pénzintézet valamint Nemzeti Eszközkezelő részére hatósági bizonyítvány kiadására 44 esetben került sor. Az ingatlan árverésére nem kerül sor, amennyiben a családban nevelt kiskorú rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül. Azon családok, akik az Eszközkezelőnek átadják a hitellel terhelt lakóingatlanukat, lakbér fejében az otthonukban maradhatnak.

Védendő fogyasztói igazolás az energia szolgáltatók részére 75 fő részére került kiadásra.

- a gyermekétkeztetés megoldásnak módjai, kedvezményben részesülőkre vonatkozó statisztikai adatok

A gyermekétkeztetés feladatát a Napközi Konyha látja el, melynek költségvetése az önkormányzat költségvetésében jelenik meg. Az óvoda, és az iskolaotthonos ellátásban résztvevő, gyermekvédelmi kedvezményben részesülő óvoda és iskolaotthonos oktatásban résztvevő gyermek számára ingyenes (100 %)-ban támogatott étkeztetést kell biztosítani az önkormányzatnak. Ezen túlmenően 50 %-os kedvezményben részesülnek azok tanulók, akik gyermekvédelmi kedvezményben részesülnek (5-8 évfolyamon), 3 és több gyermekes családok, valamint a felemelt családi pótlékban részesülő kiskorúak.

(A létszámadatok az étkeztetési napokra vetített létszámot mutatják: nem a gyermeklétszámot, hanem a ténylegesen étkezők számát. Az óvodában az étkeztetési napok száma 220 nap, míg az iskolában 185 nap.) Az óvodában három fő térítésre kötelezett részére a Képviselőtestület döntése alapján mentességet biztosítottunk.

Megnevezés	Óvoda	Iskolák	Összesen
Étkezők száma	195 fő	550 fő	745 fő

Kedvezményezettek	167 fő	453 fő	620 fő
Feladatfinanszírozás	23.351.720 ,-	61.925.535,-	85.277.255,-
Befizetések	3.323.390,-	13.496.044,-	16.759.434,-
Önkormányzati hozzájárulás	0	0	0
Összes kiadás	26.719.105,-	75.361.978,-	102.080.683,-

A 1997. évi XXXI. törvény a Szünidei gyermekétkeztetés biztosításáról az alábbiak szerint rendelkezik

„21/C. § (1) A települési önkormányzat a szünidei gyermekétkeztetés keretében a szülő, törvényes képviselő kérelmére a déli meleg főétkezést

a) a hátrányos helyzetű gyermek és a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő, halmozottan hátrányos helyzetű gyermek részére ingyenesen biztosítja, és

b) az a) pontban foglalt gyermekeken kívül további gyermekek, így különösen a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermekek részére ingyenesen biztosíthatja.

(2) A települési önkormányzat a szünidei gyermekétkeztetést az (1) bekezdés a) pontja szerinti esetben

a) a bölcsődében, mini bölcsődében bölcsődei ellátásban, óvodai nevelésben részesülő gyermekek számára a bölcsődei ellátást nyújtó intézmény és az óvoda zárva tartásának időtartama alatt valamennyi munkanapon,

b) az a) pont alá nem tartozó gyermekek számára

ba) a nyári szünetben legalább 43 munkanapon, legfeljebb a nyári szünet időtartamára eső valamennyi munkanapon,

bb) az őszi, téli és tavaszi szünetben a tanév rendjéhez igazodóan szünetenként az adott tanítási szünet időtartamára eső valamennyi munkanapon

köteles megszervezni, és ennek keretén belül a szülő, törvényes képviselő kérelmének megfelelő időtartamban az adott gyermek részére biztosítani.

Időszak	Fő	Költség
Tavaszi szünet 3 nap	405 fő	601.425,-Ft
Nyári szünet 55 nap 23 óvoda	555 fő	13.220.955,- Ft
Őszi szünet 3 nap	492 fő	730.620,- Ft
Tél szünet 7 nap	473 fő	1.638.945,-Ft

A szünidei gyermekétkeztetés tapasztalataként elmondható, hogy a jogosultak azt nem segítségként, hanem járandóságként, elvárásként értékelik. Gyakori a pazarlás – gyakran az utcán eldobálva találkozhatunk az étellel -, s a szülők kritikai észrevételeket fogalmaznak meg a menüsor összeállítására vonatkozóan nyomdafestéket nem tűrő stílusban.

3. Az önkormányzat által biztosított személyes gondoskodást nyújtó ellátások bemutatása

- gyermekjóléti szolgáltatás biztosításának módja, működésének tapasztalta (alapellátásban részesülők száma, gyermekek veszélyeztetettségének okai, várandós anyák gondozása, családjából kiemelt gyermekek szüleinek gondozása, jelzőrendszer tagjaival való együttműködés tapasztalatai).

Létavértes Városi Önkormányzat a gyermekjóléti szolgáltatás biztosítására vonatkozóan előírt törvényi kötelezettségének intézményfenntartással tesz eleget. Tekintettel arra, hogy a törvény kötelezi Létavértes Önkormányzatát a közös hivatalhoz tartozó Kokad Község vonatkozásában is a feladatellátásra a korábbi társulás megszüntetésre került. Kokad község Önkormányzata a feladat ellátáshoz nem járul hozzá. A jogszabály által meghatározott minimum létszám 2 fő, a finanszírozott létszám 1,6 fő. A Képviselőtestület döntése alapján a szolgálat engedélyezett létszáma 5 fő. A családsegítő szolgálat valamint a védőnői szolgálat tevékenységéről szóló beszámoló a beszámoló mellékletét képezi, illetve a Képviselőtestület azokat külön napirendként is megtárgyalja.

A jelenlegi gyermekvédelmi rendszer fontos része, annak alapja a gyermekvédelmi jelzőrendszer, melynek tagjai a házi orvos, védőnő, iskola, óvoda, rendőrség. A jelzőrendszer tagjai a gyermekjóléti szolgálat felé élnek jelzéssel és esetmegbeszélés során próbálnak megoldást találni a problémára. A gyermeket alapellátás keretében gondozásba veszik. Ha súlyos veszélyeztetető magatartás, gyakori elhanyagolás tapasztalható a családban, akkor sürgős jelzéssel élnek a gyámhatóság felé, bűncselekmény esetben pedig a rendőrség felé. Életveszélyes veszélyeztetettség, életveszélyes helyzetek esetében azonnali kiemelésre kerül sor. A jelzőrendszer tagjai évente gyermekvédelmi tanácskozáson értékelik az éves munkát, amelyet a Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat szervez meg. A jelzőrendszer tagjainak együttműködése a településen példaértékű, személyes és napi szintű.

A jegyzői gyámhatóság feladat- és hatáskörét a szervezeti, hatásköri átrendeződések során leszűkítették, mely megítélésem szerint a túlbürokratizált rendszer hatékonyságát tovább rontotta. A szervezetileg közbeékelte, járási szinten elhelyezett gyermekjóléti központok működése véleményem szerint felesleges, hiszen a szükséges intézkedéseket megtételét a családsegítő szolgálat teszi meg. E javaslatot továbbítja a gyermekjóléti központ a gyámhivatal felé. A gyámhivatal döntését e javaslat alapján hozza meg. A döntések írásztal mögűl, aktákból születnek, szemben a jegyzői gyámhatóság által meghozott döntésekkel, ahol minden esetben személyes kapcsolattal és helyismerettel rendelkezett az ügyintéző.

- gyermekek napközbeni ellátásának, gyermekek átmeneti gondozásának biztosítása, ezen ellátások igénybevétele, s az ezzel összefűggő tapasztalatok.

A 1997. évi XXXI. tv. előírásai szerint szükséges volna biztosítani a gyermekek átmeneti otthonát, családok átmeneti otthonát, és a helyettes szűlő hálózatot, azonban anyagi források hiányában illet az önkormányzat nem tud fenntartani. A helyettes szűlői hálózat biztosításához szükség volna olyan képzett (tanfolyamot végzett) személyekre, akik önként vállalnák, hogy a családokból kiemelt gyermekeket saját otthonában fogadja.

7. Felűgyeleti szervek által gyámhatósági, gyermekvédelmi területen végzett szakmai ellenőrzések tapasztalatainak, továbbá a gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltató tevékenységet végzők működését engedélyező hatóság ellenőrzésének alkalmával tett megállapítások bemutatása

2015. februárjában a Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal Szociális és Gyámhivatala mind a családsegítés, mind a gyermekjóléti szolgálat vonatkozásában a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatók, intézmények és hálózatok hatósági nyilvántartásáról és ellenőrzéséről szóló 369/2013. (X.24.) Korm. rendelet 36. §. (1) bekezdés c.) pontja alapján ellenőrzést folytatott le. E szerint a működést engedélyező szerv legalább két évente hivatalból ellenőrzi, hogy a szolgálat a jogszabályokban és a szolgáltatói nyilvántartásban foglaltaknak megfelelően működik –e. A jegyzőkönyvek összegző megállapítása szerint: „Jelen ellenőrzés során megállapítható, hogy a 2012-ben feltárt hibák kijavítása megtörtént. A szolgáltató rendeltetésszerű működését

veszélyeztető hiányosságot nem tártunk fel. A szakmai létszám biztosított, átszervezéssel a jogszabályi előírásoknak megfelelően kialakítható, valamint a kisebb hiányosságok pótolhatók.”

8. Jövőre vonatkozó javaslatok, célok meghatározása a Gyvt. Előírásai alapján (milyen ellátásokra és intézményekre lenne szükség a problémák hatékonyabb kezelése érdekében, gyermekvédelmi prevenciók elképzelések).

Sajnálatos az emelkedő tendencia, amely a gyermekvédelemre szorulóknak számának alakulásban észlelhető. A tapasztalatok azt mutatják, hogy a szociálisan hátrányos helyzetű családok száma évről évre emelkedik, a munkanélküliség mellett életformává válik a segélyből élés, s az ingerszegély környezetben való nevelkedésnek szinte egyenes következményeként kerülnek a gyermekek a gyermekvédelemben illetékes hatóságok látószögébe. A problémák felszámolásában ugyanakkor a hatóságok kezében – a jelzőrendszer tagjainak legkiválóbb együttműködése mellett – sincs olyan hathatós eszköz, amely megelőzést, s ne problémakezelést jelentene.

A járássok kialakításával átrendeződtek a feladat- és hatáskörök a gyámügyi területen is. Jegyzői gyámhatóság hatáskörében a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény, a valamint a hátrányos helyzet, valamint a halmozottan hátrányos helyzet megállapítása maradt.

Meglátásom a gyámhatósági feladatok ellátásának „központosítása” nem szolgálta a problémák hatékony megoldását, mivel helyismeret nélkül „papírból” döntenek gyermekek sorsa felől.

9. A bűnmegelőzési program főbb pontjainak bemutatása (amennyiben a településen készült ilyen program)

Bűnmegelőzésben és prevenciók munkában 2 fő körzeti megbízott iskolarendőr végzi munkáját, akik kapcsolatot tartanak az iskolákkal, illetve előadások keretében végeznek közlekedési, felvilágosító, bűnmegelőzési munkákat. Bűnmegelőzési koncepcióval az önkormányzat nem rendelkezik. Az éves gyermekvédelmi tanácskozáson elhangzottak szerint ez szolgálhatná a hatékony feladatellátást. Az Arany János Általános Iskola, valamint Irinyi János Általános Iskola és a Határórség együttműködésében, DADA program keretein belül drog-prevenciók előadások kerülnek megtartásra heti rendszerességgel két-két évfolyamon.

10. A települési önkormányzat és a civil szervezetek közötti együttműködés keretében milyen feladatok, szolgáltatások ellátásában vesznek részt civil szervezetek

A gyermekvédelmi feladatok ellátásban – csakúgy, mint egyéb területeken – a civil szervezetek erősödése olyan feladatok ellátására nyújthat, amelyet az önkormányzat már nem tud felvállalni. A helyi civil szervezetek az ifjúsággal kapcsolatos tevékenysége ennek ellenére többnyire leszűkül szabadidős program szervezésére, s az ilyen feladatot ellátó szervezetek száma is csekély (Arany János Általános Iskola Tanulóiért Alapítvány, Irinyi János Általános Iskola Tanulóiért Alapítvány, LÉTAFIT Se, Létavértes SC. 97.)

Forrás: az önkormányzat gyermekvédelmi feladatainak ellátásáról szóló beszámoló

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma	Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma	Kiegészítő gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma	Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma	Rendkívüli gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma
2008	720	0	0	18	25
2009	730	0	0	16	31
2010	753	0	0	15	35
2011	834	0	0	17	36
2012	879	0	0	12	34
2013	899	0	0	na	na
2014	839,5	0	0	na	na
2015	811	0	0	na	na
2016	767	0	0	na	na
2017	na	na	na	na	na

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

Lásd a,b) pont.

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

A gyermekétkeztetést az Önkormányzat saját konyha fenntartásával oldja meg.

Lásd a, pont.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

Nincs adat.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

A városrészben nagy arányban élnek iskoláskorú és fiatalabb gyerekek, akik fejlődéséhez elengedhetetlenül szükséges anyagi feltételek a legtöbb családban nem állnak rendelkezésre. Kiskorúak esetében komoly lépéseket szükséges ezért tenni az egészséges fizikai fejlődéshez szükséges alapvető feltételek (élelmiszer, fűtés, egészségügyi ellátás és gyógyszerek) biztosítása érdekében.

A telepszerű környezet és a rossz szociokulturális háttér a későbbiekben komoly lemaradást és szocializációs problémákat okozhat a gyerekek közoktatási rendszerbe való beilleszkedése során, alapvetően befolyásolhatja későbbi teljesítményüket, ezért elengedhetetlen a szociokulturális hátrányok leküzdésére irányuló korai fejlesztés és a jó minőségű, a gyerekek problémáit kompenzálni tudó óvodai és általános iskolai ellátás biztosítása. A közoktatás rendszerében nyújtott jó teljesítmény alapvetően meghatározza a későbbi magasabb oktatási szintekbe való bejutást, ezáltal a várható munkaerő-piaci státuszt és az elérhető jövedelmet.

A szegénység újratermelődésének megakadályozásához az oktatáson keresztül vezet az út.

Több külföldi és hazai példa is igazolja, hogy az integrált oktatás pozitívan hat a szociokulturálisan hátrányos helyzetű iskolás gyerekek teljesítményére és szocializációjára. A városrészben megszűnt a szegregált oktatást nyújtó általános iskola, így az iskoláskorú gyerekek integrált oktatásban vesznek részt.

Elengedhetetlen a telepről származó gyerekek iskolai előmenetelének kiemelt figyelemmel kísérése és támogatása, az őket integráltan oktató intézmények és az oktatási módszerek folyamatos fejlesztése. Programszerűen kell kutatni és gondozni a tehetséges gyerekeket, akik előmenetelükkel, sikereikkel és hosszabb távon sikeres életútjukkal mintaként szolgálhatnak az itt élők számára a tanulás és a kitartó munka garantálta sikerek testközelivé tételében.

A gyerekek oktatásban megfigyelt teljesítményét, sikerét nagyban meghatározza a támogató családi háttér és a tanulóhoz szükséges feltételek megléte, illetve azok hiánya. A Gyermekjóléti Szolgáltatnak és a gyerekeket nevelő oktatási intézményeknek együtt kell működniük, hogy a tanulók számára megfelelő körülmények legyenek biztosítva a tanulóhoz (nyugodt környezet, motiváló és a tanulás fontosságát elismerő közeg), ezért a Családsegítő és a Gyermekjóléti Szolgáltatásra komoly szerep hárul a támogató családi közeg kialakításában való együttműködésre. Amennyiben a tanulást, fejlődést biztosító családi környezet kialakítása nem lehetséges, alternatív megoldásokat kell biztosítani (pl. napközi-ellátás, tanodák, mentorok).

Cél, hogy az általános iskolát elvégzők minél nagyobb arányban tanulhassanak tovább, lehetőleg érettségit, vagy piacképes szakmát adó intézményekben. A továbbtanulás gyakran vállalhatatlan anyagi terheket jelent a családoknak, ezért egyszerre kell a továbbtanulást támogató családi háttér megteremtésén, a gyerekekben a továbbtanulás iránti motiváció kialakításán és fenntartásán dolgozni – pedagógusoknak és támogató szolgálatoknak egyaránt –, valamint megteremteni a továbbtanulás anyagi feltételeit támogatásokkal, ösztöndíjakkal vagy akár tanulói hitelprogramokkal.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

A védőnők mindennapi feladataikat a tanácsadás módszerével végzik, amely a családközpontú gondozás alapelemeire, a segítségnyújtásra és az elfogadásra támaszkodik. A védőnőképzés fejlődésével, felsőfokú szintre emelésével lehetővé vált, hogy a védőnők egyre nagyobb önállósággal és felelősséggel vegyenek részt a preventív ellátásban.

A védőnői rendszer az egészségügyi alapellátás egyik erős pillére. A védőnők kifejezetten preventív tevékenységre, egészségfejlesztésre képzett szakemberek.

A **területi védőnők** a legfontosabb életszakaszoknál – a gyermekvárásnál, az újszülött fogadásánál, a családi élet kialakításánál, a gyermekek óvodába, iskolába menetelénél vannak jelen a család életében. A területi védőnők látják el az óvodákban az egészségfejlesztési tevékenységet. A nővédelem területén a jövőben új feladatok épülhetnek be a védőnő alapfeladatai közé. Jelenleg rendeletbe foglalt kompetenciakörökbe tartozik, az eddig csak mintaprogramként működő Védőnői Méhnyakszűrés.

Az iskola-védőnői tevékenységet ellátó **iskolavédőnők** a 6-18 évesek, valamint a 18 év feletti, középfokú nappali rendszerű iskolai oktatásban résztvevők megelőző iskola-egészségügyi ellátásában vesznek részt. Közreműködnek az előírt orvosi vizsgálatok, szűrővizsgálatok, védőoltások szervezésében, elvégzik az általuk végezhető szűrővizsgálatokat, részt vesznek az iskolai helyiségek és környezet, az étkeztetés higiéniés ellenőrzésében. Fontos feladatuk a fokozott gondozást igénylők nyilvántartása, támogatása, állapotuk nyomon követése, továbbá az egészségnevelés. Feladataik ellátása során szorosan együttműködnek az iskolát ellátó orvossal, a

pedagógusokkal, a szülőkkel, a gyermekekkel és más illetékes szakemberekkel, civil szervezetekkel.

Területi védőnő feladata:

- 1.) Nővédelem, ezen belül családtervezéssel, fogamzásgátlással és szűrővizsgálatok elvégzésére irányuló figyelem felhívás
- 2.) Várandós anyák gondozása a külön jogszabályban foglaltak szerint.
- 3.) Gyermerágyas időszakban segítségnyújtás és tanácsadás az egészségi állapottal, az életmóddal, szoptatással, valamint a családtervezéssel kapcsolatban.
- 4.) 0-6 éves korú gyermekek teljes körű gondozása, a rendeletben foglaltak szerint.
- 5.) Az óvodában a védőnői feladatok végzése külön jogszabályban foglaltak szerint. (Rendszeres pediculosis (fejtetvesség) és tisztasági szűrések, egészségnevelő előadások)
- 6.) Nevelési intézménybe nem járó otthon gondozott gyermekek gondozása.
- 7.) Családgondozás keretében a szabályozó rendeletben foglaltak szerint.
- 8.) Az egyéni és közösségi egészségfejlesztési, egészségvédelmi programok tervezésében, szervezésében és megvalósításában részvétel.

A védőnő a fenti tevékenységeket a következő helyeken végzi:

- A) A tanácsadó helyiségében
- B) A családok otthonában,
- C) Nevelési oktatási Intézményben,
- D) Egészségfejlesztésre alkalmas helyszíneken, csoportos egészségnevelés

A védőnő az általa gondozott személyekről a tanácsadásokról, családlátogatásokról, oltásokról, egészségügyi dokumentációt vezet. A területi védőnők a legfontosabb életszakaszoknál – a gyermekvárásnál, az újszülött fogadásánál, a családi élet kialakításánál, a gyermekek óvodába, iskolába menetelénél vannak jelen a család életében.

A területi védőnők látják el az óvodákban az egészségfejlesztési tevékenységet. A nővédelem területén a jövőben új feladatok épülhetnek be a védőnő alapfeladatai közé. Jelenleg rendeletbe foglalt kompetencia az eddig csak mintaprogramként működő Védőnői Méhnyakszűrés.

A népegészségügyi célú méhnyakszűrés (kenetvétele) végzéséhez szükséges eszközök, feltételek helyi és központi segítséggel rendelkezésre állnak. Mindhárom területi védőnő elvégezte a szükséges képzést a feladat ellátásához. Zsiros-Takács Timea Gyed-et megelőzően, Tallódiné Károlyi Zsuzsa pedig 5 éven keresztül végezte a szűrést, a helyi lakosság körében.

Egyéb népegészségügyi célú szűrővizsgálat szervezésében is részt veszünk, a védőnői szolgálat szervezésében mammográfiai szűrővizsgálatra való beutazást segítette az önkormányzat legutóbb 2015-ben, melyre ebben az évben is lehetőség nyílik. Nagy szükség van rá, korábbi alkalommal nagyon sok jelentkező akadott, több busz indítására sor került, sajnos sokan csak így tudtak a behívásnak eleget tenni.

Emellett településünkön Baba-Mama foglalkozás is heti rendszerességgel elérhető, a helyi anyukák nagy öröme. A foglalkozást Zsiros-Takács Timea védőnő tartja. Kifejezett igényként merült fel az elmúlt időszakban a foglalkozások rendszeres megtartása, melyen alkalmanként 5-10 gyermek is részt vesz édesanyjával. Játékos mondókázás, mozgásos feladatok, és egyéb fejlesztő foglalkozások segítik a gyermekek testi és szellemi fejlődését. Alkalmunk nyílik tapasztalatcserére, kérdések felmerülése esetén tanácsadásra.

Nevelési-oktatási Intézményekben végzendő feladatok:

Az iskola-védőnői tevékenységet ellátók a 6-18 évesek, valamint a 18 év feletti, középfokú nappali rendszerű iskolai oktatásban résztvevők megelőző iskola-egészségügyi ellátásában vesznek részt. Közreműködnek az előírt orvosi vizsgálatok, szűrővizsgálatok, védőoltások szervezésében, elvégzik az általuk végezhető szűrővizsgálatokat, részt vesznek az iskolai helyiségek és környezet, az étkeztetés higiénés ellenőrzésében. Fontos feladatuk a fokozott gondozást igénylők nyilvántartása, támogatása, állapotuk nyomon követése, továbbá az egészségnevelés. Az iskolai egészségfejlesztő

órák kapcsolódnak az osztályfőnöki órák egészségnevelő témaköreikhez. Melyek életkoronként elkülönülnek, ilyenek az egészséges táplálkozás, fogak védelme, ápolása, dohányzásprevenció, drogprevenció, serdülőkori változások, fiúknak és lányoknak külön és együtt tartott felvilágosító órák, fogamzásgátlás. Feladataik ellátása során szorosan együttműködnek az iskolát ellátó orvossal, a pedagógusokkal, a szülőkkel, a gyermekekkel és más illetékes szakemberekkel, civil szervezetekkel.

- 1.) Alapszűrések végzése a vonatkozó módszertani irányelv szerint:
- 2.) A gyermekek, tanulók személyi higiéniájának ellenőrzése, testi, szellemi fejlődésük ellenőrzése, regisztrálása.
- 3.) Elsősegélynyújtás.
- 4.) Az orvosi vizsgálatok előkészítése.
- 5.) A védőoltásokkal kapcsolatos szervezési, előkészítési feladatok elvégzése.
- 6.) Krónikus betegek, magatartási zavarokkal küzdők életvitelének segítése.
- 7.) Részvétel az egészségtan oktatásban, elsősorban az alábbi témákban:
- 8.) Testnevelés, gyógytestnevelés, technikai órák, iskolai helyiségek, és környezet, az étkeztetés, higiénés ellenőrzésében való részvétel.
- 9.) Kapcsolattartás a szülőkkel (szülői értekezlet, családlátogatás).
- 10.) Pályaválasztás segítése.
- 11.) Az elvégzett feladatok dokumentációjának segítése (egészségügyi törzslapok, ambulánslapok, védőoltások, szakorvosi beutalások, veszélyeztetettek nyilvántartása stb.)

Jelentési kötelezettségek:

A védőnő munkakörének megfelelően az elvégzett feladatokról és a helyi létszámokról különböző nyilvántartásokat, statisztikákat, jelentéseket készít az ÁNTSZ és különböző online rendszerek részére, valamint a vezető védőnő felé.

Havonta elkészítendő jelentések:

- oltási jelentés,
- éves jelentés havi bontásban (interneten továbbítandó)

Negyedévente elkészítendő jelentések:

- jelentés a demográfiai adatokról,
- népmozgalmi jelentés
- pediculosis szűrés és jelentés,

Éves jelentések:

- demográfiai adatok éves összesítése,
- pediculosis jelentések összesítése,
- éves szöveges jelentés
- jelentés az iskola egészségügyi munkáról
- szeptember 30-ig számadatok szolgáltatása a gondozotti létszámokról

Szükség esetén elkészítendő jelentések:

- Jelentés otthonról
- Jelentés csecsemőhalálról

Jelen utasítás az ÁNTSZ részéről, hogy 2017 év december 31-ig, egy most fejlesztett online felületre, pontos néven Evir-be szükséges a gondozotti kör teljes anyagát feltölteni, majd ezt követően részlegesen kettős dokumentálást végezni. Ezért vált szükségessé modern multifunkciós nyomtatók beszerzése, nagyban megnő bizonyos dokumentumok azonnali nyomtatási és azok elektronikus felvitelének terhe is.

Védőnői szolgálat működéséhez szükséges tárgyi minimumfeltételek rendeletbe foglaltak (5/4. számú melléklet a 49/2004. (V. 21.) ESzCsM rendelethez²⁹⁾), melyek maximálisan teljesülnek esetünkben. Szükség esetén, amennyiben a költségvetés is lehetővé teszi nagyobb értékű tárgyi eszközök beszerzésre is sor kerül. Az elmúlt években multifunkciós nyomtatók beszerzése történt, legutóbb a létai tanácsadóba. A személyi feltételek szintén megfelelnek az előírásoknak.

Helyi védőnői szolgálat felépítése, működése

Létavértes területi védőnői körzetek elosztása:

I. számú védőnői körzet – létai településrész – 1 fő területi védőnő foglalkoztatása

Tevékenységet jelenleg ellátja: Baranyáné Mosek Xénia védőnő

II. számú védőnői körzet – létai településrész– 1 fő területi védőnő foglalkoztatása

Tevékenységet jelenleg ellátja: Zsiros-Takács Timea védőnő

III. számú védőnői körzet – vértési településrész– 1 fő területi védőnő foglalkoztatása

Tevékenységet jelenleg ellátja: Tallodiné Károlyi Éva Zsuzsanna védőnő, aki 1983 óta először helyettesként, majd 1990 óta főállásúként látja el védőnői feladatait. 40 éves munkaviszony után, 2 év múlva szeretne nyugállományba vonulni és átadni a stafétabotot a fiataloknak.

2012 március és 2016 szeptember között az I.-II. számú védőnői körzet ellátása összevontan helyettesítéssel valósult meg, amíg a II. körzetet ellátó kollégán Gyes-en volt, helyettesítést ellátta Baranyáné Mosek Xénia. 2017 május közepétől ez a helyzet megfordult, a helyettesítést továbbiakban ellátja Zsiros-Takács Timea.

I.-II. Telephely: Létavértes Kossuth 6. - A fogászati és gyermekorvosi rendelővel közösen 2017-ben költöztünk új épületbe.

III. Telephely: Létavértes Kassai u. 1.

Létavértes iskola egészségügyi ellátása: 2005/06-os tanévtől van önálló iskolavédőnői státusz.

Irinyi János Általános Iskola és Arany János Általános Iskola - 1 fő iskolavédőnő foglalkoztatása

Tevékenységet jelenleg ellátja: Janka Sándorné iskolavédőnő

2005/06-os tanév tanulólétszáma: 652/233 (Arany/Irinyi)

2016/17-es tanév tanulólétszáma: 500/170 Az elmúlt évek alatt folyamatos csökkenő tendencia figyelhető meg.

Iskola egészségügyi javaslat, hogy az óvodából átkerülő, 1.osztályos tanulók - és utána felmenő rendszerben - kapjanak lehetőséget az ott már készség szinten begyakorolt fogmosás folytatására, az egészség védelme érdekében. Az iskola védőnő részéről javaslat továbbá Létavértesen szakiskola/szakközépiskola létrehozása, mely azon jó képességű, általános iskolából kikerülő tanulók számára jelentene segítséget, akik anyagi nehézségek miatt nem tudják vállalni a mindennapos költségekkel járó beutazást, élelmezést a környező városok (Debrecen, Derecske, Hajdúböszörmény) középiskoláiba. Létavértes nagy felvevőterületet jelentene a környékbeli kistelepülések fiataljai számára is.

Jelenleg az a tapasztalat, hogy ezek a gyerekek más perspektíva híján a korai családalapításban látják a jövőt, sokszorosán újrateremtve a szegénységet, kilátástalanságot. Megfelelő iskolai végzettség lehetőséget teremtene a hiányszakmákban való elhelyezkedésre, és a későbbiekben segítené a halmozottan hátrányos helyzetű réteg felemelkedését is.

Kapcsolattartás

A munka során nagyon fontos, hogy bizalomteljes, értékes kapcsolatot tudjunk kialakítani a családokkal, de ezen túl ugyanolyan jelentőséget élvez a jelzőrendszer tagjaival a rendszeres kapcsolattartás, jelzés-visszajelzés eszközével. Szerencsére településünkön a rendszer tagjai konstruktívan együttműködnek, kölcsönös a tájékoztatás és információ átadás. A legszorosabb kapcsolatunk a gyermekjóléti szolgálat kollégáival van, hiszen közös erővel igyekszünk a családok helyzetét javítani, és szükség esetén időben intézkedni a gyermekek egészséges fejlődése

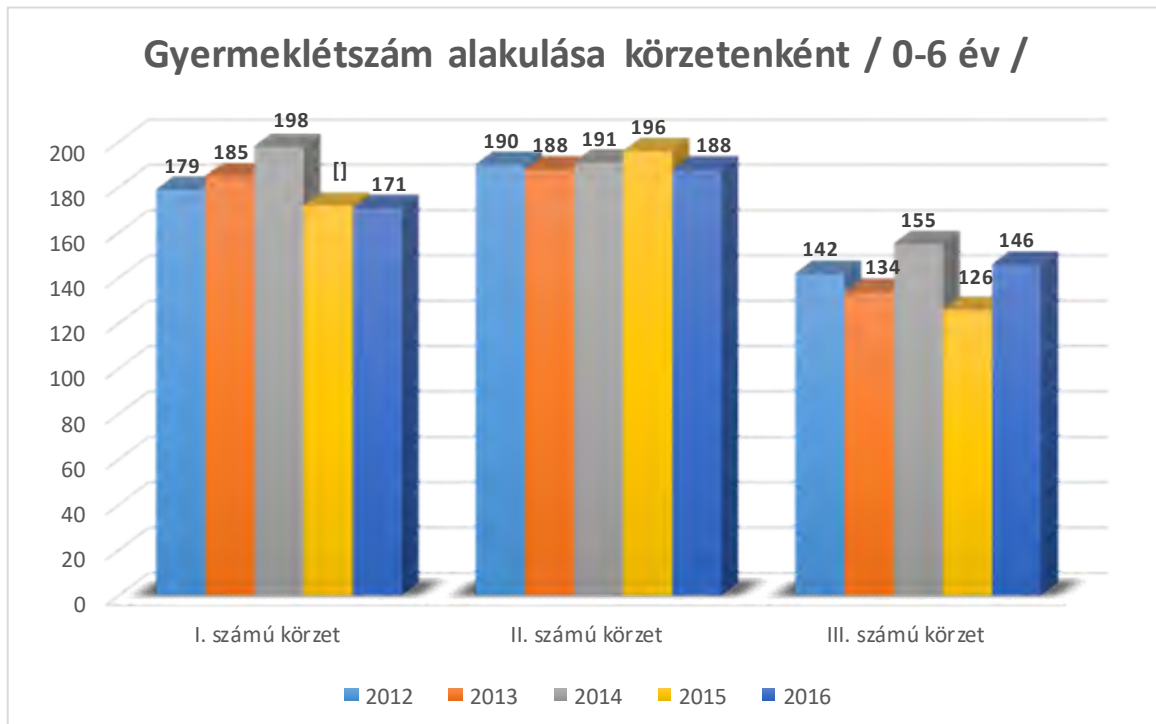
érdekében. A település különböző más intézményeivel is felvesszük a kapcsolatot, szükség esetén a rendőrség segítségét is kérjük.

Sajnos az elmúlt években nagyban megnőtt a településen élő problémás családok száma, ezzel a gyermekjóléti szolgálat terhei egyre csak nőnek, mellyel egyidejűleg a mieink is.

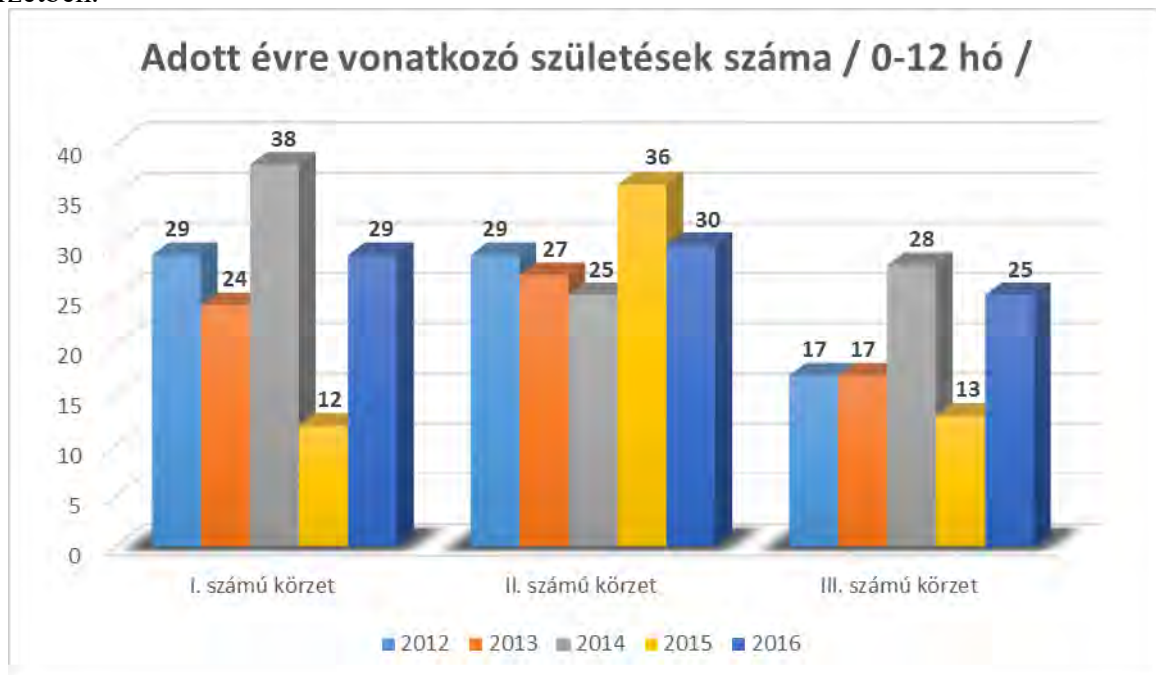
Szakmai továbbképzések

A védőnői hivatás végzéséhez elengedhetetlen a folyamatos továbbképzés, csak naprakész tudás birtokában vagyunk képesek teljeskörűen ellátni feladatainkat. Működési engedéllyel rendelkezünk mely 5 éves periódusokra szól, ezen időszak alatt van egy meghatározott minimum pontszám melyet képzéseken való részvétel során kell megszerezni. Abban a szerencsés helyzetben vagyunk, hogy a pontok megszerzésétől függetlenül a fontos képzéseken való részvétel jelentőséget élvez és az önkormányzat részéről ez támogatásara kerül.

Az elmúlt évek adatainak szemléltetése



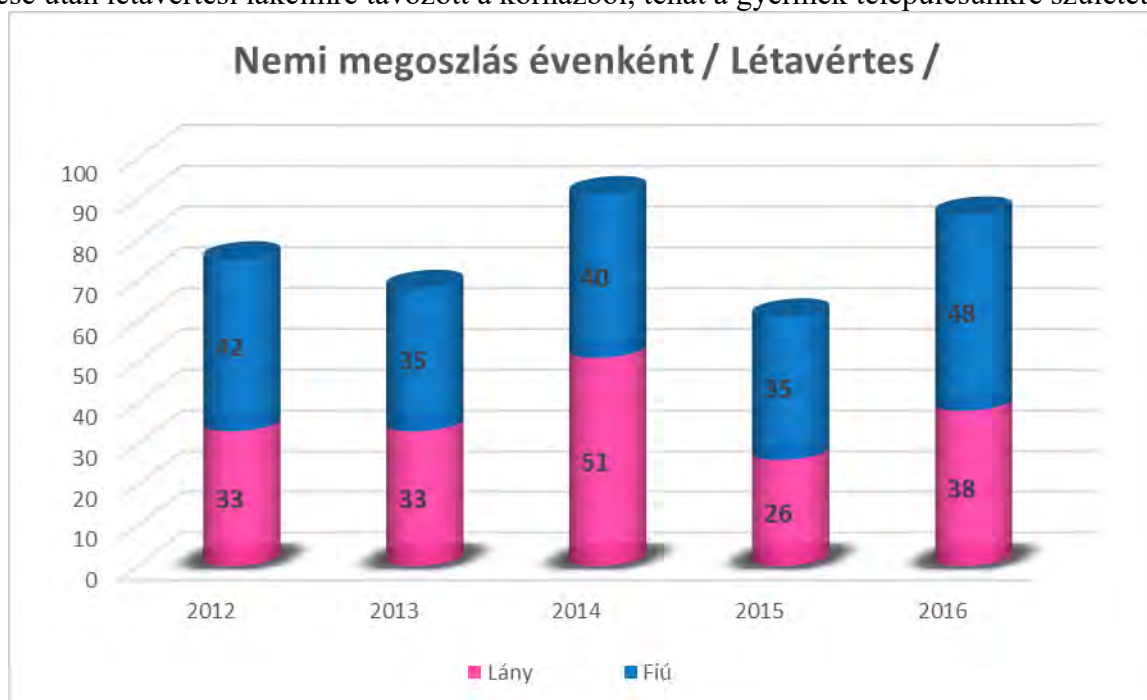
Az adatok alapján elmondható, hogy az **I. számú körzetben** az elmúlt két évben a 2014-es kimagasló gyermeklétszám közel 30 fővel csökkent. A **II. körzet** adatai stagnálnak, míg a **III. körzet (Vértes)** az elmúlt évben emelkedést mutatott, mely pontosan 20 fő gyermek többletet jelent a körzetben.



Az országos statisztikai adatokkal ellentétben városunkban nem mutat csökkenő tendenciát a születések száma, természetes jelenség, hogy 2-3 évente van egy visszaesés. A népszaporulat sokkal intenzívebb az etnikumi lakosság körében, melynek háttérében nagy szerepet játszik a megélhetés. Itt meg kell említenünk, hogy 2 éve az önkormányzat segítségével fogamzásgátló eszköz beszerzésére került sor, mely kifejezetten kedvező árával segítséget nyújt azon rászoruló anyák számára akik a nem tervezett teherbeesés elleni védekezni kívánnak. Sokak éltek ezzel a lehetőséggel és hálásak is voltak érte, azonban van egy olyan réteg, akiknek nagy szüksége lenne

erre az olcsó védekezési formára, mégsem használják ki. Egy részüknél a további gyermekvállalás a cél, még ha az kimondatlan is marad.

A diagram adatairól tudnunk kell, hogy ezek az adatok nem tartalmazzák a be- illetve elköltözött gyermekek létszámát, ez a valós számokat mutatja, miszerint a településen gondozott kismama, szülése után létavértesi laccímre távozott a kórházból, tehát a gyermek településünkre született.



A diagramból kiderül, hogy a gyermekek nemi megoszlása közel azonos, ha az 5 évet összesítve nézzük **181:200** (lány-fiú) arányt kapunk.

Forrás: 2017-es védőnői beszámoló

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

év	Betöltetlen felnőtt háziorvosi praxis(ok) száma	Háziorvos által ellátott személyek száma	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
2008	0	51537	6763	44774
2009	0	51390	6601	44789
2010	0	58328	11285	47043
2011	0	57639	5656	51983
2012	0	na	na	na
2013	0	na	na	na
2014	0			
2015	0	na	na	na
2016		na	na	na
2017	0	na	na	na

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

Nincs adat

d) gyermekjóléti alapellátás

A településen gyermekjóléti alapellátás keretein belül a Gyermekjóléti Szolgálat működik. Lásd 2.2 fejezet.

e) gyermekvédelem

A gyermek védelmét a településen az Önkormányzat pénzbeli ellátás biztosításával (rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény, rendkívüli gyermekvédelmi támogatás). A Gyermekjóléti Szolgálatnak kiemelkedő szerepe van a gyermekvédelmi feladatok ellátásában, amely nem csupán szolgáltató funkció, hanem szorosan kapcsolódik a hatósági munkákhoz, de működése nem hatósági jellegű, hanem segítő tevékenység.

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

A településen nincsen krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatást nyújtó intézmény, de a Gyermekjóléti Szolgálat segítséget nyújt a családoknak ezen szolgáltatások igénybevételéhez más településeken.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

Az iskolák több szakkörrel, táborokkal, szabadidős programokkal biztosítja a gyermekek számára a szabadidő hasznos eltöltését és segítik érdeklődési körük kialakulását.

Az év befejezése előtt 2-3 napos osztálykirándulásokon ismerkednek meg az alsó - és felső tagozatos diákok Magyarország nevezetességeivel. Az óvodában a következő szabadidős programok vannak: Tök jó nap, szüreti mulatság, bérletes színházi előadások, Mikulás, Karácsonyi ünnepség, Farsangi napok, Családi nap, Múzeumi nap, kirándulások.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétfégi, szünidei) ingyenes tankönyv

Lsd. 4.1.a

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

Nincs adat.

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

Lásd h) pont.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 4. § 13. pontja értelmében kiemelt figyelmet igénylő gyermek, tanuló:

a) különleges bánásmódot igénylő gyermek, tanuló: aa) sajátos nevelési igényű gyermek, tanuló, ab) beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermek, tanuló, ac) kiemelten tehetséges gyermek, tanuló,

b) a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló törvény szerint hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermek, tanuló.

Sajátos nevelési igényű gyermek, tanuló az a különleges bánásmódot igénylő gyermek, tanuló, aki a szakértői bizottság szakértői véleménye alapján mozgásszervi, érzékszervi (látási, hallási), értelmi vagy beszéd fogyatékos, több fogyatékoság együttes előfordulása esetén halmozottan fogyatékos, autizmus spektrum zavarral vagy egyéb pszichés fejlődési zavarral (súlyos tanulási, figyelem- vagy magatartásszabályozási zavarral) küzd. (Nkt. 4. § 25. pontja)

Beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermek, tanuló az a különleges bánásmódot igénylő gyermek, tanuló, aki a szakértői bizottság szakértői véleménye alapján az

életkorához viszonyítottan jelentősen alulteljesít, társas kapcsolati problémákkal, tanulási, magatartásszabályozási hiányosságokkal küzd, közösségbe való beilleszkedése, továbbá személyiségfejlődése nehezített vagy sajátos tendenciákat mutat, de nem minősül sajátos nevelési igényűnek. (Nkt. 4. § 3. pontja)

Kiemelten tehetséges gyermek, tanuló az a különleges bánásmódot igénylő gyermek, tanuló, aki átlag feletti általános vagy speciális képességek birtokában magas fokú kreativitással rendelkezik, és felkelhető benne a feladat iránti erős motiváció, elkötelezettség. (Nkt. 4. § 14. pontja)

Közszolgáltatások elérhetősége

Közszolgáltatások	Helyben	Más településen, éspedig...	Helyben, más településről kijáró szakember(ek). Havonta hány alkalom?	A szolgáltatás ellátatlan
KÖZOKTATÁSI INTÉZMÉNYI FELADATOK				
Óvodai nevelés	X			
Általános iskolai oktatás 1-4.	X			
Általános iskolai oktatás 5-8.	X			
Alapfokú művészetoktatás	X			
KÖZOKTATÁSI SZAKSZOLGÁLATI FELADATOK				
Korai fejlesztés, tanácsadás és gondozás		X		
Fejlesztő felkészítés	X			
Nevelési tanácsadás	X			
Logopédiai ellátás	X			
Továbbtan., pályaválaszt. tanácsadás	X			
Gyógytestnevelés	X			
GYERMEKJÓLÉTI ALAPELLÁTÁSOK				
Gyermekjóléti szolgáltatás	X			
Bölcsőde	X			
Családi napközi				X
Iskolai napközi	X			
Házi gyermekfelügyelet				X
GYERMEKVÉDELMI SZAKELLÁTÁSOK				
Családok átmeneti otthona				X

A szolgáltatások elérhetőségének elemzése:

- a **közoktatási alapeladat ellátása helyben teljes körű;**
- a **szakszolgálati** ellátás feladatai közül a korai fejlesztés helyben nem megoldható. A rászoruló gyermekek ezt a fejlesztést Debrecenben érhetik el legközelebb. A közlekedési lehetőség megfelelő. Helyben a megfelelő szakember nem áll rendelkezésre.

- A **gyermekjóléti alapellátás** területén az iskolai napközi elérhető mindkét iskolában. Az alsó tagozaton iskolaotthonos oktatás is választható.

A gyermekjóléti szolgáltatás minden érintett számára elérhető, jól szervezett.

- **Bölcsőde** 2018.szeptembertől biztosított a városban.
- Családi napközre és házi gyermekfelügyeletre nem jelentkezett vállalkozó eddig.
- Családok átmeneti otthona jelenleg nincs.

A szolgáltatásnyújtás fenntartói/szervezeti háttere

Közszolgáltatások	A feladatellátás fenntartói háttere					
	Önkormányzat	Kiszervezett	Intézmény	Többcélú	Megyei	

	saját fenntartású intézménye vagy gazdasági társasága	formában non profit, civil, egyházi szervezet, vagy gazdasági társaság	- fenntartó társulás	Társulás	önkor - mányzat	Egyéb
Óvodai nevelés	X					
Általános iskolai oktatás	X					
Alapfokú művészetoktatás						X
Gyógypedagógiai tanácsadás, korai fejlesztéssel együtt						X
Fejlesztő felkészítés				X		
Nevelési tanácsadás				X		
Logopédiai ellátás	X			X		
Továbbtanulási-, pályaválasztási tanácsadás				X		
Gyógytestnevelés				X		
Gyermekjóléti szolgáltatás			X			
Bölcsőde						X
Családi napközi						X
Iskolai napközi	X					
Házi gyermekfelügyelet						X
Családok átmeneti otthona						X
Gyermekek átmeneti otthona						X
"Helyettes szülő" ellátási forma						X

A szolgáltatói háttér elemzése:

- a kiszervezett szolgáltatások aránya nem jelentős. Az alapellátások szolgáltatói háttere elegendő óraszámban, megfelelő szakemberekkel ellátott.

a) hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása
A hátrányos helyzetű és a halmozottan hátrányos helyzetű gyermek fogalmát és a hátrányos helyzet illetve a halmozottan hátrányos helyzet megállapításának szabályait a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény tartalmazza.

Óvodás gyermekek létszám mutatói 2016 – 2017-es nevelési évben										
Mindkét intézményben	Léta 2016. 09.05.	Vértés 2016. 09.05.	Léta 2016. 10.01.	Vértés 2016. 10.01.	Léta 2016. 11.28.	Vértés 2016. 11.28.	Léta 2017. 12.31.	Vértés 2017. 12.31.	Léta 2017. 06.30.	Vértés 2017. 06.30.
Óvodás gyermekek száma érkezése	202	62	210	67	220	72	225	73	217	81
ÖSSZESEN	264		277		292		298 Normatíva igénylés		298	
HH-s gyermekek létszáma	25	10	25	9	27	11	27	11	22	14
ÖSSZESEN	35		34		38		38		36	
HHH-s gyermekek létszáma	99	33	104	37	105	39	109	39	110	43
ÖSSZESEN	132		141		144		148		153	

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Lásd 4.4.pont

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs

Lásd 4.4.pont

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

Lásd 4.4.pont

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Lásd 4.1.3. táblázat

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekeknek a városon kívül elérhető továbbtanulási-, pályaválasztási tanácsadáshoz történő hozzáférésük problémás lehet, mert az utazás költségeinek megtérítése gondot okoz családjuknak.	Továbbtanulási-, pályaválasztási tanácsadás biztosítása a városban.
Tehetséggondozás hiánya	Tehetségkutatás és gondozás felnőtt korig. (szállítójármű-busz beszerzése stb.)
Adathiányok (a HH és HHH tanulók iskolai mutatói nem ismertek teljes körűen)	Mutatók feltárása és azt követő elemzése.
Egészségügyi szűrések teljekörűségének hiánya	Egészségügyi szűrések kiterjesztése óvoda- és iskoláskorú gyerekek részére

A további fejlesztési lehetőségeket teljes körűen a Létavértes Város Közoktatási Esélyegyenlőségi Intézkedési Terve foglalja magába!

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

A gender mainstreaming azt jelenti, hogy

- a nők és férfiak közötti különbségek soha nem képezhetik a hátrányos megkülönböztetés (diszkrimináció) alapját;*
- alapjaiban újra kell gondolni a munkaerő-piac működését és annak a nők és a férfiak foglalkoztatására gyakorolt hatását;*
- tartós változásokra van szükség a társadalomban: át kell alakítani a szülői szerepeket, a családszerkezetet, a munka- és időbeosztást;*
- nem a nőket kell, valahol a lehetőségek peremén hozzáigazítani a fennálló viszonyokhoz, hanem magukat a társadalmi viszonyokat kell átformálni;*
- olyan együttműködést kell kialakítani nők és férfiak között, amely lehetővé teszi, hogy mindkét nem egyaránt részt vehessen a társadalom fejlődésében, és egyaránt részesedhessen e fejlődés eredményeiből;*
- fel kell tárni az egyenlőtlenség valódi okait, és ezekre ható célzott beavatkozásokat kell alkalmazni;*
- gondoskodni kell arról, hogy intézkedéseink ne csupán érzékenyek legyenek a nemek közötti különbségekre, de hozzájáruljanak az egyenlőtlenségek csökkentéséhez is;*
- világossá kell tenni, hogy mire kell fordítani a korlátozottan rendelkezésre álló forrásokat;*

A "gender mainstreaming" kifejezés olyan, a nők és férfiak társadalmi egyenlőségének megvalósítását szolgáló átfogó politika, mely arra irányul, hogy a nemek közti egyenjogúság kérdése bekerüljön az általános politikába, a programtervezésbe, valamint a szektorális politikába

és tevékenységekbe. A "gender mainstreaming" elve azt célozza, hogy ez a szemlélet minden egyes politikai, igazgatási lépés és intézkedés során érvényre jusson.

Településünkön eddig a gender mainstreaming szemlélet nem volt előtérbe helyezve. Nincs ezen a téren szakember és képzés, illetve ilyen típusú adatgyűjtést sem végeztünk eddig.

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A női elhelyezkedéseket tekintve változó az esély. Alapesetben egyenlő, azonban időről-időre változik, ahogy a munkalehetőségek jellege is változik. Van amikor a nők kerülnek előnybe.

A nők átlagos iskolai végzettsége magasabb, minek következtében nagyobb arányban foglalkoztatják őket a szellemi, felsőfokú végzettséget igénylő munkakörökben, mint a férfiakat. A férfiak körében magasabb a munkanélküliség, a nők viszont hátrányos helyzetben vannak a munkaerőpiacon, és hátrányaikat erősítheti egy esetleges gyermekvállalás.

A nők foglalkoztatását (foglalkoztathatóságát) gátló főbb akadályok közt meghatározó szerepet játszik a munkaerő-piaci kereslet – kínálat alakulása, de számos akadály létezik még, melyet nem a munkaerő-piac determinál. Ezek helyi szinten történő feltárása óhatatlanul szükséges, hiszen az akadályok egy részének elhárítása az önkormányzat, a helyi társadalom közreműködésével megoldható.

A veszélyeztetett korcsoportba tartozó nők foglalkoztatása különös figyelmet és támogatást igényel, anyagi kiszolgáltatottságukat fokozza, hogy sokan nem tudják felmutatni a nyugdíjjogosultsághoz szükséges ledolgozott munkaidőt.

Az esélyegyenlőség elősegítése szempontjából fontos támogatni és foglalkoztatni a gyedről, gyesről, családtag ápolásáról visszatérőket.

Munkaerő-piaci szempontból kedvezőtlen helyzetűeknek mondhatók a gyermekek gondozásáról visszatérők, ezért a - pályakezdőkhöz hasonló módon - az ő foglalkoztatásuk támogatása is indokolt.

Az alábbi táblázat szerinti kimutatásban megállapítható, hogy településünkön a férfiak körében nagyobb a munkanélküliség, melyet az okozhat, hogy az egyik – hanem a legnagyobb - munkáltató az Önkormányzat és intézményei. Ezekben a szervezeti egységekben hozzávetőlegesen 80%-ban nők vannak foglalkoztatva.

5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	férfiak	nők	férfiak	nők	férfiak	nők
2008	2460	2326	na	na	256,25	253,75
2009	2041	2718	na	na	320,25	284
2010	2472	2314	na	na	373	293,25
2011	2494	2336	na	na	334,5	290
2012	2548	2353	na	na	389	302,75
2013	2575	2387	na	na	372,25	270,25
2014	2577	2413	na	na	360,5	250,5
2015	2592	2432	na	na	343,5	251,5
2016	2635	2423	na	na	300,25	221,75
2017	na	na	na	na	284,5	212

Forrás: Teir és helyi adatgyűjtés

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Ebben a témában nem rendelkezünk adatokkal.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Az elhelyezkedésnél az adott munkakör betöltésére legalkalmasabbakat veszik fel. A munkaerőpiacon az alacsony végzettségűek nem kapnak munkát, esélyük a közfoglalkoztatásban realizálódhat.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Nehéz egyértelműen és hitelt érdemlően a hátrányos megkülönböztetést szignifikánsan kimutatni a bérezésben, mert tisztán értékelhető feltételek, teljesítmények nem igazán állnak rendelkezésre az összehasonlításhoz és ez, mint más előítélthez kapcsolódó megítélésben, itt is olyannyira szubjektívvé válhat, hogy eltorzíthatja a valóságot

Az ellátásban résztulók között a férfiak és a nők megelőző átlagos keresete közel megegyezik. Nyilvánvalóan ez a képzettségtől és a betöltött állásoktól nagymértékben függ, de mivelhogy a minimálbérrre vannak leszorítva általában a dolgozók, így a különbség nem alakulhat ki. A közfoglalkoztatásban és a közszférában a bérek nem specifikusak. Ugyanakkor a közfoglalkoztatásban kevesebb nőt alkalmaznak. A szellemi munkák területén viszont a nők vannak túlsúlyban, a fizikai munkák pedig a férfiak sajátja.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

Jelen információink szerint rugalmas munkaidőt nem tudnak sehol biztosítani a gyermeket nevelő nők számára. A gyermekellátási intézmények azonban elegendő férőhellyel rendelkeznek. Családbarát munkahelyi megoldások terén nincs információnk. Családi napközi működtetéséről nincs tudomásunk, de idei évtől a bölcsődei ellátás elérhető településünkön.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Városunkban biztosított a család és nővédelmi gondozás: családtervezés, fogamzás előtti gondozás, genetikai tanácsadás, várandós szoptató anyá gondozása.

A család- és nővédelmi gondozás célja, hogy a gyermekvállalás optimális biológiai és pszichés körülményeit elősegítse a fogamzás előtti gondozás és a genetikai tanácsadás, valamint a termékenységi ciklus alatti gondozás alapján (a várandós anyá gondozása, a magzat születés előtti gondozása, a gyermekágyas és szoptató anyá gondozása). A településünkön dolgozó védőnők segítik ezt a fajta gondozást.

5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

év	védőnők száma	0-3 év közötti gyermekek száma	átlagos gyermekszám védőnőnként
2008	4	254	64
2009	4	259	65
2010	4	238	60
2011	4	232	58
2012	4	222	56
2013	4	234	59
2014	4	253	63
2015	4	243	61
2016	4	250	63
2017	4	na	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

Nőkkel kapcsolatos erőszakos cselekedetről nem tud az önkormányzat a vizsgált időszakban. Családon belüli erőszakra nincs tudomásunk. Nagyon nehéz sok esetben feltárni az ilyen jellegű problémákat, akár család, akár párkapcsolat esetében. Épp a nők azok, akik a lehető legtöbbet próbálnak úgy tenni, mintha mi sem történe, ezzel nehezítve a probléma megoldását. Az elmúlt évek Létavértes Város közbiztonságának helyzetéről, a tett rendőri intézkedésekről és az azzal kapcsolatos feladatokról szóló rendőrségi beszámolóban sem találunk konkrétan nőket ért bűncselekményekről, de zaklatás vétsége ügyében eljárást folytattak le, amely többnyire megromlott párkapcsolatok, barátságok, véget ért házasságok következményeképpen történtek.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona)

Nem található sem anyaoththon, sem családok átmeneti otthona településünkön.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Településünkön a helyi közéletben a nők igen aktív szerepet vállalnak. Ott vannak a településen működő legtöbb civil szervezetben, a segítő munkák nagy részét is nők vállalják. Számítani lehet rájuk a politikai és civil életben, az önkéntességben, valamint a társadalmi munkavégzés területén is (pl.: a képviselőtestületben is több nő van, az intézményeink vezetői teljes egészében nők).

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Országos és helyi szinten is egyre több a válás: a jelenlegi statisztikai adatokból az vehető ki, hogy minden második házasság válással végződik, amiből kifolyólag nagyon sok a csonka család. Elsősorban a nők nevelik tovább egyedül a gyermekeket, egyre nehezebb körülmények között.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Adathiány: Kevés a konkrét információ, további információgyűjtés szükséges	Civil szervezetek bevonásával információ és adatgyűjtés a nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémákról és a felszámolásukra irányuló kezdeményezésekről.
Adathiány: A nők foglalkoztatását (foglalkoztathatóságát) gátló főbb akadályok nem ismertek helyi szinten teljes körűen.	A foglalkoztatott, az inaktív és a munkanélküli női népesség főbb meghatározó adatainak áttekintése (gyermekszám, képzettség, életkor, családi állapot, demográfiai adatok), teljes körű vagy reprezentatív vizsgálat elvégzése körükben a munkavállalást akadályozó vagy nehezítő tényezőkről
A nők anyagi kiszolgáltatottságát fokozza, hogy	Munkacsoport felállítása (jegyző, tb-ügyintéző)

<p>sokan nem tudják felmutatni a nyugdíjjogosultsághoz szükséges ledolgozott munkaidőt</p>	<p>bevonásával) a középkorú nők nyugdíj-jogosultságának felbecslésére.</p> <p>A Munkaerőpiaci intézményekkel együtt átképzés, továbbképzés, foglalkoztatás biztosítása, alternatív foglalkoztatási formák szervezése – akár rotációval is – kifejezetten a veszélyeztetett korcsoportba tartozó nők számára</p>
<p>Nincsenek családbarát munkahelyek.</p>	<p>Szociális gazdaságban a civil szervezetek, egyházak, alapítványok közreműködésével családbarát munkahelyek létrehozása</p> <p>Közintézményekben a családbarát munkahelyek lehetőségeinek feltárása</p>
<p>A gyermeküket egyedül nevelő nők gazdaságilag (és jogilag is) ki vannak szolgáltatva</p>	<p>Az önkormányzati intézmények civil vagy más szervezetekkel együttműködve önszervező csoport szervezése saját erőforrások, szükségletek, kölcsönös segítségek, támogatások feltérképezésére, mozgósítására</p>
<p>Szükséges a szexuális erőszak elleni határozott fellépés</p>	<p>Az önkormányzat áttekinti, hogy megfelelően biztonságosak-e közterületei (világítás, közlekedés).</p> <p>A rendőrség és az egészségügyi, pedagógiai, pszichológiai szakemberek bevonásával köztudatformáló rendezvényeket szervez a felelős szexről, a nők jogairól stb</p>

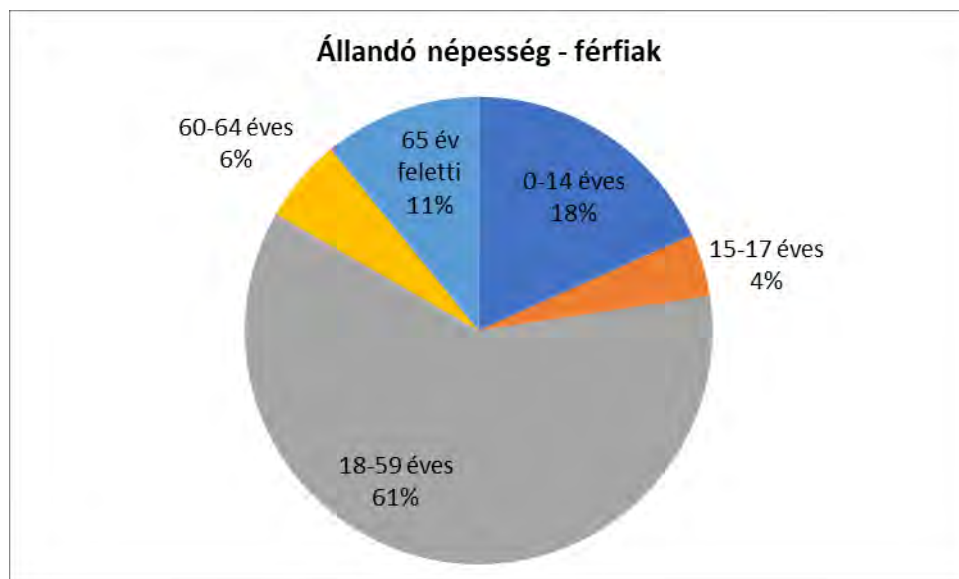
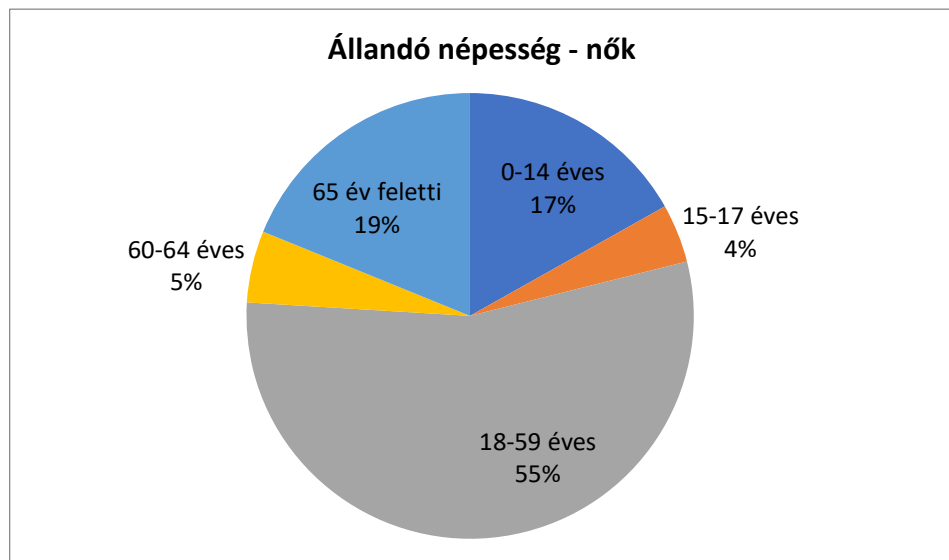
6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

2. számú táblázat - Állandó népesség

	fő			%	
	nők	férfiak	összesen	nők	férfiak
nő	3765	3721	7486	50%	50%
0-2 évesek			250		
0-14 éves	633	681	1314	48%	52%
15-17 éves	160	161	321	50%	50%
18-59 éves	2067	2258	4325	48%	52%
60-64 éves	196	216	412	48%	52%
65 év feletti	709	405	1114	64%	36%

Forrás: TelR, KSH-TSTAR



6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma nemek szerint

év	nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő férfiak száma	nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő nők száma	összes nyugdíjas
2008	844	1270	2114
2009	825	1241	2066
2010	802	1185	1987
2011	774	1148	1922
2012	754	1109	1863
2013	715	1094	1809
2014	677	1053	1730
2015	643	1009	1652
2016	630	972	1602
2017	na	na	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, KSH Tstar

6.3.1. számú táblázat - 64 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

év	64 év feletti lakosság száma	nappali ellátásban részesülő időskorúak száma	
	fő	fő	%
2008	1074	55	5%
2009	1088	54	5%
2010	1075	47	4%
2011	1080	50	5%
2012	1074	76	7%
2013	1105	79	7%
2014	1115	71	6%
2015	1119	68	6%
2016	1114	80	7%
2017	na	na	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Létavértesen a 64 év feletti állandó lakosok száma a 2008-2017. közötti években gyakorlatilag alig változott, mindvégig 5-7% tartományban mozgott.

A nők túlsúlyban vannak e korcsoporton belül.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete**a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága**

Létavértesen az idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottságára vonatkozólag nem rendelkezünk felmérésen alapuló adatokkal. Az idősek, nyugdíjasok jövedelmi helyzetére tekintettel az egészségesek szívesen végeznének jövedelemkiegészítő tevékenységet. Erre esély, bátran kijelenthetjük, hogy a munkaerő-piacon nincs, hacsak nem rendelkezik olyan speciális tudással, amiben hiány van.

A településen élő idős emberek helyben, a ház körüli mezőgazdasági termelésből önmaguk és szűkebb családjuk számára zöldséget termesztenek, kisállatokat tenyésztnek, így biztosítva az aktív időskort.

b) tevékeny idősor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)
Nem rendelkezünk erre vonatkozólag adattal.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén
Hátrányos megkülönböztetésről nincs tudomásunk.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

6.3.1. számú táblázat - 64 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő idősorúak száma

év	64 év feletti lakosság száma	nappali ellátásban részesülő idősorúak száma	
	fő	fő	%
2008	1074	55	5%
2009	1088	54	5%
2010	1075	47	4%
2011	1080	50	5%
2012	1074	76	7%
2013	1105	79	7%
2014	1115	71	6%
2015	1119	68	6%
2016	1114	80	7%
2017	na	na	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, KSH Tstar

6.3.2. számú táblázat - Idősorúak járadékában részesülők száma

év	idősorúak járadékában részesülők száma
2008	13
2009	10,8
2010	10
2011	9,75
2012	10,58
2013	12,51
2014	12,19
2015	10,42
2016	11,24
2017	na

Forrás: TeIR, KSH Tstar

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Ma Magyarországon a társadalom jelentős mértékű elöregedésének lehetünk tanúi, mint a fejlett világban bárhol. Az elöregedési folyamatok új kihívást jelentenek a szociális gondoskodás különféle területein. E társadalmi tendencia a szociális ellátó rendszerre egyre nagyobb terhet ró.

A szociális biztonság megteremtése érdekében gondoskodni kell arról, hogy a szükségét szenvedő személyek ne maradjanak ellátás nélkül. Esetleges „társadalmi kockázat” bekövetkezésekor biztosítani kell azt, hogy az egyén vagy a család életszínvonala ne süllyedjen túlságosan nagyot.

Hazánkban az idősgondozás legoptimálisabb megoldását a házigondozás-ápolás biztosítja. Ez az ellátási forma lehetővé teszi az idős emberek otthonában történő gondozását, ápolását, ezáltal az önálló életvitel fenntartását. Az egyénhez igazodó elkerülhetővé válik, vagy hosszabb időre kitolható egy olyan állapotromlás, mely megakadályozza, hogy az idős ember idősek otthonába vagy krónikus betegosztályra kerüljön.

A **házi segítségnyújtás** keretében a szolgáltatást igénybe vevő személy saját lakókörnyezetében kell biztosítani az önálló életvitel fenntartása érdekében szükséges ellátást. A házi segítségnyújtás keretében szociális segítséget vagy – a szociális segítség tevékenységeit is magába foglaló – személyi gondozást kell nyújtani.

Szociális segítség keretében biztosítani kell:

- a lakókörnyezeti higiénia megtartásában való közreműködést,
- a háztartási tevékenységben való közreműködést,
- a veszélyhelyzetek kialakulásának megelőzésében, illetve azok elhárításában való segítségnyújtást,
- szükség esetén a bentlakásos szociális intézménybe történő beköltözés segítségét.

Személyi gondozás keretében biztosítani kell:

- az ellátást igénybe vevővel a segítő kapcsolat kialakítását és fenntartását,
- a gondozási és ápolási feladatok elvégzését,
- a szociális segítség keretében biztosítandó feladatokat.

A gondozás lehet:

- Teljes gondozás: A gondozónő a gondozottal kapcsolatos minden tevékenységben részt vesz.
- Részgondozás: A gondozónő csak bizonyos tevékenységek végzésében segíti az ellátottat.
- Mindennapos és időszakos gondozás

Házi segítségnyújtás igénybevételét megelőzően vizsgálni kell a gondozási szükségletet. A szolgáltatás iránti kérelem alapján az intézményvezető, végzi el az igénylő gondozási szükségletének vizsgálatát. A gondozási szükséglet vizsgálata keretében meg kell állapítani azt, hogy az ellátást igénylő esetében szociális segítség vagy személyi gondozás indokolt. A megállapított gondozási szükségletet a működést engedélyező szerv felülvizsgálhatja és módosíthatja.

A házi segítségnyújtásnak kiegyenlítőnek, kiegészítőnek kell lenni, szem előtt tartva az ellátott egészségi, szociális, mentális állapotát. A gondozás minden esetben személyre szabottan kell

biztosítani. A gondozási feladatok ellátása során figyelembe kell venni, hogy csupán azokat a feladatokat végezze el a gondozónő, amelyekre a gondozott önmaga már nem képes. A lehető leghosszabb ideig és legnagyobb mértékben engedni kell a gondozottat tevékenyen részt venni önmaga ellátásában.

A **jelzőrendszeres házi segítségnyújtás** a saját otthonukban élő, egészségi állapotuk és szociális helyzetük miatt rászoruló, a segélyhívó készülék megfelelő használatára képes időskorú, vagy fogyatékos személyek, illetve pszichiátriai betegek részére az önálló életvitel fenntartása mellett felmerülő krízishelyzetek elhárítása céljából nyújtott szolgáltatás.

A jelzőrendszeres házi segítségnyújtás keretében biztosítani kell:

- az ellátott személyes segélyhívása esetén az ügyeletes gondozónak a helyszínen történő haladéktalan megjelenését,
- a segélyhívás okául szolgáló probléma megoldása érdekében szükséges azonnali intézkedések megtételét,
- szükség esetén további egészségügyi vagy szociális ellátás kezdeményezését.

Városunkban több egyház is működtet Idősek Klubját, mely nappali ellátást biztosít az itt élő rászorultak részére. Az idősek klubjába az öregségi nyugdíjkorhatáron felüli, vagy fogyatékos vagy az egészségi állapota miatt vehető fel az a személy, aki a saját ellátását csak részben képes megoldani. A klubok kiemelkedő feladata a szocioterápiás foglalkoztatás és a mentális gondozás, koruk egészségi állapotuk sajátosságainak elfogadtatása a tétlenség, haszontalanság érzésének leküzdése, a társas kapcsolatok megőrzése, a magány oldása. A szocioterápiás foglalkoztatások során a különböző érdeklődésű emberek igényeit kell kielégíteni. Ezen klubok szolgáltatásai több területet érintenek.

Ingyenes igénybe vehető szolgáltatások:

- Egészségügyi ellátás: orvos-mentő kihívása szükség esetén, vérnyomás- vércukormérés, szakellátásokhoz való hozzájutás segítése, gyógyszeríratás- kiváltás
- Fizikai ellátás: tisztálkodás, mosási- vasalási lehetőség, ruházat javítása, esetenként alapvető élelmiszerek vásárlása
- Mentális ellátás: mentális tanácsadás, életvitelre vonatkozó tanácsadás, életvezetés segítése
- Egyéb: hivatalos ügyek intézésénél segítségnyújtás, szabadidős programok, szellemi foglalkozások, hitélet gyakorlása

Térítés ellenében (igény szerint):

- reggeli, ebéd, vacsora
- pedikűr, fodrász, színház- kiállítás látogatása

.A személyes gondoskodást területén működtetett, a települések és a megyei önkormányzatok által fenntartott bentlakásos szociális intézmények túlszűfoltak. Emiatt szükséges az alapellátó rendszer fejlesztése, szakszerű működtetése. Amennyiben az ellátott állapota, körülményei indokolják, természetesen sor kerül a szociális intézményben történő elhelyezésre. Törekedni kell azonban ennek elkerülésére, a rászoruló otthonában történő gondozásra.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Az időskorúak a kulturális szolgáltatások iránt aktívan érdeklődnek, a Városi Könyvtár és Művelődési Ház által szervezett programokon és rendezvényeken nagy gyakorisággal részt is vesznek.

c) idősek informatikai jártassága

Jelenleg településünkön nincs rá szervezett program, de a Nagylétei Református Egyházközség Szociális Szolgáltató Központja tervezi az internetes ismeretek oktatását, az idősek részére.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Az időseknek az önkormányzati szociális intézményrendszeren belül lehetőségük van napközben szervezett programokon részt venni.

Az idősek nappali klubja keretében: szellemi képességek megőrzése, motorikus funkciók megtartása, kézügyesség megőrzése stb.

Az Idősek Klubja Egyesület (mely önszerveződő) kirándulásokat-, közös ajándék készítéseket stb. szervez.

Az évente megrendezett Városonapon egészségügyi sátor kerül felállításra, ahol mindenki ingyenes cukor és vérnyomásmérésen vehet részt.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
elmagányosodás	hsg, nappali klub, önszerveződő körök, közösségi programok szervezése
elszegényedés – egyedül nem képes fenntartani otthonát	szociális támogatások (lakásfenntartási tám.stb) igénybeviteléről tájékoztatás
nem akadálymentes közintézmények	Közintézmények akadálymentesítése
Nincsenek konkrét adatok az idők életkörülményeire, megélhetésére, egészségügyi, szociális helyzetére vonatkozóan	Kérdőíves adatgyűjtéssel tájékozódás az igénykeről, majd ennek ismeretében a tennivalók meghatározása (intézményi étkeztetés, házi segítségnyújtás, stb. lehetőségeire figyelemfelhívás, idők otthona)

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

A településen fogyatékossgal élők létszámára, a fogyatékossg formájára és mértékére pontos adat nem áll rendelkezésre.

A városban élő fogyatékos személyekre jellemző, hogy néhányan veleszületetten fogyatékosok, azonban jelentős azok száma is, akik betegség következtében váltak fogyatékossg. A betegség következtében kialakult fogyatékossg jellemzője az agyi katasztrófák utáni mozgásrendszeri-, a cukorbetegség szövödményeként kialakuló látás fogyatékossg, illetve az érbetegség miatt kialakuló mozgáskorlátozottság.

A fogyatékkal élő emberek rokkant nyugdíjból, járadékból élnek és túlnyomó részben megélhetési problémáik vannak.

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

Településünkön a PIREHAB Nonprofit Kft. az ország egyik legnagyobb, rehabilitációs célokat megvalósító munkáltatója van jelen egy üzemegeységével. A PIREHAB megalakulásakor azt a célt tűzte ki maga elé, hogy a megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztatás útján kapcsolja be a társadalomba, növelve ezzel esélyegyenlőségüket és hitüket önmagukban, illetve jövőjükben.

Jelenleg a Létevértési egységükben közel 80 fő dolgozik, ebből 70 fő megváltozott munkaképességű. Az ellátott munkakörök szerint, asztalosipari dolgozók, vegyes termék feldolgozók, varrónők és betanított dolgozók alkotják az alkalmazotti létszámot.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén
Nincs ilyenről tudomás.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

Az önkormányzat és az egyházak az intézményeiken keresztül segítséget nyújtanak a lakóköznyezetükben élő fogyatékos személyek részére önálló életvitelük fenntartásában, valamint egészségi állapotukból, mentális állapotukból vagy más okból származó problémáik megoldásában. Az alapszolgáltatások teljes körű megvalósításával, az ellátások működtetésével jelentősen hozzájárulnak ahhoz, hogy a rászoruló személyek, illetve családtagjaik mindennapi életvitelükhöz segítséget kapjanak.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

Kizárólag fogyatékkal élőkre vonatkozóan nincs nyilvántartás a Polgármesteri Hivatalban.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

Közhasznúak azok az épületek, melyek használata senki számára sem korlátozott. Ebbe a körbe tartoznak az oktatás bármely szintjét befogadó épületek vagy épületrészek, az egészség-, szociális, kulturális, művelődés, sport célú építmények. Ilyenek és tevékenységük súlya miatt kiemelten fontosak az önkormányzati, a hatósági, a közigazgatási, az igazságszolgáltatói célokra fenntartott épületek vagy épületrészek. A mozgásukban akadályozottak, az idősek, nők- és gyermekek a

fizikai akadálymentességet igénylik, a többi fogyatékos csoport számára az infokommunikációs akadálymentesség a jogos igény. Ilyenek a kontrasztos színekkel készült táblák, tapintható információk, hallható segítség, jelnyelvi segítség, a belső környezetben való tájékozódást elősegítő piktogramok, feliratok.

7.3.1. táblázat – Akadálymentesítés 1.

		Igen/nem								
		Lift	Vakvezető sáv	Mozgáskorlátozottak részére mosdó	Rámpa	Hangos tájékoztatás	Indukciós hurok	Tapintható információ	Jelnyelvi segítség	Egyéb
oktatási intézmények	alapfok	igen	igen	igen	igen	igen	nem	nem	nem	nem
	középfok	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem
	felsőfok	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem
egészségügyi intézmények	fekvőbeteg ellátás	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem
	járóbeteg szakellátás	igen	igen	igen	igen	nem	igen	igen	nem	nem
	alapellátás	nem	nem	igen	igen	nem	nem	nem	nem	nem
kulturális, művelődési intézmények		nem	nem	nem	igen	igen	igen	nem	nem	nem
önkormányzati, közigazgatási intézmény		igen	igen	igen	igen	nem	igen	igen	nem	nem
igazságszolgáltatási, rendőrség, ügyészség		nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem
szociális ellátást nyújtó		igen	igen	igen	igen	nem	igen	igen	nem	nem

Forrás: helyi adatgyűjtés, személyes tapasztalat, fogyatékos ügyi referens információi, fogyatékosok civil szervezetei

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

Lásd a) pont.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

Ma már kötelezően, jogszabályban előírt az akadálymentesítettség, amelynek betarttatása nehéz feladat a hatóságok előtt, azon vállalkozások, amelyek EU forrásra pályáznak, a nyertes projekt keretében az akadálymentesítést kötelező tevékenységként elvégzik. Ez a tény azt vetíti előre, hogy az előttünk álló évtizedben a vállalkozások fokozatosan, de eleget fognak tudni tenni a kötelezettségüknek.

Jelenlegi állapotokról nem rendelkezünk adatokkal, de elmondható, hogy az elmúlt 10 évben munkavégzésre épült épületek - legalább részbeni - akadálymentesítése biztosított.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

	Igen/nem								
	Lift	Vakvezető sáv	Mozgáskorlátozottak részére mosdó	Rámpa	Hangos tájékoztatás	Indukciós hurok	Tapintható információ	Jelnyelvi segítség	Egyéb
	nem	nem	nem	igen	nem	nem	nem	nem	nem
Helyi és távolsági tömegközlekedés	nem	nem	nem	igen	igen	nem	nem	nem	nem
Buszpályaudvar, buszvárók	nem	nem	nem	igen	nem	nem	nem	nem	nem

Forrás: helyi adatgyűjtés, a vizsgált területen az önkormányzat szociális ügyekkel foglalkozó munkatársától és az érdekvédelmi szervezetek vezetőitől

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

Fogyatékosok nappali intézményével nem rendelkezünk, de a Támogató Szolgálat betegszállító autó segítségével megkönnyíti a közlekedést.

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Nincs adat.

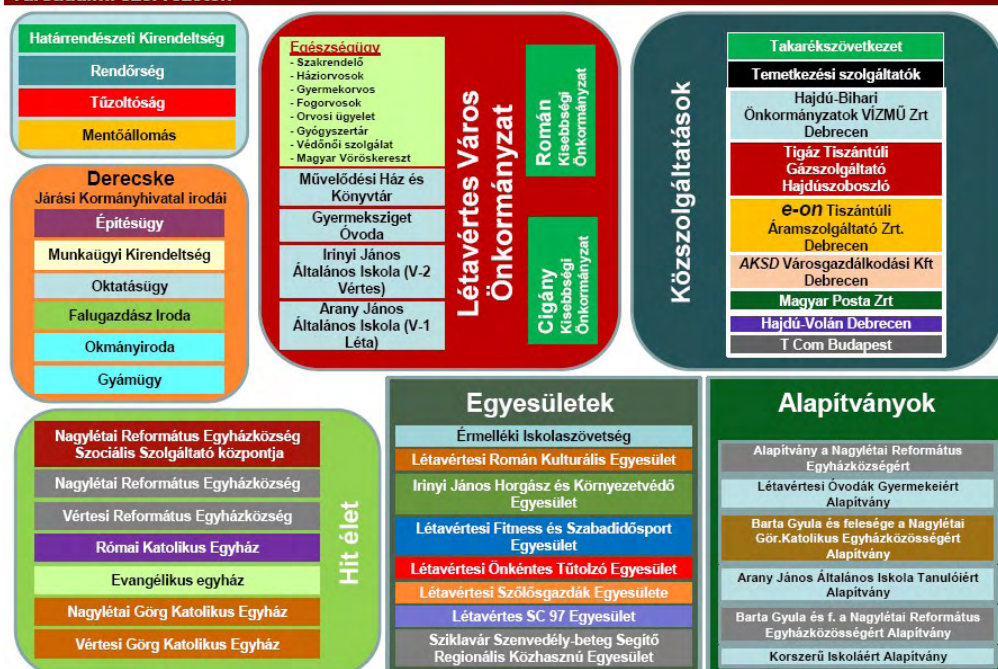
7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A különböző fogyatékosokkal élők számáról nincs adat	Adatgyűjtés, szükségleteik felmérése, majd ezt követően a megfelelő intézkedésekkel életfeltételeik javítása (érdekvédelmi szervezetekkel kapcsolat felvétel)
Igényfelmérés szükséges az akadálymentesítésre vonatkozóan	Akadálymentesítés, infokommunikációs jelek használata, stb.
A közintézményekhez vezető közúti közlekedésben az utak, járdák, közterek alkalmassá tétele a fogyatékos emberek számára.	Közterek, járdák, utak akadálymentesítése

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

Társadalmi szervezetek



A város társadalmi életében jelentős szerepet kapnak, és vállalnak a civil szervezetek, kisebbségi önkormányzatok, alapítványok, egyházak.

A római katolikus egyház Debrecen-Nyíregyházi Egyházmegye (Debrecen-Nyíregyházi Püspökség) Berettyóújfalui Esperesi Kerületéhez tartozik. Nem rendelkezik önálló plébániával, Hosszúpályi római katolikus plébánia filiája.

A város görög katolikus vallású lakosai három paróchiához tartoznak. Ezek a következők: Létavértes I., Létavértes II. és Létavértes-Vértés. Mindhárom paróchia a magyar görög katolikus egyház Hajdúdorogi Egyházmegyéjébe (Hajdúdorogi Bizánci Katolikus Püspökség) tartozik.

A településen két református anyaegyházközség is működik: a nagylétfai és a vértési. Mindkettő a Tiszántúli Református Egyházkerület (püspökség) Debreceni Református Egyházmegyéjébe (esperesség) tartozik. Az Északi Evangélikus Egyházkerület (püspökség) Hajdú-Szabolcsi Egyházmegyéjébe (esperesség) tartozik. Nem önálló egyházközség, az evangélikus vallású lakosok a Debreceni Evangélikus Egyházközséghez tartoznak.

Egyesületek

Sugalló Kulturális Közhasznú Egyesület (2015)

Létavértes, Bólyai utca 16.

Elnök: Nagy Imre

Adószáma: 18028551-1-09

Érmelléki Népfőiskolai Egyesület (2015)

Létavértes, Széchenyi u. 71.

Ny.sz.: 09-02-0004673

Elnök: Erdei Gábor,

Adószáma: 18732553-1-09

Hajdú-Bihar megyei Lovas és Huszár Hagyományörző Sport és Kulturális Egyesület (2003) - közhasznú

Létavértes, Külterület 0953/2. helyrajzi szám

Ny.sz.: 09-02-0002737

Elnök: Csontos János

Adószáma: 18567166-1-09

Hajdú-Bihari Népzeneészek Hagyományőrző Egyesülete (2011) - közhasznú

Létavértes, Batthyány u. 47.

Ny.sz: 09-02-0004019

Elnök: Heit Lóránd Levente

Adószáma: 18208454-1-09

Irinyi János Horgász és Környezetvédő Egyesület (2016) -

Létavértes, Kossuth u. 4.

Ny.sz: 09-02-0000229

Elnök: Solymosi László Létavértes, Széchenyi u.

Adószám: 19872054-1-09

LÉTAVÉRTES ÉS KÖRNYÉKE Vadásztársaság (2016) -

Létavértes, Baross u. 2.

Ny.sz: 09-02-0004277

Elnök: Bora Sándor

Adószáma: 18398359-1-09

Létavértes és Vidéke Ipartestület (1990) -

Létavértes, Árpád tér 10.

Ny.sz: 09-02-0000606

Elnök : Zilahi Sándor,

Adószáma:19117692-1-09

Létavértesi Fitness- és Szabadidősport Egyesület (1999) -

Létavértes,Baross u. 15.

Ny.sz: 09-02-0001977

Elnök: Bertóthy Tamás, 4281 Létavértes, Széchenyi u. 3/A / 3 fős vezetőség

Adószám: 18556740-1-09

Létavértesi Közhasznú Nyugdíjas Klub (2004) -

Létavértes, Rózsa u. 1-3.

Ny.sz: 09-02-0002877

Elnök: Nagy Lászlóné, 4281 Létavértes, Kert u. 3. / 3 fős vezetőség

Adószám: 18569230-1-09

Létavértes Lakosságáért SC '97 Egyesület (2001) -

Létavértes, Debreceni u, 1/c.

Ny.sz: 09-02-0002318

Elnök: Árva Barna 4281 Létavértes, Népbolt u. 8.. / 5 fős vezetőség

Adószám: 18551202-1-09

Létavértesi Polgárőr Egyesület (LPE) (2009) -

Létavértes, Kossuth u. 4.

Ny.sz: 09-02-0003778

Elnök: Katona Imre , Létavértes

Adószám: 18017850-1-09

Létavértesi Rally Autó- és Ifjúsági Sportegyesület (Létavértesi RAISE) (2009) -

Létavértes, Rózsa u. 1-3.

Ny.sz: 09-02-0003655

Elnök: Diószegi Enikő

Adószám: 18998650-1-09

Létavértesi Román Kulturális Egyesület (1992) -

Létavértes, Kossuth u. 4.

Ny.sz: 09-02-0000830

Elnök: Krizsán Gábor, 4281 Új u. 54. / 5 fős vezetőség

Adószám:19127275-1-09

Létavértesi Szőlősgazdák Egyesülete (1991) -

Létavértes, Kossuth u. 4. -

Ny.sz: 09-02-0000831

Elnök: Nyak György 5 fős vezetőség

Adószám: 19125716-1-09

LÉTRA-Létavértes Kistérségért Humán Szolgáltató Egyesület (2008) -

Létavértes, Sándor u. 59.

Ny.sz: 09-02-0003498

Elnöke: Flach Istvánné

Adószám: 18996476-2-09

Liget Lovas Sportegyesület (2015) -

Létavértes, Baross u. 17.

Ny.sz: 09-02-0004635

Ügyvezető: Krek Judit

Adószám: 18727920-1-09

Nagyléta és Környéke Földtulajdonosok Vadásztársaság (2013) -

Létavértes, Árpád tér 25.

Ny.sz: 09-02-0004295

Elnök: ifj. Verpeléti Barna

Adószám: nincs bejegyezve

Önkéntes Tűzoltó Egyesület Létavértes (1894) (1989) -

Létavértes, Kossuth u. 4. -

Ny.sz: 09-02-0000303

Elnök: Nagy József, 4281 Létavértes, Árpád tér 23. / 5 fős vezetőség

Adószám: 19119230-1-09

Sziklavár Szenvedélybeteg-segítő Regionális Közhasznú Egyesület (2007) -

Létavértes, Bács u. 12.

Ny.sz:09-02-0003421

Elnök: Titkó István 4283 Létavértes, Bács u. 12.

Adószám: 18995200-1-09

T § T Szabadidő és Tömegsport Egyesület (1990) -

Létavértes, Noszatiszta út 2.

Ny.sz: 09-02-0000523

Elnöke: Rác Tibor

Adószám: 19117843-1-09

Alapítványok

A "Korszerű Iskoláért" Alapítvány (1996) -

Létavértes, Irinyi u. 8.

Ny.sz: 09-01-0000938

Kuratórium elnöke: Puskásné Tamóczi Judit / 5 fős kuratórium

Adószáma: 18549782-1-09

Alapítvány a Nagylétei Református Egyházközségért (2008) -

Ny.sz.: 09-01-0001929

Létavértes, Árpád tér 4.

Kuratórium elnöke: Dr. Soós Imre / 5 fős kuratórium

Adószáma: 18997350-1-09

Alapítvány Létavértesért (1994) -

Ny.sz.: 09-01-0000646

Létavértes, Kossuth u. 4.

Kuratórium elnöke: Szima György / 5 fős kuratórium

Adószáma: 18545984-1-09

A Létavértesi Arany János Általános Iskola Tanulóiért Alapítvány (1993) -

Ny.sz: 09-01-0000479

Létavértes, Árpád tér 10.
Kuratórium elnöke: Pappné Györi Tünde / 7 fős kuratórium
Adószáma: 18540680-1-09

A Létavértesi Óvodák Gyermekéért Alapítvány (2003) -

Ny.sz: 09-01-0001643
Létavértes, Árpád tér 19 .
Kuratórium elnöke: Tóthné Máté Marianna /5 fős kuratórium
Adószáma: 18567317-1-09

Barta Gyula és Felesége a Nagylétei Görög Katolikus Egyházért Alapítvány (1997) -

Ny.sz: 09-01-0001078
Létavértes, Batthyány u. 53.
Kuratórium elnöke: Gecse Lászlóné 5 fős kuratórium
Adószáma: 18551941-1-09

Familia Családsegítő Alapítvány (1991) -

Ny.sz: 09-01-0000186
Létavértes, Irinyi u. 10.
Kuratórium elnöke: Rozsnyai István / 7 fős kuratórium
Adószáma: 19124478-2-09

Imike gyermekünk mosolyáért Alapítvány (2008)

Létavértes, Debreceni u. 13.
Ny.sz: 09-01-0001906
Kuratórium elnöke: Kiss Tiborné /3 fős kuratórium
Számlaszám: 11738008-20843612
Adószáma: 1814-8398-1-09

Könyvező Pócsi Szűzanya Idősek Otthona Alapítvány (2006) -

Ny.sz: 09-01-0001742
Létavértes, Batthyány u. 53.
Kuratórium elnöke: Szimicsku Ferenc / 5 fős kuratórium
Adószáma: 18990360-1-09

Vértesi Görög Katolikus Egyházért Alapítvány (2009)

Ny.sz:09-01-0001952
Létavértes, Bács u. 12.
Kuratórium elnöke: Titkó István /5 fős kuratórium
Adószáma: 18998760-1-09

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

A városunkban számos civil szervezet működik, amelyek munkájukkal nagymértékben hozzájárulnak a közösség összetartozásának erősítéséhez, a hagyományok, a múlt értékeinek megőrzéséhez, az egészségmegőrzéshez, a szabadidő hasznos eltöltéséhez.

Az egyházi és civil szektor részvevőivel az Önkormányzat kapcsolata jó, az egymás által szervezett programokon mind részvételükkel mind segítségükkel támogatják annak sikeres lebonyolítását.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség
A térség önkormányzatai között nagyon jól funkcionáló partnerség működik.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége
A helyi nemzetiségi önkormányzat, az Önkormányzat támogatásával, kulturális, művészeti hagyományőrző rendezvények lebonyolításával, a nemzetiség szellemi, épített és tárgyi örökségének védelmével foglalkozik.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége lefedi a hátrányos helyzetű gyermekek oktatásának, tehetségfejlesztésének, rehabilitációjának támogatásától kezdve az időkorúak kulturálódásáig, a hagyományörzésen át a lakosság egészségi állapotának fejlesztéséig az alapvető közszolgáltatások (oktatás, egészségügy, szociális szolgáltatások, kultúra, művelődés, közrend, közbiztonság) ágazataiban lehetséges esélyegyenlőséget támogató szolgáltatások körét.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

A magánvállalkozók segítőkészsége és lehetősége az őket is egyre nagyobb mértékben sújtó nehézségek miatt csökkenő tendenciát mutat. Ennek ellenére - erejükhez mérten - elsősorban a városi rendezvények környékén járulnak hozzá az adományok gyarapításához.

Itt említjük meg, hogy az önkormányzat igyekszik viszonyozni –a lehetőségeihez mérten- a segítőkész vállalkozások erőfeszítéseit.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

Az esélyegyenlőségi program előkészítésének folyamatában nagy hangsúly helyeződött a minél szélesebb körű adatgyűjtés megszervezésére.

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítése alkalmával szorosan együttműködött minden érintett partner. Hozzáférést biztosítottak azokhoz a szükséges dokumentumokhoz, amelyek elengedhetetlenül szükségesek voltak a jelen terv elkészítéséhez. Információt szolgáltatottak: személyesen, telefonon, illetve e-mail-en keresztül történt egyeztetések során pontosítottuk a felmerült és még tisztázatlan kérdéseket.

A Települési Esélyegyenlőségi Program elfogadását megelőzően a konzultáció és véleményformálás lehetőségét minden, a megvalósításba bevont szakmai és társadalmi partner számára biztosítja.

b) az *a)* pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

Nagyon fontos feladat annak segítése, hogy egyre több ember számára nyíljon meg a lehetőség arra, hogy csak a saját egyéni érdekeit és boldogulását szem előtt tartó fogyasztóból a döntéseiért, a környezetéért, és a közösségért felelősséget vállaló tudatos állampolgárrá váljon.

Létavértes Város Esélyegyenlőségi Intézkedési Tervének megvalósulásáért az egész helyi társadalom felelősségét, kontroll szerepének tudatosítását kiemelten szükséges kezelni.

A személyes közreműködést igénylő kontrollmechanizmus mellett, a HEP a Létavértes Város Önkormányzatának honlapján, illetve a helyben szokásos módon közzétételre kerül, így a város teljes lakosságának hozzáférése biztosítottá válik a tervezett esélyegyenlőség folyamatok, tevékenységek megismerésére és a megvalósítás folyamatos ellenőrzésére.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összefoglalása

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Mélyszegénységben élőkrol nincs adat	Adatgyűjtés-feldolgozás
	Jövedelmi helyzetről nincs adat (rendszeres jövedelem, eladósodás stb.)	Adatgyűjtés-feldolgozás
	Romák számáról, lakhatási körülményeiről nincs adat	Adatgyűjtés-feldolgozás
	Végzettségre vonatkozó adatok hiányosak	Adatgyűjtés-feldolgozás
	Egészségi állapotra vonatkozóan nincs adat	Adatgyűjtés-feldolgozás
	A pályakezdő fiatalok elhelyezkedését elsősorban a munkalehetőségek száma, a nem megfelelő szakmaválasztás, a szakmai tapasztalat hiánya és az iskolai végzettség befolyásolja. A munkaerőpiac elvárásai ma már nemcsak a végzettségre és a szakképzettségre, hanem a különböző személyes kompetenciákra, szakmai és gyakorlati tudásra vonatkoznak. Ezeket a kompetenciákat a fiatalok családi és szociokulturális háttere jelentős mértékben meghatározza, amit az oktatási rendszer csak részben képes ellensúlyozni.	A fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok bővítése a civil szervezet bevonásával. A fiatalok képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük nagyobb arányban történő biztosítása. Új szakmák elsajátítása Személyes kompetenciák fejlesztése
	Foglalkoztatásukra a munkaerő-piacon minimális az esély, csak közfoglalkoztatásban és a mezőgazdasági idénymunkában van lehetőségük megjelenni.	Közösségi szociális munka szervezése

	A szegregátumokban élők felzárkóztatását, izolációjuk oldását célzó programok hiánya	A Családsegítő Szolgálat mentorálásával, civil szervezetek bevonásával szocializációs programok bevezetése(önsegítő csoportok működtetése, képzések beindítása, munkanélküli tanácsadások, speciális adósságcsökkentő programok szervezése, fiatalok hétvégi elfoglaltságának – sport, életmód-tanácsadás – megszervezése, stb.)
	A szegregált, leromlott területen élők hozzáféréseinek támogatása az egészségügyi-, és szociális ellátórendszerhez	Célzott beavatkozások az egészségügyi és szociális feltételek javítása érdekében; ellátásfejlesztés (szociális munkások, családsegítő, gyermekjóléti szolgálat, védőnők, orvosi ellátás) kiemelt figyelemmel a telepszerű, leromlott állapotú lakóhelyekre, lakóövezetekre. Kiegészítő egészségügyi és szociális beavatkozások tervezése a szűrés és korai fejlesztés érdekében az érintett gyermekek körében
	A lakosság egészségi állapota romlik. A prevenciós és szűrőprogramokban a lakosság részt vétele nem teljes körű	Az egészségügyi ellátórendszer fejlesztése, a preventív módszerek elterjesztése. Egészségre nevelő és szemléletformáló programok bővítése
	Szükség van az etnikai konfliktusok és jogsértések megelőzését támogató programok hiánya.	A gyermek és ifjúsági korosztályt külön is célzó konfliktus kezelő - érzékenyítő programok kidolgozása.
Gyermekek	A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekeknek a városon kívül elérhető továbbtanulási-, pályaválasztási tanácsadáshoz történő hozzáférésük problémás lehet, mert az utazás költségeinek megtérítése gondot okoz családjuknak.	Továbbtanulási-, pályaválasztási tanácsadás biztosítása a városban.
	Tehetség gondozás hiánya	Tehetségkutatás és gondozás felnőtt korig.
	Adathiányok (a HH és HHH tanulók iskolai mutatói nem ismertek teljes körűen)	Mutatók feltárása és azt követő elemzése.
	Egészségügyi szűrések teljekörűségének hiánya	Egészségügyi szűrések kiterjesztése óvoda- és iskoláskorú gyerekek részére

	Adathiány: Kevés a konkrét információ, további információgyűjtés szükséges	Civil szervezetek bevonásával információ és adatgyűjtés a nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémákról és a felszámolásukra irányuló kezdeményezésekről.
	Adathiány:A nők foglalkoztatását (foglalkoztathatóságát) gátló főbb akadályok nem ismertek helyi szinten teljes körűen.	A foglalkoztatott, az inaktív és a munkanélküli női népesség főbb meghatározó adatainak áttekintése (gyermekszám, képzettség, életkor, családi állapot, demográfiai adatok), teljes körű vagy reprezentatív vizsgálat elvégzése körükben a munkavállalást akadályozó vagy nehezítő tényezőkről
Nők	A nők anyagi kiszolgáltatottságát fokozza, hogy sokan nem tudják felmutatni a nyugdíjjogosultsághoz szükséges ledolgozott munkaidőt	Munkacsoport felállítása (jegyző, tb-ügyintéző bevonásával) a középkorú nők nyugdíj-jogosultságának felbecslésére. A Munkaerőpiaci intézményekkel együtt átképzés, továbbképzés, foglalkoztatás biztosítása, alternatív foglalkoztatási formák szervezése – akár rotációval is – kifejezetten a veszélyeztetett korcsoportba tartozó nők számára
	Nincsenek családbarát munkahelyek.	Szociális gazdaságban a civil szervezetek, egyházak, alapítványok közreműködésével családbarát munkahelyek létrehozása Közintézményekben a családbarát munkahelyek lehetőségeinek feltárása
	A gyermeküket egyedül nevelő nők gazdaságilag (és jogilag is) ki vannak szolgáltatva	Az önkormányzati intézmények civil vagy más szervezetekkel együttműködve önszolgáltató csoport szervezése saját erőforrások, szükségletek, kölcsönös segítség, támogatások feltérképezésére, mozgósítására
	Szükséges a szexuális erőszak elleni határozott fellépés	Az önkormányzat áttekinti, hogy megfelelően biztonságosak-e közterületei (világítás, közlekedés). A rendőrség és az egészségügyi, pedagógiai, pszichológiai szakemberek bevonásával köztudatformáló

		rendezvényeket szervez a felelős szexről, a nők jogairól stb
Idősek	elmagányosodás	hsg, nappali klub, önszerveződő körök, közösségi programok szervezése
	elszegényedés – egyedül nem képes fenntartani otthonát	szociális támogatások (lakásfenntartási stb.) igénybevételéről tájékoztatás
	nem akadálymentes közintézmények	Közintézmények akadálymentesítése
	Nincsenek konkrét adatok az idősek életkörülményeire, megélhetésére, egészségügyi, szociális helyzetére vonatkozóan	Kérdőíves adatgyűjtéssel tájékozódás az igénykeről, majd ennek ismeretében a tennivalók meghatározása (intézményi étkeztetés, házi segítségnyújtás, stb. lehetőségeire figyelemfelhívás, idősek otthona)
Fogyatékkal élők	A különböző fogyatékosokkal élők számáról nincs adat	Adatgyűjtés, szükségleteik felmérése, majd ezt követően a megfelelő intézkedésekkel életfeltételeik javítása (érdekvédelmi szervezetekkel kapcsolat felvétel)
	Igényfelmérés szükséges az akadálymentesítésre vonatkozóan	Akadálymentesítés, infokommunikációs jelek használata, stb.
	A közintézményekhez vezető közúti közlekedésben az utak, járdák, közterek alkalmassá tétele a fogyatékos emberek számára.	Közterek, járdák, utak akadálymentesítése

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Adatgyűjtés-feldolgozás	<ul style="list-style-type: none"> - Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat - RNÖ - Külső szakértők Felelős: Szatmári Imre
	Adatgyűjtés-feldolgozás	<ul style="list-style-type: none"> - Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat - RNÖ - Külső szakértők Felelős: Szatmári Imre

	Adatgyűjtés-feldolgozás	<ul style="list-style-type: none"> - Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat - RNÖ - Külső szakértők <p>Felelős: Szatmári Imre</p>
	Adatgyűjtés-feldolgozás	<ul style="list-style-type: none"> - Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat - RNÖ - Külső szakértők <p>Felelős: Szatmári Imre</p>
	Adatgyűjtés-feldolgozás	<ul style="list-style-type: none"> - Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat - RNÖ - Külső szakértők - Védőnői Szolgálat - Háziorvosi Szolgálat <p>Felelős: Szatmári Imre</p>
	<p>A fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok bővítése a civil szervezet bevonásával.</p> <p>A fiatalok képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük nagyobb arányban történő biztosítása.</p> <p>Új szakmák elsajátítása</p> <p>Személyes kompetenciák fejlesztése</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Önkormányzat (pályázat figyelés) <p>Felelős: pályázati referens</p>
	Közösségi szociális munka szervezése	<ul style="list-style-type: none"> - Önkormányzat (pályázat figyelés) - Külső szakértő bevonása <p>Felelős: pályázati referens</p>
	A Családsegítő Szolgálat mentorálásával, civil szervezetek bevonásával szocializációs programok bevezetése(önsegítő csoportok működtetése, képzések beindítása, munkanélküli tanácsadások, speciális adósságsökkentő programok szervezése, fiatalok hétvégi elfoglaltságának – sport, életmód-tanácsadás – megszervezése, stb.)	<ul style="list-style-type: none"> - Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat - RNÖ - Művelődési Ház - Külső tanácsadók - Létafit se - Létavértes SC '97 - Külső szakértő <p>Felelős: Családsegítő szolgálat vezetője</p>
	Célzott beavatkozások az egészségügyi és szociális feltételek javítása érdekében; ellátásfejlesztés (szociális munkások, családsegítő, gyermekjóléti szolgálat, védőnők, orvosi ellátás) kiemelt figyelemmel a telepszerű, leromlott állapotú lakóhelyekre, lakóövezetekre. Kiegészítő egészségügyi és szociális	<ul style="list-style-type: none"> - Önkormányzat - Védőnői Szolgálat - LÉT.A.MED ZRT - Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat - RNÖ - Külső tanácsadók <p>Felelős: Polgármester</p>

	beavatkozások tervezése a szűrés és korai fejlesztés érdekében az érintett gyermekek körében	
	Az egészségügyi ellátórendszer fejlesztése, a preventív módszerek elterjesztése. Egészségre nevelő és szemléletformáló programok bővítése	<ul style="list-style-type: none"> - Önkormányzat - LÉT.A.MED ZRT - Védőnői szolgálat - Háziorvosi szolgálat - Védőnői Szolgálat <p>Felelős: Jegyző</p>
	A gyermek és ifjúsági korosztályt külön is célzó konfliktus kezelő - érzékenyítő programok kidolgozása.	<ul style="list-style-type: none"> - Arany J. Ált.Isk. - Irinyi J. Ált. Isk. - Iskolarendőrök <p>Felelős: Szatmári Imre</p>
Gyermekek	Továbbtanulási-, pályaválasztási tanácsadás biztosítása a városban	<ul style="list-style-type: none"> - Arany J. Ált.Isk. - Irinyi J. Ált. Isk. - Külső tanácsadó - Pedagógiai Szakszolgálat <p>Felelős: Oktatási Bizottság elnöke</p>
	Tehetségkutatás és gondozás felnőtt korig. (szállítójármű-busz beszerzése stb.)	<ul style="list-style-type: none"> - Művelődési Ház - Arany J. Ált.Isk. - Irinyi J. Ált. Isk. - Külső tanácsadó - Óvoda <p>Felelős: Oktatási Bizottság elnöke</p>
	Mutatók feltárása és azt követő elemzése.	<ul style="list-style-type: none"> - Önkormányzat - Védőnői Szolgálat - Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat - Külső szakértők <p>Felelős Szatmári Imre</p>
	Egészségügyi szűrések kiterjesztése óvoda- és iskoláskorú gyerekek részére	<ul style="list-style-type: none"> - LÉT.A.MED ZRT - Védőnői szolgálat - Háziorvosi szolgálat <p>Felelős: Intézményi védőnő</p>
Nők	Civil szervezetek bevonásával információ és adatgyűjtés a nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémákról és a felszámolásukra irányuló kezdeményezésekről.	<ul style="list-style-type: none"> - Önkormányzat - Külső szakértők - Helyi civil szervezetek <p>Felelős Szatmári Imre</p>
	A foglalkoztatott, az inaktív és a munkanélküli női népesség főbb meghatározó adatainak áttekintése (gyermekszám, képzettség, életkor, családi állapot, demográfiai adatok), teljes körű vagy reprezentatív vizsgálat elvégzése körükben a	<ul style="list-style-type: none"> - Önkormányzat - Külső szakértők <p>Felelős Szatmári Imre</p>

	munkavállalást akadályozó vagy nehezítő tényezőkről	
	<p>Munkacsoport felállítása (jegyző, tb-ügyintéző bevonásával) a középkorú nők nyugdíj-jogosultságának felbecslésére.</p> <p>A Munkaerőpiaci intézményekkel együtt átképzés, továbbképzés, foglalkoztatás biztosítása, alternatív foglalkoztatási formák szervezése – akár rotációval is – kifejezetten a veszélyeztetett korcsoportba tartozó nők számára</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Önkormányzat - Külső szakértők - Munkaügyi Hivatal - Pályázati referens <p>Felelős Szatmári Imre</p>
	<p>Szociális gazdaságban a civil szervezetek, egyházak, alapítványok közreműködésével családbarát munkahelyek létrehozása</p> <p>Közüntézményekben a családbarát munkahelyek lehetőségeinek feltárása</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Egyházak - Önkormányzat - Oktatási intézmények <p>Felelős Szatmári Imre</p>
	Az önkormányzati intézmények civil vagy más szervezetekkel együttműködve önszervező csoport szervezése saját erőforrások, szükségletek, kölcsönös segítség, támogatások feltérképezésére, mozgósítására	<ul style="list-style-type: none"> - Önkormányzat (pályázat figyelés) - Egyházak (Idősek Otthona) - Nyugdíjas Klub <p>Felelős: Jegyző ill.pályázati referens</p>
	<p>Az önkormányzat áttekinti, hogy megfelelően biztonságosak-e közterületei (világítás, közlekedés).</p> <p>A rendőrség és az egészségügyi, pedagógiai, pszichológiai szakemberek bevonásával köztudatformáló rendezvényeket szervez a felelős szexről, a nők jogairól stb</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Önkormányzat - RNÖ - Rendőrség - Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat - Arany J. Ált. Isk. - Irinyi J. Ált. Isk. - Védőnői Szolgálat <p>Felelős: Jegyző</p>
Idősek	hsg, nappali klub, önszerveződő körök, közösségi programok szervezése	<ul style="list-style-type: none"> - Egyházak intézményei - Önkormányzat - Művelődési Ház - Nyugdíjas klub <p>Felelős: Katonáné Becsi Beáta-intézményvezető (Nagylétai Ref.Egyh.Szoc.Szolg.kp.)</p>
	szociális támogatások (lakásfenntartási tám. Stb) igénybeviteléről tájékoztatás	<ul style="list-style-type: none"> - Egyházak intézményei - Önkormányzat

		Felelős: Katonáné Becsi Beáta-intézményvezető (Nagylétai Ref.Egyh.Szoc.Szolg.kp.)
	Közintézmények akadálymentesítése	- Településfejlesztési Iroda / Közös Önkormányzati Hivatal Felelős: Kiss Ernő irodavezető
	Kérdőíves adatgyűjtéssel tájékozódás az igénykeről, majd ennek ismeretében a tennivalók meghatározása (intézményi étkeztetés, házi segítségnyújtás, stb. lehetőségeire figyelemfelhívás, idősek otthona)	- Családsegítő Szolgálat - Egyházak - Külső szakértők Felelős Szatmári Imre
Fogyatékkal élők	Adatgyűjtés, szükségleteik felmérése, majd ezt követően a megfelelő intézkedésekkel életfeltételeik javítása (érdekvédelmi szervezetekkel kapcsolat felvétel)	- Önkormányzat - Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat Felelős: Szatmári Imre
	Akadálymentesítés, infokommunikációs jelek használata, stb.	- Településfejlesztési Iroda/Közös Önkormányzati Hivatal Felelős: Kiss Ernő irodavezető
	Közterek, járdák, utak akadálymentesítése	- Településfejlesztési Iroda/Közös Önkormányzati Hivatal Felelős: Kiss Ernő irodavezető

Jövőképünk

Az esélyegyenlőség minden állampolgár számára fontos érték. Az esélyegyenlőség érvényesítése nem pusztán követelmény, hanem az önkormányzatoknak is hosszú távú érdeke, hiszen azt a célt szolgálja, hogy mindenkinek esélye legyen a munkavállalásra, a karrierre, a jó minőségű szolgáltatásokra – függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges vagy fogyatékossgal él, milyen a származása vagy az anyagi helyzete.

Az esélyegyenlőségi program célja a diszkriminációmentesség, szegregációmentesség biztosítása településünkön. Az esélyegyenlőségi programunk célja, hogy a településen élő hátrányos helyzetű csoportok számára a sikeres élet és társadalmi integráció esélyét tudjuk biztosítani, a helyi társadalmat célzó fejlesztések és beruházások során arra törekszünk, hogy a különböző területeken jelentkező hátrányokat kompenzáljuk a lehetőségekhez képest ezen esélyegyenlőségi intézkedésekkel.

A helyi esélyegyenlőségi programnak célja, hogy

- biztosított legyen az egyenlő bánásmód követelményének érvényesítésére a helyi önkormányzat döntéshozatalában, illetve az általa fenntartott vagy támogatott intézményekben, és az önkormányzat által ellenőrzött szolgáltatások körében;
- a nevelés, oktatás területén minden gyermek/tanuló az egyéni fejlődéséhez szükséges lehetőségekhez hozzájusson;
- a közszolgáltatásokhoz, valamint az egészségügyi szolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés biztosítása;
- munkaerő-piaci szegregáció visszaszorítására, a hátrányos helyzetűek munkaerő-piaci hátrányainak csökkentésére, foglalkoztatási esélyeik javítása;
- a hátrányos helyzetű csoportok tagjai részvételének elősegítésére a döntéshozatalban, a közügyek irányításában.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége

I/1 Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Adatgyűjtés-feldolgozás
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Mélyszegénységben élőkrol nincs adat
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Pontos adatbázis a további intézkedések megtételéhez R: adatgyűjtés K: adatfeldolgozás-adatrögzítés H: pontos naprakész adatbázis
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- életkori megoszlás - iskolai végzettség kimutatása korra, nemre - foglalkoztatottsági helyzet - segélyezettek korra, nemre
Résztevők és felelős	- Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat - RNÖ - Külső szakértők Felelős: Szatmári Imre
Partnerek	- Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat - RNÖ - Külső szakértők
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2020. 12. 31. K: 2021. 05. 31. H: 2023. 06. 30.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	1 db adatbázis Folyamatos adatbázis frissítés
Kockázatok és csökkentésük eszközei	- Elzárkózás az adatszolgáltatástól - Adatszolgáltatás fontosságának propagálása
Szükséges erőforrások	Humán és technikai kapacitás

I/2 Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Adatgyűjtés-feldolgozás
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Jövedelmi helyzetről nincs adat (rendszeres jövedelem, eladósodás stb.)
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Pontos adatbázis a további intézkedések megtételéhez R: adatgyűjtés K: adatfeldolgozás-adatrögzítés H: pontos naprakész adatbázis
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- életkori megoszlás - iskolai végzettség kimutatása korra, nemre - foglalkoztatottsági helyzet - segélyezettek korra, nemre
Résztevők és felelős	- Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat - RNÖ - Külső szakértők Felelős: Szatmári Imre
Partnerek	- Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat - RNÖ - Külső szakértők
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2020. 12. 31. K: 2021. 05. 31. H: 2023. 06. 30.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	1 db adatbázis Folyamatos adatbázis frissítés
Kockázatok és csökkentésük eszközei	- Elzárkózás az adatszolgáltatástól - Adatszolgáltatás fontosságának propagálása
Szükséges erőforrások	Humán és technikai kapacitás

I/3 Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Adatgyűjtés-feldolgozás
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Romák számáról, lakhatási körülményeiről nincs adat
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Pontos adatbázis a további intézkedések megtételéhez R: adatgyűjtés K: adatfeldolgozás-adatrögzítés H: pontos naprakész adatbázis
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- egy lakásban élők száma - egy lakásban élő családok száma - a lakásállomány összetétele - a lakásállomány minősége
Résztevők és felelős	- Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat - RNÖ - Külső szakértők Felelős: Szatmári Imre
Partnerek	- Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat - RNÖ - Külső szakértők
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2020. 12. 31. K: 2021. 05. 31. H: 2023. 06. 30.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	1 db adatbázis Folyamatos adatbázis frissítés
Kockázatok és csökkentésük eszközei	- Elzárkózás az adatszolgáltatástól - Adatszolgáltatás fontosságának propagálása
Szükséges erőforrások	Humán és technikai kapacitás

I/4 Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Adatgyűjtés-feldolgozás
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Végzettségre vonatkozó adatok hiányosak
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Pontos adatbázis a további intézkedések megtételéhez R: adatgyűjtés K: adatfeldolgozás-adatrögzítés H: pontos naprakész adatbázis
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- életkori megoszlás - iskolai végzettség kimutatása korra, nemre - foglalkoztatott-sági helyzet - segélyezettek korra, nemre
Résztevők és felelős	- Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat - RNÖ - Külső szakértők Felelős: Szatmári Imre
Partnerek	- Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat - RNÖ - Külső szakértők
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2020. 12. 31. K: 2021. 05. 31. H: 2023. 06. 30.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	1 db adatbázis Folyamatos adatbázis frissítés
Kockázatok és csökkentésük eszközei	- Elzárkózás az adatszolgáltatástól - Adatszolgáltatás fontosságának propagálása
Szükséges erőforrások	Humán és technikai kapacitás

I/5 Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Adatgyűjtés-feldolgozás
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Egészségi állapotra vonatkozóan nincs adat
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Pontos adatbázis a további intézkedések megtételéhez R: adatgyűjtés K: adatfeldolgozás-adatrögzítés H: pontos naprakész adatbázis
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Kimutatás korra, nemre
Résztevők és felelős	<ul style="list-style-type: none"> - Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat - RNÖ - Külső szakértők - Védőnői Szolgálat - Háziiorvosi Szolgálat <p>Felelős: Szatmári Imre</p>
Partnerek	<ul style="list-style-type: none"> - Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat - RNÖ - Külső szakértők - Védőnői Szolgálat - Háziiorvosi Szolgálat
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2020. 12. 31. K: 2021. 05. 31. H: 2023. 06. 30.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	1 db adatbázis Folyamatos adatbázis frissítés
Kockázatok és csökkentésük eszközei	<ul style="list-style-type: none"> - Elzárkózás az adatszolgáltatástól - Adatszolgáltatás fontosságának propagálása
Szükséges erőforrások	Humán és technikai kapacitás

I/6 Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	<p>A fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok bővítése a civil szervezet bevonásával.</p> <p>A fiatalok képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük nagyobb arányban történő biztosítása. Új szakmák elsajátítása Személyes kompetenciák fejlesztése</p>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	<p>A pályakezdő fiatalok elhelyezkedését elsősorban a munkalehetőségek száma, a nem megfelelő szakmaválasztás, a szakmai tapasztalat hiánya és az iskolai végzettség befolyásolja. A munkaerőpiac elvárásai ma már nemcsak a végzettségre és a szakképzettségre, hanem a különböző személyes kompetenciákra, szakmai és gyakorlati tudásra vonatkoznak. Ezeket a kompetenciákat a fiatalok családi és szociokulturális háttere jelentős mértékben meghatározza, amit az oktatási rendszer csak részben képes ellensúlyozni.</p>
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	<p>A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezőinek javítása, valamint a diszkrimináció csökkentése.</p> <p>R: igényfelmérés K: komplex program kidolgozása H: Foglalkoztatás ill. tanulás biztosítása</p>
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<p>A fiatalok képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük biztosítása Új szakmák elsajátítása Személyes kompetenciák fejlesztése, munkatapasztalat szerzése.</p> <p>Általános iskola végzős osztályaiban a szülők és a diákok tájékoztatása a munkaerő-piaci hiányszakmák alakulásának várható trendjéről</p>
Résztevők és felelős	<p>- Önkormányzat (pályázat figyelés)</p> <p>Felelős: pályázati referens</p>
Partnerek	<p>- Önkormányzat (pályázat figyelés)</p>
Határidő(k) pontokba szedve	<p>R: 2020. 12. 31. K: 2021. 05. 31. H: 2023. 06. 30.</p>
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<p>A programon részt vettek száma. Hiányszakmákban szakképesítést szerzettek száma</p> <p>Addig fenntartható, amíg igény mutatkozik a szolgáltatásokra.</p>
Kockázatok és csökkentésük eszközei	<p>- Együttműködés hiánya, érdektelenség - Folyamatos tájékoztatás a lehetőségekről</p>
Szükséges erőforrások	<p>A megvalósításért felelős intézményben rendelkezésre állnak a szükséges technikai feltételek, de humán és pénzügyi erőforrások hozzárendelése szükséges.</p>

I/7 Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Közösségi szociális munka szervezése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Foglalkoztatásukra a munkaerő-piacon minimális az esély, csak közfoglalkoztatásban és a mezőgazdasági idénymunkában van lehetőségük megjelenni.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A foglalkoztatáshoz való hozzáférés R. pályázatfigyelés K: pályázatírás H. Sikeres pályázat esetén foglalkoztatás
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A közösségi szociális munka célját hozzá kell rendelni a település céljaihoz.
Résztevők és felelős	- Önkormányzat (pályázat figyelés) - Külső szakértő bevonása Felelős: pályázati referens
Partnerek	- Önkormányzat (pályázat figyelés) - Külső szakértő bevonása
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2020. 12. 31. K: 2021. 05. 31. H: 2023. 06. 30.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Sikeres pályázat illetve azt követően a szociális munkában résztvevők létszáma. Pályázati céloktól függő
Kockázatok és csökkentésük eszközei	- Forráshiány, nincs megfelelő pályázat, jogszabályváltozások - Jogszabálykövetés, Széleskörű pályázatfigyelés
Szükséges erőforrások	Humán és technikai kapacitás

I/8 Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	A Családsegítő Szolgálat mentorálásával, civil szervezetek bevonásával szocializációs programok bevezetése(önsegítő csoportok működtetése, képzések beindítása, munkanélküli tanácsadások, speciális adósságcsökkentő programok szervezése, fiatalok hétfégi elfoglaltságának – sport, életmód-tanácsadás – megszervezése, stb.)
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A szegregátumokban élők felzárkóztatását, izolációjuk oldását célzó programok hiánya
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A foglalkoztatáshoz való hozzáférés R: az érintett családok munkanélküli helyzetéről tájékozódás K: felzárkóztatási program kidolgozása H: vissza- illetve eljuttatni a munka világába
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Önsegítő csoportok működtetése, képzések beindítása, munkanélküli tanácsadások, speciális adósságcsökkentő programok szervezése, fiatalok hétfégi elfoglaltságának – sport, életmód-szervezése. Tanoda jellegű szolgáltatás bevezetése.
Résztevők és felelős	<ul style="list-style-type: none"> - Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat - RNÖ - Művelődési Ház - Külső tanácsadók - Létafit se - Létavértes SC '97 - Külső szakérő <p>Felelős: Családsegítő szolgálat vezetője</p>
Partnerek	<ul style="list-style-type: none"> - Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat - RNÖ - Művelődési Ház - Külső tanácsadók - Létafit se - Létavértes SC '97 - Külső szakérő
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2020. 12. 31. K: 2021. 05. 31. H: 2023. 06. 30.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A szervezett programokon részt vevők száma, illetve a szolgáltatásokat igénybevevők száma. Addig fenntartható, amíg a programok finanszírozása biztosított
Kockázatok és csökkentésük eszközei	<ul style="list-style-type: none"> - Együttműködés hiánya, érdektelenség - Folyamatos tájékoztatás a lehetőségekről
Szükséges erőforrások	Humán, technikai és pénzügyi kapacitás

I/9 Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Célzott beavatkozások az egészségügyi és szociális feltételek javítása érdekében; ellátásfejlesztés (szociális munkások, családsegítő, gyermekjóléti szolgálat, védőnők, orvosi ellátás) kiemelt figyelemmel a telepszerű, leromlott állapotú lakóhelyekre, lakóövezetekre. Kiegészítő egészségügyi és szociális beavatkozások tervezése a szűrés és korai fejlesztés érdekében az érintett gyermekek körében
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A szegregált, leromlott területen élők hozzáféréseinek támogatása az egészségügyi-, és szociális ellátórendszerhez
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A településünkön élők egészségügyi és szociális helyzete javuljon. R: az egészségügyi szűrések fontosságának propagálása K: elérhető szűrésekről tájékoztatás H: a szolgáltatások és szűrések folyamatos igénybevétele
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	az egészségügyi és szociális szolgáltatások kiterjedtségének, elérhetőségének, hozzáférhetőségének és kihasználtságának javítása,
Résztevők és felelős	<ul style="list-style-type: none"> - Önkormányzat - Védőnői Szolgálat - LÉT.A.MED ZRT - Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat - RNÖ - Külső tanácsadók <p>Felelős: Polgármester</p>
Partnerek	<ul style="list-style-type: none"> - Önkormányzat - Védőnői Szolgálat - LÉT.A.MED ZRT - Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat - RNÖ - Külső tanácsadók
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2020. 12. 31. K: 2021. 05. 31. H: 2023. 06. 30.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A szervezett szűréseken részt vevők száma, illetve a szolgáltatásokat igénybevevők száma. Folyamatosan fenntartható.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	<ul style="list-style-type: none"> - Együttműködés hiánya, érdektelenség - Folyamatos tájékoztatás a lehetőségekről
Szükséges erőforrások	A szűrést és ellátást végző intézményben adottak a szükséges feltételek.

I/10 Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Az egészségügyi ellátórendszer fejlesztése, a preventív módszerek elterjesztése. Egészségre nevelő és szemléletformáló programok bővítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A lakosság egészségi állapota romlik. A prevenció és szűrőprogramokban a lakosság részt vétele nem teljes körű
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A településünkön élők egészségügyi és szociális helyzete javuljon. R: az egészségügyi szűrések fontosságának propagálása K: elérhető szűrésekről tájékoztatás H: a szolgáltatások és szűrések folyamatos igénybevétele
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	az egészség előfeltételeinek biztosítása mellett a prevenció és a szűrőprogramokon történő részvételi arány növelése, a kiszűrtek egyéni esetkezelése,
Résztevők és felelős	<ul style="list-style-type: none"> - Önkormányzat - LÉT.A.MED ZRT - Védőnői szolgálat - Háziiorvosi szolgálat - Védőnői Szolgálat <p>Felelős: Jegyző</p>
Partnerek	<ul style="list-style-type: none"> - Önkormányzat - LÉT.A.MED ZRT - Védőnői szolgálat - Háziiorvosi szolgálat - Védőnői Szolgálat
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2020. 12. 31. K: 2021. 05. 31. H: 2023. 06. 30.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A szervezett programokon részt vevők száma, illetve a szolgáltatásokat igénybevevők száma. Folyamatosan fenntartható.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	<ul style="list-style-type: none"> - Együttműködés hiánya, érdektelenség - Folyamatos tájékoztatás a lehetőségekről
Szükséges erőforrások	Humán, technikai és pénzügyi kapacitás

I/11 Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	A gyermek és ifjúsági korosztályt külön is célzó konfliktus kezelő - érzékenyítő programok kidolgozása.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Szükség van az etnikai konfliktusok és jogsértések megelőzését támogató programokra.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Etnikai konfliktusok visszaszorítása és megszüntetése - Folyamatos
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Ajánlott olyan panaszkezelési eljárások és ösztönző rendszerek bevezetése és működtetése, amelyekkel az ilyen esetek látenciája csökkenthető, és megfelelően szankcionálható az önkormányzat által működtetett, vagy támogatott intézmények és az önkormányzat, mint hatóság által felügyelt helyi szolgáltatások körében.
Résztevők és felelős	<ul style="list-style-type: none"> - Arany J. Ált.Isk. - Irinyi J. Ált. Isk. - Iskolarendőrök <p>Felelős: Nagy Józsefné igazgató (Arany J. Ált. Isk.)</p>
Partnerek	<ul style="list-style-type: none"> - Arany J. Ált.Isk. - Irinyi J. Ált. Isk. - Iskolarendőrök
Határidő(k) pontokba szedve	2023.06.30.-Folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<p>Etnikai konfliktusok számának csökkenése.</p> <p>Folyamatosan fenntartható.</p>
Kockázatok és csökkentésük eszközei	<ul style="list-style-type: none"> - Nincs megfelelő visszatartó erő - Szankcionálás kidolgozása
Szükséges erőforrások	A megvalósításért felelős intézményekben rendelkezésre állnak a szükséges feltételek.

II. A gyermekek esélyegyenlősége

II/1 Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Továbbtanulási-, pályaválasztási tanácsadás biztosítása a városban
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekeknek a városon kívül elérhető továbbtanulási-, pályaválasztási tanácsadáshoz történő hozzáférésük problémás lehet, mert az utazás költségeinek megtérítése gondot okoz családjuknak.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A hh/hhh-s, és fogyatékossgal élő tanulók továbbtanulási lehetőségeinek (esélyeinek) javítása. R. igényfelmérés K: Folyamatos pályaválasztási tanácsadás megszervezése H: Továbbtanulás biztosítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Általános iskola végzős osztályaiban a szülők és a diákok tájékoztatása a munkaerő-piaci hiányszakmák alakulásának várható trendjéről.
Résztevők és felelős	<ul style="list-style-type: none">- Arany J. Ált.Isk.- Irinyi J. Ált. Isk.- Külső tanácsadó- Pedagógiai Szakszolgálat Felelős: Oktatási Bizottság elnöke
Partnerek	<ul style="list-style-type: none">- Arany J. Ált.Isk.- Irinyi J. Ált. Isk.- Külső tanácsadó- Pedagógiai Szakszolgálat
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2020. 12. 31. K: 2021. 05. 31. H: 2023. 06. 30.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Több továbbtanuló a hh/hhh-s tanulók körében. Folyamatosan fenntartható.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	<ul style="list-style-type: none">- Együttműködés hiánya, érdektelenség- Folyamatos tájékoztatás a lehetőségekről
Szükséges erőforrások	A megvalósításért felelős intézményekben rendelkezésre állnak a szükséges feltételek.

II/2 Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Tehetségkutatás és gondozás felnőtt korig. (szállítójármű-busz beszerzése stb.)
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Tehetséggondozás hiánya
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Tehetséges gyermekek támogatása. R. Források felkutatása K: Tehetségek felkutatása H: Tehetségek gondozása-támogatása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Megfelelő forrás megkeresése a tehetségek támogatására, utaztatására, és ezek maradéktalan kihasználása
Résztevők és felelős	<ul style="list-style-type: none"> - Művelődési Ház - Arany J. Ált.Isk. - Irinyi J. Ált. Isk. - Külső tanácsadó - Óvoda <p>Felelős: Oktatási Bizottság elnöke</p>
Partnerek	<ul style="list-style-type: none"> - Művelődési Ház - Arany J. Ált.Isk. - Irinyi J. Ált. Isk. - Külső tanácsadó - Óvoda
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2020. 12. 31. K: 2021. 05. 31. H: 2023. 06. 30. - Folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Sikeres járművásárlás pályázatból. Eredmények a megmértetéseken. Megfelelően kidolgozott rendszerben, pályázati források kiaknázásával, illetve egy un. „tehetséggondozási alap” létrehozásával folyamatosan fenntartható.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	-Forráshiány - Pályázatfigyelés illetve támogatók felkutatása
Szükséges erőforrások	Humán, technikai és pénzügyi kapacitás szükséges.

II/3 Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Mutatók feltárása és azt követő elemzése.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Adathiányok (a HH és HHH tanulók iskolai mutatói nem ismertek teljes körűen)
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Pontos adatbázis a további intézkedések megtételéhez. R: adatgyűjtés K: adatfeldolgozás-adatrögzítés H: pontos naprakész adatbázis
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	HH/HHH-s gyerekek szüleinek nyilatkoztatása, életkorra, iskolai végzettségre, korra, nemre, foglalkoztatottsági helyzetre, lakhatási körülményre stb.
Résztevők és felelős	<ul style="list-style-type: none"> - Önkormányzat - Védőnői Szolgálat - Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat - Külső szakértők <p>Felelős Szatmári Imre</p>
Partnerek	<ul style="list-style-type: none"> - Önkormányzat - Védőnői Szolgálat - Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat - Külső szakértők
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2020. 12. 31. K: 2021. 05. 31. H: 2023. 06. 30.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	1 db adatbázis Folyamatos adatbázis frissítés
Kockázatok és csökkentésük eszközei	<ul style="list-style-type: none"> - Elzárkózás az adatszolgáltatástól - Adatszolgáltatás fontosságának propagálása
Szükséges erőforrások	Humán és technikai kapacitás

II/4 Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Egészségügyi szűrések kiterjesztése óvoda- és iskoláskorú gyerekek részére
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Egészségügyi szűrések teljekörűségének hiánya
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A településünkön élő gyermekek egészségügyi helyzete javuljon. R: az egészségügyi szűrések fontosságának propagálása K: elérhető szűrésekről tájékoztatás H: a szolgáltatások és szűrések folyamatos igénybevétele
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Szervezett szűrések életkorhoz megfelelő időben megszervezni.
Résztevők és felelős	- LÉT.A.MED ZRT - Védőnői szolgálat - Háziiorvosi szolgálat Felelős: Intézményi védőnő
Partnerek	- LÉT.A.MED ZRT - Védőnői szolgálat - Háziiorvosi szolgálat
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2020. 12. 31. K: 2021. 05. 31. H: 2023. 06. 30. - Folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A szervezett szűréseken részt vevők száma. Folyamatosan fenntartható.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	- Együttműködés hiánya, érdektelenség - Folyamatos tájékoztatás a lehetőségekről
Szükséges erőforrások	A megvalósításért felelős intézményekben rendelkezésre állnak a szükséges feltételek.

III. A nők esélyegyenlősége

III/1 Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Civil szervezetek bevonásával információ és adatgyűjtés a nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémákról és a felszámolásukra irányuló kezdeményezésekről.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Adathiány: Kevés a konkrét információ, további információgyűjtés szükséges
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Pontos adatbázis a további intézkedések megtételéhez. R: adatgyűjtés K: adatfeldolgozás-adatrögzítés H: pontos naprakész adatbázis
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Anonim adatgyűjtés a nőket ért társadalmi problémákról.
Résztevők és felelős	<ul style="list-style-type: none">- Önkormányzat- Külső szakértők- Helyi civil szervezetek Felelős Szatmári Imre
Partnerek	<ul style="list-style-type: none">- Önkormányzat- Külső szakértők- Helyi civil szervezetek
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2020. 12. 31. K: 2021. 05. 31. H: 2023. 06. 30.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	1 db adatbázis Folyamatos adatbázis frissítés
Kockázatok és csökkentésük eszközei	<ul style="list-style-type: none">- Elzárkózás az adatszolgáltatástól- Adatszolgáltatás fontosságának propagálása
Szükséges erőforrások	Humán és technikai kapacitás

III/2 Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	A foglalkoztatott, az inaktív és a munkanélküli női népesség főbb meghatározó adatainak áttekintése (gyermekszám, képzettség, életkor, családi állapot, demográfiai adatok), teljes körű vagy reprezentatív vizsgálat elvégzése körükben a munkavállalást akadályozó vagy nehezítő tényezőkről
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Adathiány:A nők foglalkoztatását (foglalkoztathatóságát) gátló főbb akadályok nem ismertek helyi szinten teljes körűen.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Pontos adatbázis a további intézkedések megtételéhez. R: adatgyűjtés K: adatfeldolgozás-adatrögzítés H: pontos naprakész adatbázis
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Adatgyűjtés gyermekszám, képzettség, életkor, családi állapot stb.
Résztevők és felelős	- Önkormányzat - Külső szakértők Felelős Szatmári Imre
Partnerek	- Önkormányzat - Külső szakértők
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2020. 12. 31. K: 2021. 05. 31. H: 2023. 06. 30.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	1 db adatbázis Folyamatos adatbázis frissítés
Kockázatok és csökkentésük eszközei	- Elzárkózás az adatszolgáltatástól - Adatszolgáltatás fontosságának propagálása
Szükséges erőforrások	Humán és technikai kapacitás

III/3 Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Munkacsoport felállítása (jegyző, tb-ügyintéző bevonásával) a középkorú nők nyugdíj-jogosultságának felbecslésére. A Munkaerőpiaci intézményekkel együtt átképzés, továbbképzés, foglalkoztatás biztosítása, alternatív foglalkoztatási formák szervezése – akár rotációval is – kifejezetten a veszélyeztetett korcsoportba tartozó nők számára
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A nők anyagi kiszolgáltatottságát fokozza, hogy sokan nem tudják felmutatni a nyugdíjjogosultsághoz szükséges ledolgozott munkaidőt
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Pontos adatbázis a további intézkedések megtételéhez. R: adatgyűjtés K: adatfeldolgozás-adatrögzítés H: pontos naprakész adatbázis
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Felmérés elvégzése, szükséges átképzések megszervezése, betölthető álláshelyek felkutatása.
Résztevők és felelős	<ul style="list-style-type: none"> - Önkormányzat - Külső szakértők - Munkaügyi Hivatal - Pályázati referens <p>Felelős Szatmári Imre</p>
Partnerek	<ul style="list-style-type: none"> - Önkormányzat - Külső szakértők - Munkaügyi Hivatal - Pályázati referens
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2020. 12. 31. K: 2021. 05. 31. H: 2023. 06. 30.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	1 db adatbázis Folyamatos adatbázis frissítés
Kockázatok és csökkentésük eszközei	<ul style="list-style-type: none"> - Elzárkózás az adatszolgáltatástól - Adatszolgáltatás fontosságának propagálása
Szükséges erőforrások	Humán és technikai kapacitás

III/4 Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Szociális gazdaságban a civil szervezetek, egyházak, alapítványok közreműködésével családbarát munkahelyek létrehozása Közintézményekben a családbarát munkahelyek lehetőségeinek feltárása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nincsenek családbarát munkahelyek.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A családi, magánéleti- és a munkahelyi időbeosztás összehangoltsága. R: igényfelmérés K: komplex program kidolgozása H: családbarát munkahelyek számának növelése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Felmérni, hogy helyben a munkáltatók mennyire családbarátak. „Családbarát munkahely” cím adományozása, annak feltételeinek kidolgozása.
Résztevők és felelős	- Egyházak - Önkormányzat - Oktatási intézmények Felelős Szatmári Imre
Partnerek	- Egyházak - Önkormányzat - Oktatási intézmények
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2020. 12. 31. K: 2021. 05. 31. H: 2023. 06. 30.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A családbarát munkahelyek/vállalkozások száma A munkáltatók partneri együttműködésével folyamatosan fenntartható.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	- Forráshiány, érdektelenség - Pályázatok figyelése, érdekelté tenni a munkáltatókat (cím adományozása)
Szükséges erőforrások	Humán, technikai és pénzügyi kapacitás szükséges.

III/5 Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Az önkormányzati intézmények civil vagy más szervezetekkel együttműködve önszolgáltató csoport szervezése saját erőforrások, szükségletek, kölcsönös segítségek, támogatások feltérképezésére, mozgósítására.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A gyermeküket egyedül nevelő nők gazdaságilag (és jogilag is) ki vannak szolgáltatva
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A családi, magánéleti- és a munkahelyi időbeosztás összehangoltsága. R: igényfelmérés K: komplex program kidolgozása – tájékoztatók szervezése H: megkönnyíteni a nők számára a munkahelyükre történő visszatérést (rész-, rugalmas foglalkoztatás)
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Részfoglalkoztatás, rugalmas munkaidő lehetőségének biztosítása.
Résztevők és felelős	<ul style="list-style-type: none"> - Önkormányzat (pályázat figyelés) - Egyházak (Idősek Otthona) - Nyugdíjas Klub <p>Felelős: Jegyző ill.pályázati referens</p>
Partnerek	<ul style="list-style-type: none"> - Önkormányzat (pályázat figyelés) - Egyházak (Idősek Otthona) - Nyugdíjas Klub
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2020. 12. 31. K: 2021. 05. 31. H: 2023. 06. 30.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rész- ill. rugalmas munkaidőben foglalkoztatott egyedülálló nők száma. A munkáltatók partneri együttműködésével folyamatosan fenntartható.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	<ul style="list-style-type: none"> - Forráshiány, érdektelenség - Pályázatok figyelése, érdekelté tenni a munkáltatókat is
Szükséges erőforrások	Humán, technikai és pénzügyi kapacitás szükséges.

III/6 Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Az önkormányzat áttekinti, hogy megfelelően biztonságosak-e közterületei (világítás, közlekedés). A rendőrség és az egészségügyi, pedagógiai, pszichológiai szakemberek bevonásával köztudatformáló rendezvényeket szervez a felelős szexről, a nők jogairól stb
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Szükséges a szexuális erőszak elleni határozott fellépés.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A szexuális zaklatás megszüntetése. R: adatgyűjtés, tervezés K: Köztudatformáló rendezvények szervezése, Források felkutatása kamerák felszerelésére H: A szexuális erőszak teljes visszaszorítása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Térfigyelő kamerák felszerelése Köztudatformáló rendezvények szervezése
Résztevők és felelős	<ul style="list-style-type: none"> - Önkormányzat - RNÖ - Rendőrség - Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat - Arany J. Ált. Isk. - Irinyi J. Ált. Isk. - Védőnői Szolgálat <p>Felelős: Jegyző</p>
Partnerek	<ul style="list-style-type: none"> - Önkormányzat - RNÖ - Rendőrség - Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat - Arany J. Ált. Isk. - Irinyi J. Ált. Isk. - Védőnői Szolgálat
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2020. 12. 31. K: 2021. 05. 31. H: 2023. 06. 30. – Folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Tárgyi esetekben rendőrségi illetve közigazgatási eljárások száma. Folyamatosan fenntartható
Kockázatok és csökkentésük eszközei	<ul style="list-style-type: none"> - Forráshiány, érdektelenség, elhallgatás - Pályázatok figyelése, felhívások a programok fontosságára
Szükséges erőforrások	Humán, technikai és pénzügyi kapacitás szükséges.

IV. Az idők esélyegyenlősége

IV/1 Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	hsg, nappali klub, önszerveződő körök, közösségi programok szervezése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	elmagányosodás
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az elmagányosodás elkerülése. R: veszélyeztetettek felkutatása K: Tájékoztatás a lehetőségekről H: Programokon való folyamatos részvétel, elmagányosodás lehetőségének kizárása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	hsg, nappali klub, önszerveződő körök, közösségi programok szervezése
Résztevők és felelős	<ul style="list-style-type: none">- Egyházak intézményei- Önkormányzat- Művelődési Ház- Nyugdíjas klub Felelős: Katonáné Becsi Beáta-intézményvezető (Nagylétai Ref.Egyh.Szoc.Szolg.kp.)
Partnerek	<ul style="list-style-type: none">- Egyházak intézményei- Önkormányzat- Művelődési Ház- Nyugdíjas klub
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2020. 12. 31. K: 2021. 05. 31. H: 2023. 06. 30.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A szervezett programokon részt vevők száma, illetve a szolgáltatásokat igénybevevők száma. Folyamatosan fenntartható
Kockázatok és csökkentésük eszközei	<ul style="list-style-type: none">- Információhiány miatti csekély igénybevétel, forráshiány, helyiséghiány- különböző médiákon keresztül zajló felhívássorozat
Szükséges erőforrások	Humán, technikai és pénzügyi kapacitás szükséges.

IV/2 Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	szociális támogatások (lakásfenntartási tám. Stb) igénybevételéről tájékoztatás
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	elszegényedés – egyedül nem képes fenntartani otthonát
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az elszegényedés elkerülése. R: veszélyeztetettek felkutatása K: Tájékoztatás a (szociális) lehetőségekről, folyamatos kapcsolattartás H: Elszegényedés megállítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Tájékoztató rendezvények megszervezése, igénybe vehető támogatásokról kiadványok készítése,
Résztevők és felelős	- Egyházak intézményei - Önkormányzat Felelős: Katonáné Becsi Beáta-intézményvezető (Nagylétai Ref.Egyh.Szoc.Szolg.kp.)
Partnerek	- Egyházak intézményei - Önkormányzat
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2020. 12. 31. K: 2021. 05. 31. H: 2023. 06. 30.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A szervezett programokon részt vevők száma, illetve a szolgáltatásokat igénybevevők száma. Folyamatosan fenntartható
Kockázatok és csökkentésük eszközei	- Információhiány miatti csekély igénybevétel, forráshiány - Szakemberek általi segítségnyújtás, folyamatos tájékoztatás
Szükséges erőforrások	Humán, technikai és pénzügyi kapacitás szükséges.

IV/3 Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Közintézmények akadálymentesítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	nem akadálymentes közintézmények
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Akadálymentesített intézmények R: felmérés, tervezés K: Intézményi akadálymentesítések (ütemezett, rendelkezésre álló forrás szerinti) H: minél szélesebb körű akadálymentesítés
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Az akadálymentesítés helyzetének áttekintése, Pályázatok keresése a fejlesztésekhez.
Résztevők és felelős	- Településfejlesztési Iroda / Közös Önkormányzati Hivatal Felelős: Kiss Ernő irodavezető
Partnerek	- Önkormányzat
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2020. 12. 31. K: 2021. 05. 31. H: 2023. 06. 30.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Akadály-mentesített középületek száma Maradandó, így hosszútávon fenntartható
Kockázatok és csökkentésük eszközei	- Forráshiány - Folyamatos pályázatfigyelés
Szükséges erőforrások	Humán, technikai és pénzügyi kapacitás szükséges.

IV/4 Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Kérdőíves adatgyűjtéssel tájékozódás az igényekről, majd ennek ismeretében a tennivalók meghatározása (intézményi étkeztetés, házi segítségnyújtás, stb. lehetőségeire figyelemfelhívás, idősök otthona)
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nincsenek konkrét adatok az idősök életkörülményeire, megélhetésére, egészségügyi, szociális helyzetére vonatkozóan
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Pontos adatbázis a további intézkedések megtételéhez. R: adatgyűjtés K: adatfeldolgozás-adatrögzítés H: pontos naprakész adatbázis
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Felmérés elvégzése, és az ellátási formák hozzárendelése az igényekhez.
Résztevők és felelős	- Családsegítő Szolgálat - Egyházak - Külső szakértők Felelős Szatmári Imre
Partnerek	- Családsegítő Szolgálat - Egyházak - Külső szakértők
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2020. 12. 31. K: 2021. 05. 31. H: 2023. 06. 30.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	1 db adatbázis Folyamatos adatbázis frissítés
Kockázatok és csökkentésük eszközei	- Elzárkózás az adatszolgáltatástól - Adatszolgáltatás fontosságának propagálása
Szükséges erőforrások	Humán és technikai kapacitás

V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége

V/1 Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Adatgyűjtés, szükségleteik felmérése, majd ezt követően a megfelelő intézkedésekkel életfeltételeik javítása (érdekvédelmi szervezetekkel kapcsolat felvétel)
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A különböző fogyatékossgal élők számáról nincs adat
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Pontos adatbázis a további intézkedések megtételéhez. R: adatgyűjtés K: adatfeldolgozás-adatrögzítés H: pontos naprakész adatbázis
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Felmérés elvégzése
Résztevők és felelős	<ul style="list-style-type: none">- Önkormányzat- Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat Felelős: Szatmári Imre
Partnerek	<ul style="list-style-type: none">- Önkormányzat- Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2020. 12. 31. K: 2021. 05. 31. H: 2023. 06. 30.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	1 db adatbázis Folyamatos adatbázis frissítés
Kockázatok és csökkentésük eszközei	<ul style="list-style-type: none">- Elzárkózás az adatszolgáltatástól- Adatszolgáltatás fontosságának propagálása
Szükséges erőforrások	Humán és technikai kapacitás

V/2 Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Akadálymentesítés, infokommunikációs jelek használata, stb.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Igényfelmérés szükséges az akadálymentesítésre vonatkozóan
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Pontos adatbázis a további intézkedések megtételéhez. R: adatgyűjtés K: adatfeldolgozás-adatrögzítés H: pontos naprakész adatbázis
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Az akadálymentesítés helyzetének áttekintése, Pályázatok keresése a fejlesztésekhez
Résztevők és felelős	- Településfejlesztési Iroda/Közös Önkormányzati Hivatal Felelős: Kiss Ernő irodavezető
Partnerek	- Önkormányzat
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2020. 12. 31. K: 2021. 05. 31. H: 2023. 06. 30. -Folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	1 db adatbázis Folyamatos adatbázis frissítés
Kockázatok és csökkentésük eszközei	- Forráshiány - Folyamatos pályázatfigyelés
Szükséges erőforrások	Humán és technikai kapacitás

V/3 Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Közterek, járdák, utak akadálymentesítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A közintézményekhez vezető közúti közlekedésben az utak, járdák, közterek alkalmassá tétele a fogyatékos emberek számára.
Célok – Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Akadály-mentesített közterek, járdák, utak R: felmérés, tervezés K: Közterek akadálymentesítése (ütemezett, rendelkezésre álló forrás szerinti) H: minél szélesebb körű akadálymentesítés
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Az akadálymentesítés helyzetének áttekintése, Pályázatok keresése a fejlesztésekhez.
Részvevők és felelős	- Településfejlesztési Iroda/Közös Önkormányzati Hivatal Felelős: Kiss Ernő irodavezető
Partnerek	- Önkormányzat
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2020. 12. 31. K: 2021. 05. 31. H: 2023. 06. 30. - folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Akadály-mentesített közterületek, járdák, utak száma Maradandó, így hosszútávon fenntartható
Kockázatok és csökkentésük eszközei	- Forráshiány - Folyamatos pályázatfigyelés
Szükséges erőforrások	Humán, technikai és pénzügyi kapacitás szükséges.

2. Összegző táblázat – A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	Adatgyűjtés-feldolgozás	Mélyszegénységben élőkéről nincs adat	Pontos adatbázis a további intézkedések megtételéhez	Nem releváns	- életkori megoszlás - iskolai végzettség kimutatása korra, nemre - foglalkoztatottsági helyzet - segélyezettek korra, nemre	Szatmári Imre	2023. 06. 30.	1 db adatbázis	Humán és technikai kapacitás	Folyamatos adatbázis frissítés
2	Adatgyűjtés-feldolgozás	Jövedelmi helyzetről nincs adat (rendszeres jövedelem, eladósodás stb.)	Pontos adatbázis a további intézkedések megtételéhez	Nem releváns	- életkori megoszlás - iskolai végzettség kimutatása korra, nemre - foglalkoztatottsági helyzet - segélyezettek korra, nemre	Szatmári Imre	2023. 06. 30.	1 db adatbázis	Humán és technikai kapacitás	Folyamatos adatbázis frissítés
3	Adatgyűjtés-feldolgozás	Romák számáról, lakhatási körülményeiről nincs adat	Pontos adatbázis a további intézkedések megtételéhez	Nem releváns	- egy lakásban élők száma - egy lakásban élő családok száma - a lakásállomány összetétele - a lakásállomány minősége	Szatmári Imre	2023. 06. 30.	1 db adatbázis	Humán és technikai kapacitás	Folyamatos adatbázis frissítés
4	Adatgyűjtés-feldolgozás	Végzettségre vonatkozó adatok hiányosak	Pontos adatbázis a további intézkedések	Nem releváns	- életkori megoszlás - iskolai	Szatmári Imre	2023. 06. 30.	1 db adatbázis	Humán és technikai kapacitás	Folyamatos adatbázis frissítés

			megtételéhez		végzettség kimutatása korra, nemre - foglalkoztatottsági helyzet - segélyezettek korra, nemre					
5	Adatgyűjtés-feldolgozás	Egészségi állapotra vonatkozóan nincs adat	Pontos adatbázis a további intézkedések megtételéhez	Nem releváns	Kimutatás korra, nemre	Szatmári Imre	2023. 06. 30.	1 db adatbázis	Humán és technikai kapacitás	Folyamatos adatbázis frissítés
6	A fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok bővítése a civil szervezet bevonásával. A fiatalok képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük nagyobb arányban történő biztosítása. Új szakmák elsajátítása Személyes kompetenciák fejlesztése	A pályakezdő fiatalok elhelyezkedését elsősorban a munkalehetőségek száma, a nem megfelelő szakmaválasztás, a szakmai tapasztalat hiánya és az iskolai végzettség befolyásolja. A munkaerőpiac elvárásai ma már nemcsak a végzettségre és a szakképzettségre, hanem a különböző személyes kompetenciákra, szakmai és gyakorlati tudásra vonatkoznak. Ezeket a kompetenciákat a fiatalok családi és szociokulturális háttere jelentős mértékben meghatározza, amit az oktatási rendszer csak részben képes ellensúlyozni.	A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezőinek javítása, valamint a diszkrimináció csökkentése.	Integrált Településfejlesztési Stratégia Létavértes Város és Fejlesztési Gazdasági Programja	A fiatalok képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük biztosítása Új szakmák elsajátítása Személyes kompetenciák fejlesztése, munkatapasztalat szerzése. Általános iskola végzős osztályaiban a szülők és a diákok tájékoztatása a munkaerő-piaci hiányszakmák alakulásának várható trendjéről.	Vályiné Pápai Viola igazgató (Irinyi J. Ált. Isk.)	2023. 06. 30.	A programon részt vettek száma. Hiányszakmákban szakképesítést szerettek száma.	A megvalósításért felelős intézményben rendelkezésre állnak a szükséges technikai feltételek, de humán és pénzügyi erőforrások hozzárendelése szükséges.	Addig fenntartható, amíg igény mutatkozik a szolgáltatásokra.
7	Közösségi szociális munka szervezése	Foglalkoztatásukra a munkaerő-	A foglalkoztatáshoz	Létavértes Város és Fejlesztési	A közösségi szociális munka	Pályázati referens	2023. 06. 30.	Sikeres pályázat illetve azt	Humán és technikai kapacitás	Pályázati céloktól függő.

		piacra minimális az esély, csak közfoglalkoztatásban és a mezőgazdasági idénymunkában van lehetőségük megjelenni.	való hozzáférés	Gazdasági Programja	célját hozzá kell rendelni a település céljaihoz.			követően a szociális munkában résztvevők létszáma.		
8	A Családsegítő Szolgálat mentorálásával, civil szervezetek bevonásával szocializációs programok bevezetése(önsegítő csoportok működtetése, képzések beindítása, munkanélküli tanácsadások, speciális adósságsökkentő programok szervezése, fiatalok hétvégi elfoglaltságának – sport, életmód-tanácsadás – megszervezése, stb.)	A szegregátumokban élők felzárkóztatását, izolációjuk oldását célzó programok hiánya	A foglalkoztatáshoz való hozzáférés	Integrált Településfejlesztési Stratégia Létavértes Város Fejlesztési és Gazdasági Programja	Tanoda jellegű szolgáltatás bevezetése. Önsegítő csoportok működtetése, képzések beindítása, munkanélküli tanácsadások, speciális adósságsökkentő programok szervezése, fiatalok hétvégi elfoglaltságának – sport, életmód-szervezése.	Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat vezetője	2023. 06. 30.	A szervezett programokon részt vevők száma, illetve szolgáltatásokat igénybevevők száma.	Humán, technikai és pénzügyi kapacitás	Addig fenntartható, amíg a programok finanszírozása biztosított
9	Célzott beavatkozások az egészségügyi és szociális feltételek javítása érdekében; ellátásfejlesztés (szociális munkások, családsegítő, gyermekjóléti szolgálat, védőnők, orvosi ellátás) kiemelt figyelemmel a telepszerű, leromlott állapotú lakóhelyekre, lakóövezetekre. Kiegészítő egészségügyi és szociális beavatkozások tervezése a szűrés és korai fejlesztés érdekében az érintett gyermekek körében	A szegregált, leromlott területen élők hozzáféréseinek támogatása az egészségügyi-, és szociális ellátórendszerhez	A településünkön élők egészségügyi és szociális helyzete javuljon.	Integrált Településfejlesztési Stratégia Létavértes Város Fejlesztési és Gazdasági Programja	az egészségügyi és szociális szolgáltatások kiterjedtségének, elérhetőségének, hozzáférhetőségének és kihasználtságának javítása,	Polgármester	2023. 06. 30.	A szervezett szűréseken részt vevők száma, illetve szolgáltatásokat igénybevevők száma.	A szűrés és ellátást végző intézményben adottak a szükséges feltételek.	Folyamatosan fenntartható.
10	Az egészségügyi ellátórendszer fejlesztése, a preventív módszerek elterjesztése.	A lakosság egészségi állapota romlik. A prevenció és	A településünkön élők egészségügyi és szociális	Integrált Településfejlesztési Stratégia	az egészség előfeltételeinek biztosítása mellett a prevenció és a	Jegyző	2023. 06. 30.– folyamatos	A szervezett programokon részt vevők száma, illetve	Humán, technikai és pénzügyi kapacitás	Folyamatosan fenntartható.

	Egészségre nevelő és szemléletformáló programok bővítése	szűrőprogramokban a lakosság részvételének nem teljes körű	helyzete javuljon.		szűrőprogramokon történő részvételi arány növelése, a kiszűrték egyéni esetkezelése,			szolgáltatásokat igénybevevők száma.		
11	A gyermek és ifjúsági korosztályt külön is célzó konfliktus kezelő – érzékenyítő programok kidolgozása.	Szükség van az etnikai konfliktusok és jogsértések megelőzését támogató programokra.	Etnikai konfliktusok visszaszorítása és megszüntetése.	Integrált Településfejlesztési Stratégia	Ajánlott olyan panaszkezelési eljárások és ösztönző rendszerek bevezetése és működtetése, amelyekkel az ilyen esetek látenciája csökkenthető, és megfelelően szankcionálható az önkormányzat által működtetett, vagy támogatott intézmények és az önkormányzat, mint hatóság által felügyelt helyi szolgáltatások körében.	Nagy Józsefné igazgató (Arany J. Ált. Isk.)	2023. 06. 30. - folyamatos	Etnikai konfliktusok számának csökkenése.	A megvalósításért felelős intézményekben rendelkezésre állnak a szükséges feltételek.	Folyamatosan fenntartható.
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	Továbbtanulási-, pályaválasztási tanácsadás biztosítása a városban	A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekeknek a városon kívül elérhető továbbtanulási-, pályaválasztási tanácsadáshoz történő hozzáférésük problémás lehet, mert az utazás költségeinek megtérítése gondot okoz családjuknak.	A hh/hhh-s, és fogyatékossgal élő tanulók továbbtanulási lehetőségeinek (esélyeinek) javítása.	Létavértes Város Köznevelési Esélyegyenlőségi Intézkedési Terve	Általános iskola végzős osztályaiban a szülők és a diákok tájékoztatása a munkaerő-piaci hiányszakmák alakulásának várható trendjéről.	Oktatási Bizottság elnöke	2023. 06. 30.	Több továbbtanuló a hh/hhh-s tanulók körében.	A megvalósításért felelős intézményekben rendelkezésre állnak a szükséges feltételek.	
2	Tehetségkutatás és gondozás felnőtt korig.	Tehetség gondozás hiánya	Tehetséges gyermekek	Létavértes Város Köznevelési	Megfelelő forrás megkeresése a	Oktatási Bizottság elnöke	2023. 06. 30.- folyamatos	Sikeres járművásárlás	Humán, technikai és pénzügyi	Megfelelően kidolgozott

	(szállítójármű-busz beszerzése stb.)		támogatása.	Esélyegyenlőségi Intézkedési Terve	tehetségek támogatására, utaztatására, és ezek maradéktalan kihasználása.			pályázatból. Eredmények a megmértetéseken.	kapacitás szükséges.	rendszerben, pályázati források kiaknázásával, illetve egy ún. „tehetséggondozási alap” létrehozásával folyamatosan fenntartható.
3	Mutatók feltárása és azt követő elemzése.	Adathiányok (a HH és HHH tanulók iskolai mutatói nem ismertek teljes körűen)	Pontos adatbázis a további intézkedések megtételéhez.	Nem releváns	HH/HHH-s gyerekek szüleinek nyilatkoztatása, életkorra, iskolai végzettségre, korra, nemre, foglalkoztatottsági helyzetre, lakhatási körülményre stb.	Szatmári Imre	2023. 06. 30.	1 db adatbázis	Humán és technikai kapacitás	Folyamatos adatbázis frissítés
4	Egészségügyi szűrések kiterjesztése óvoda- és iskoláskorú gyerekek részére	Egészségügyi szűrések teljekörűségének hiánya	A településünkön élő gyermekek egészségügyi helyzete javuljon.	Létavértes Város Közoktatási Esélyegyenlőségi Intézkedési Terve	Szervezett szűrések életkorhoz megfelelő időben megszervezni.	Intézményi védőnő	2023. 06. 30. - folyamatos	A szervezett szűréseken részt vevők száma.	A megvalósításért felelős intézményekben rendelkezésre állnak a szükséges feltételek.	Folyamatosan fenntartható.

III. A nők esélyegyenlősége

1	Civil szervezetek bevonásával információ és adatgyűjtés a nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémákról és a felszámolásukra irányuló kezdeményezésekről.	Adathiány: Kevés a konkrét információ, további információgyűjtés szükséges	Pontos adatbázis a további intézkedések megtételéhez.	Nem releváns	Anonim adatgyűjtés a nőket ért társadalmi problémákról.	Szatmári Imre	2023. 06. 30.	1 db adatbázis	Humán és technikai kapacitás	Folyamatos adatbázis frissítés
2	A foglalkoztatott, az inaktív és a munkanélküli női népesség főbb meghatározó adatainak áttekintése (gyermekszám, képzettség, életkor, családi állapot, demográfiai adatok), teljes körű vagy reprezentatív vizsgálat elvégzése körükben a munkavállalást akadályozó vagy nehezítő	Adathiány: A nők foglalkoztatását (foglalkoztathatós ágát) gátló főbb akadályok nem ismertek helyi szinten teljes körűen.	Pontos adatbázis a további intézkedések megtételéhez.	Nem releváns	Adatgyűjtés gyermekszám, képzettség, életkor, családi állapot stb.	Szatmári Imre	2023. 06. 30.	1 db adatbázis	Humán és technikai kapacitás	Folyamatos adatbázis frissítés

	tényezőkről										
3	<p>Munkacsoport felállítása (jegyző, tb-ügyintéző bevonásával) a középkorú nők nyugdíj-jogosultságának felbecslésére.</p> <p>A Munkaerőpiaci intézményekkel együtt átképzés, továbbképzés, foglalkoztatás biztosítása, alternatív foglalkoztatási formák szervezése – akár rotációval is – kifejezetten a veszélyeztetett korcsoportba tartozó nők számára</p>	A nők anyagi kiszolgáltatottságát fokozza, hogy sokan nem tudják felmutatni a nyugdíjjogosultság hoz szükséges ledolgozott munkaidőt	Pontos adatbázis a további intézkedések megtételéhez.	Nem releváns		Felmérés elvégzése, szükséges átképzések megszervezése, betölthető álláshelyek felkutatása.	Szatmári Imre	2023. 06. 30.	1 db adatbázis	Humán és technikai kapacitás	Folyamatos adatbázis frissítés
4	<p>Szociális gazdaságban a civil szervezetek, egyházak, alapítványok közreműködésével családbarát munkahelyek létrehozása</p> <p>Közintézményekben a családbarát munkahelyek lehetőségeinek feltárása</p>	Nincsenek családbarát munkahelyek.	A családi, magánéleti- és a munkahelyi időbeosztás összehangoltsága.	Létavétes Fejlesztési Gazdasági Programja	Város és	Felmérni, hogy a helyben munkáltatók mennyire családbarátak. „Családbarát munkahely” cím adományozása, annak feltételeinek kidolgozása.	Szatmári Imre	2023. 06. 30.	A családbarát munkahelyek/vállalkozások száma	Humán, technikai és pénzügyi kapacitás szükséges.	A munkáltatók partneri együttműködésével folyamatosan fenntartható.
5	Az önkormányzati intézmények civil vagy más szervezetekkel együttműködve önszervező csoport szervezése saját erőforrások, szükségletek, kölcsönös segítség, támogatások feltérképezésére, mozgósítására.	A gyermeküket egyedül nevelő nők gazdaságilag (és jogilag is) ki vannak szolgáltatva	A családi, magánéleti- és a munkahelyi időbeosztás összehangoltsága.	Létavétes Fejlesztési Gazdasági Programja	Város és	Részfoglalkoztatás, rugalmas munkaidő lehetőségének biztosítása.	Jegyző és a pályázati referens	2023. 06. 30.	Rész- ill. rugalmas munkaidőben foglalkoztatott egyedülálló nők száma.	Humán, technikai és pénzügyi kapacitás szükséges.	A munkáltatók partneri együttműködésével folyamatosan fenntartható.
6	<p>Az önkormányzat áttekinti, hogy megfelelően biztonságosak-e közterületei (világítás, közlekedés).</p> <p>A rendőrség és az egészségügyi,</p>	Szükséges a szexuális erőszak elleni határozott fellépés.	A szexuális zaklatás megszüntetése.	Létavétes Fejlesztési Gazdasági Programja	Város és	Térfigyelő kamerák felszerelése Köztudatformáló rendezvények szervezése	Jegyző	2023. 06. 30.– folyamatos	Tárgyi esetekben rendőrségi illetve közigazgatási eljárások száma.	Humán, technikai és pénzügyi kapacitás szükséges.	Folyamatosan fenntartható

	pedagógiai, pszichológiai szakemberek bevonásával köztudatformáló rendezvényeket szervez a felelős szexről, a nők jogairól stb									
IV. Az idősek esélyegyenlősége										
1	hsg, nappali klub, önszerveződő körök, közösségi programok szervezése	elmagányosodás	Az elmagányosodás elkerülése.	A szociális ellátásokról és szociális igazgatásról szóló önkormányzati rendelet.	hsg, nappali klub, önszerveződő körök, közösségi programok szervezése	Katonáné Becsi Beáta – intézményvezető (Nagylétai Ref.Egyh.Szoc.Sz olg.Kp)	2023. 06. 30.	A szervezett programokon részt vevők száma, illetve a szolgáltatásokat igénybevevők száma.	Humán, technikai és pénzügyi kapacitás szükséges.	Folyamatosan fenntartható
2	szociális támogatások (lakásfenntartási tám. Stb) igénybeviteléről tájékoztatás	elszegényedés – egyedül nem képes fenntartani otthonát	Az elszegényedés elkerülése.	A szociális ellátásokról és szociális igazgatásról szóló önkormányzati rendelet.	Tájékoztató rendezvények megszervezése, igénybe vehető támogatásokról kiadványok készítése,	Katonáné Becsi Beáta – intézményvezető (Nagylétai Ref.Egyh.Szoc.Sz olg.Kp)	2023. 06. 30.	A szervezett programokon részt vevők száma, illetve a szolgáltatásokat igénybevevők száma.	Humán, technikai és pénzügyi kapacitás szükséges.	Folyamatosan fenntartható
3	Közintézmények akadálymentesítése	nem akadálymentes közintézmények	Akadálymentesített intézmények.	Létavértes Hosszú távú településfejlesztési Konceptiója.	Az akadálymentesítés helyzetének áttekintése, Pályázatok keresése a fejlesztésekhez.	Kiss Ernő Településfejlesztési irodavezető	2023. 06. 30.	Akadálymentesített középületek száma	Humán, technikai és pénzügyi kapacitás szükséges.	Maradandó, így hosszútávon fenntartható
4	Kérdőíves adatgyűjtéssel tájékozódás az igénykeről, majd ennek ismeretében a tennivalók meghatározása (intézményi étkeztetés, házi segítségnyújtás, stb. lehetőségeire figyelemfelhívás, idősek otthona)	Nincsenek konkrét adatok az idősek életkörülményeire, megélhetésére, egészségügyi, szociális helyzetére vonatkozóan	Pontos adatbázis a további intézkedések megtételéhez.	Nem releváns	Felmérés elvégzése, és az ellátási formák hozzárendelése az igényekhez.	Szatmári Imre	2023. 06. 30.	1 db adatbázis	Humán és technikai kapacitás	Folyamatos adatbázis frissítés
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1	Adatgyűjtés, szükségleteik felmérése, majd ezt követően a megfelelő intézkedésekkel életfeltételeik javítása (érdekvédelmi szervezetekkel kapcsolat	A különböző fogyatékkal élők számáról nincs adat	Pontos adatbázis a további intézkedések megtételéhez.	Nem releváns	Felmérés elvégzése	Szatmári Imre	2023. 06. 30.	1 db adatbázis	Humán és technikai kapacitás	Folyamatos adatbázis frissítés

	felvétel)									
2	Akadálymentesítés, infokommunikációs jelek használata, stb.	Igényfelmérés szükséges az akadálymentesítésre vonatkozóan	Pontos adatbázis a további intézkedések megtételéhez.	Létavértes Hosszú távú településfejlesztési Koncepciója.	Az akadálymentesítés helyzetének áttekintése, Pályázatok keresése a fejlesztésekhez.	Kiss Ernő Településfejlesztési irodavezető	2023. 06. 30. - folyamatos	1 db adatbázis	Humán és technikai kapacitás	Folyamatos adatbázis frissítés
3	Közterek, járdák, utak akadálymentesítése	A közintézményekhez vezető közúti közlekedésben az utak, járdák, közterek alkalmazásának a fogyatékos emberek számára.	Akadálymentesített közterek, járdák, utak	Létavértes Hosszú távú településfejlesztési Koncepciója.	Az akadálymentesítés helyzetének áttekintése, Pályázatok keresése a fejlesztésekhez.	Kiss Ernő Településfejlesztési irodavezető	2023. 06. 30. - folyamatos	Akadálymentesített közterületek, járdák, utak száma	Humán, technikai és pénzügyi kapacitás szükséges.	Maradandó, így hosszútávon fenntartható

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódról és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

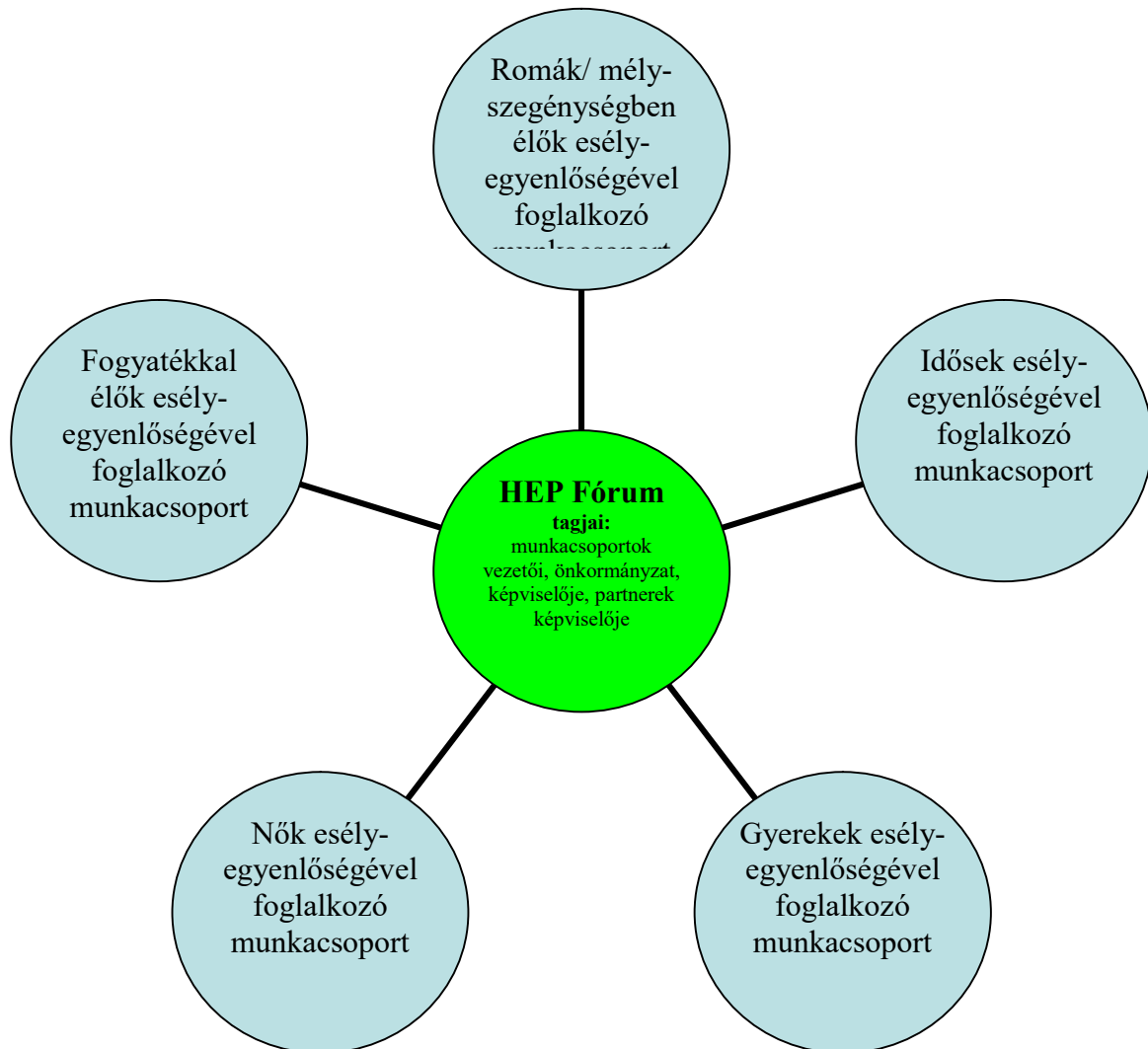
A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja a Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről Bertóthyne Csige Tünde jegyző felel:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelőségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. Létavértes város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket, a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Létavértes Város Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 117/2018.(XI.28) Öh. számú határozatával elfogadta.

Létavértes, 2018. november 22.

Menyhárt Károly

polgármester

HEP elkészítési jegyzék²

NÉV ³	Jogszábai háttér	Stratégiai környezet bemutatása	A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége	A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége	A nők helyzete, esélyegyenlősége	Az idősök helyzete, esélyegyenlősége	A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társ.i összefogása	A HEP nyilvánossága	A HEP intézkedési terve	Aláírás ⁴
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Rapp, Buzsák, Fehér, Tóth
Védőnői Szolgálat	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Csokor, Jókai
Nagylétfai Református Egyházközség	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Jankó
Vértesi Református Egyház	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Szabó
Nagylétfai Görög Katolikus Egyház	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Horváth

² Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértésen és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

³ A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

³ A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenezte.

R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezte.

⁴ Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.

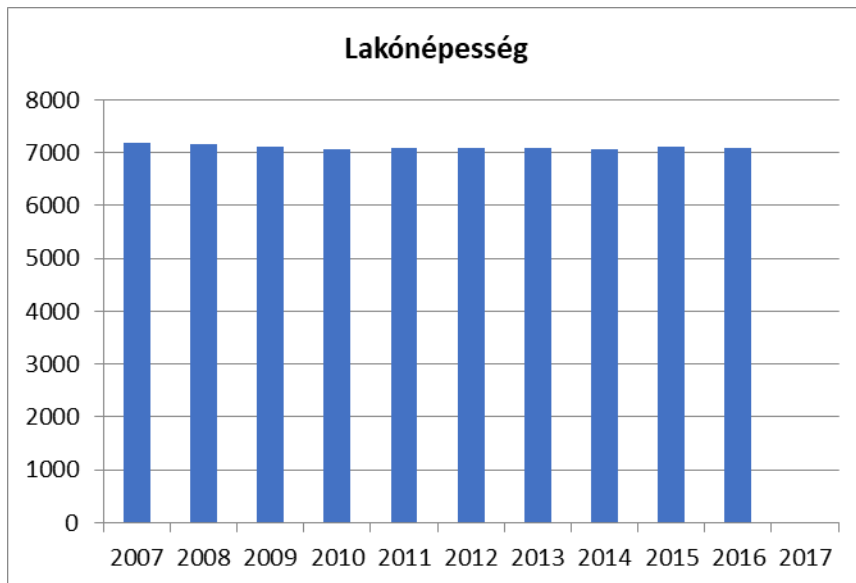
Vértesi Görög Katolikus Egyház	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Jóhá Mand
Nagyléta Református Egyházközség Szociális Szolgáltató Központja	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Köszönet Boris Béla
Arany János Ált.Isk.	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Kovács
Irinyi J. Ált.Isk.	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Kovács
Gyermeksziget Óvoda	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Köszönet Kovács
Roma Nemzetiségi Önkormányzat	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Kovács
Művelődési Ház és Könyvtár	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Kovács
LÉTAFIT SE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Köszönet
Létavértes SC* 97	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Köszönet

1. SZÁMÚ MELLÉKLET

a Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP) helyzetelemzését alátámasztó számszerű adatok.

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén

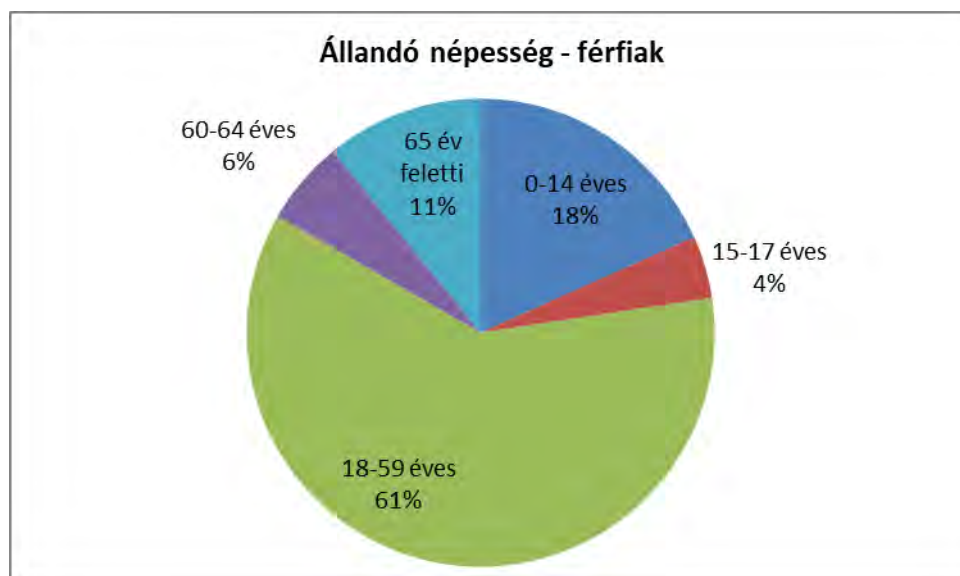
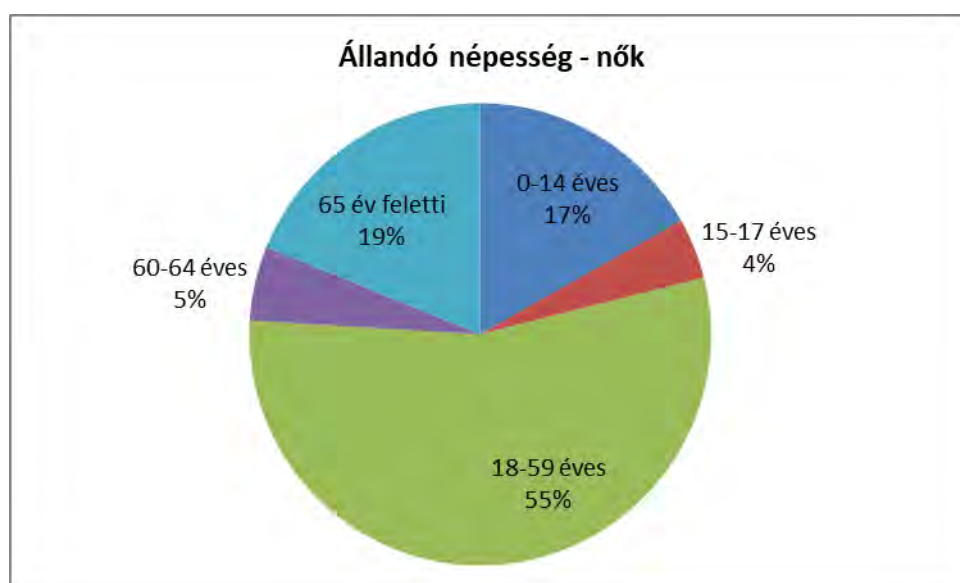
	Fő	Változás
2007	7193	
2008	7165	100%
2009	7119	99%
2010	7058	99%
2011	7090	100%
2012	7098	100%
2013	7097	100%
2014	7061	99%
2015	7108	101%
2016	7096	100%
2017	na	#ÉRTÉK!



2. számú táblázat - Állandó népesség

	fő			%	
	nők	férfiak	összesen	nők	férfiak
nő	3765	3721	7486	50%	50%
0-2 évesek			250		
0-14 éves	633	681	1314	48%	52%
15-17 éves	160	161	321	50%	50%
18-59 éves	2067	2258	4325	48%	52%
60-64 éves	196	216	412	48%	52%
65 év feletti	709	405	1114	64%	36%

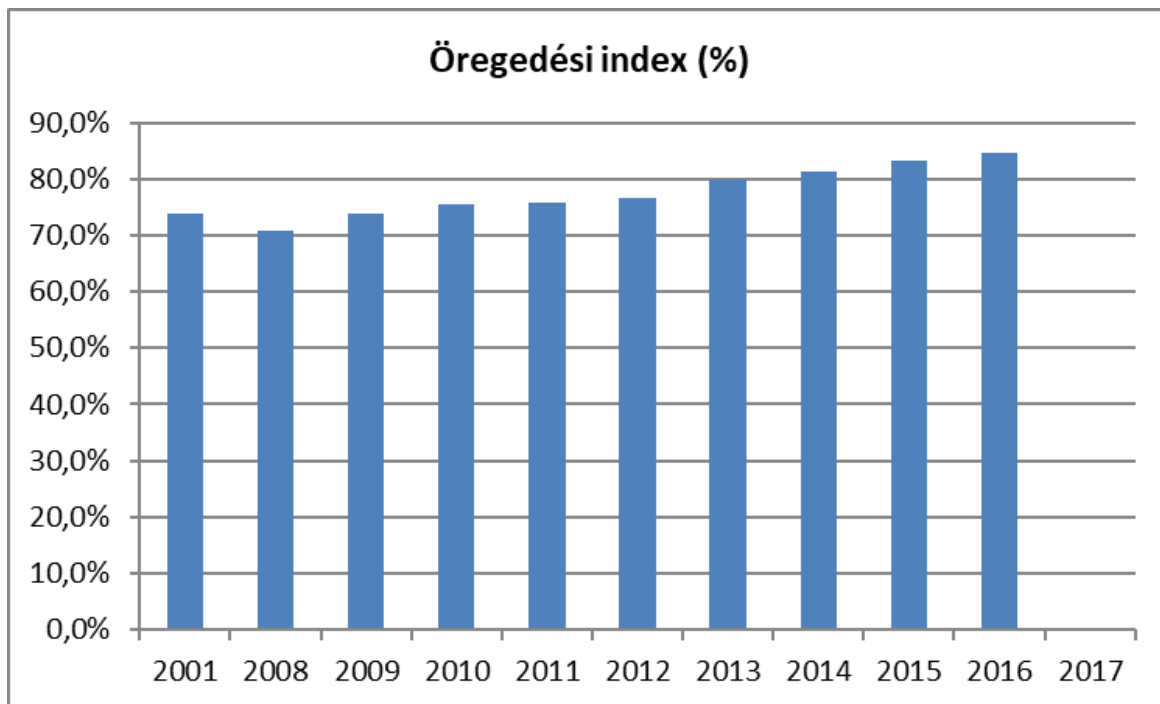
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



3. számú táblázat - Öregedési index

	65 év feletti állandó lakosok száma (fő)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)	Öregedési index (%)
2001	1414	1916	73,8%
2008	1074	1519	70,7%
2009	1088	1473	73,9%
2010	1075	1422	75,6%
2011	1080	1423	75,9%
2012	1074	1404	76,5%
2013	1105	1384	79,8%
2014	1115	1373	81,2%
2015	1119	1343	83,3%
2016	1114	1314	84,8%
2017	na	na	#ÉRTÉK!

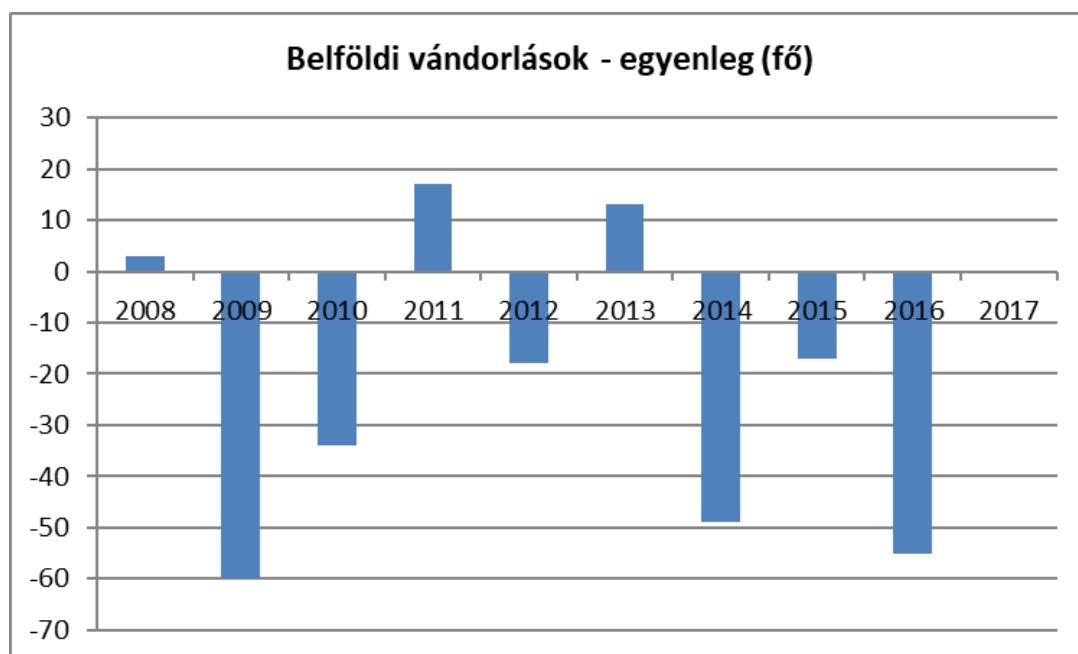
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

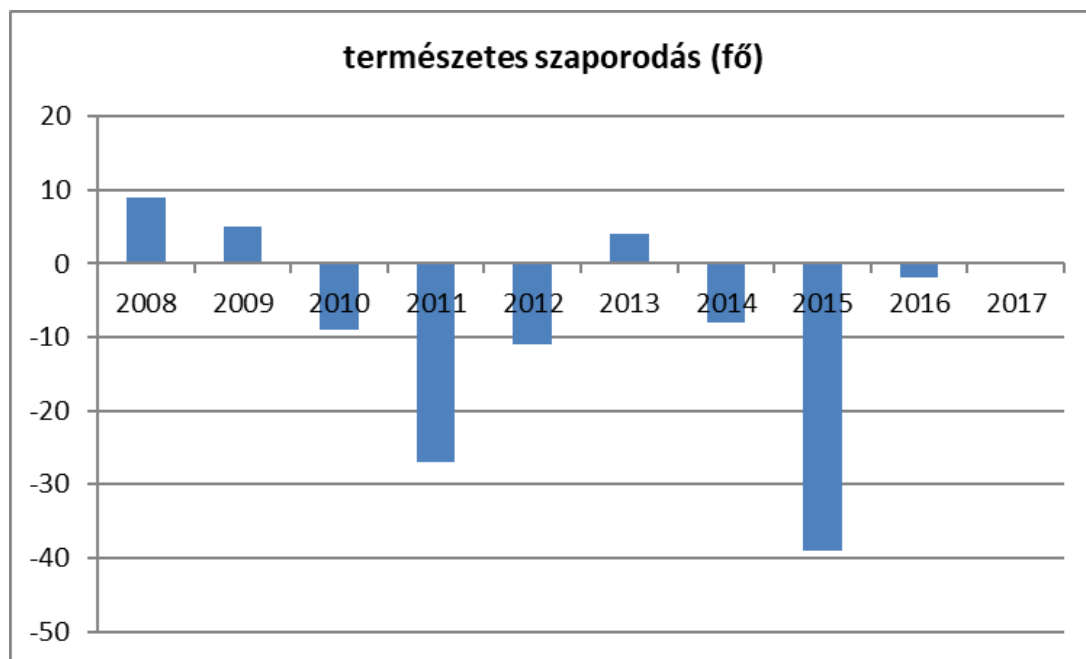
	állandó jellegű odavándorlás	elvándorlás	egyenleg
2008	160	157	3
2009	106	166	-60
2010	110	144	-34
2011	140	123	17
2012	110	128	-18
2013	124	111	13
2014	109	158	-49
2015	114	131	-17
2016	133	188	-55
2017	na	na	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



5. számú táblázat - Természetes szaporodás			
	élve születések száma	halálozások száma	természetes szaporodás (fő)
2008	87	78	9
2009	84	79	5
2010	71	80	-9
2011	70	97	-27
2012	81	92	-11
2013	83	79	4
2014	86	94	-8
2015	67	106	-39
2016	85	87	-2
2017	na	na	#ÉRTÉK!

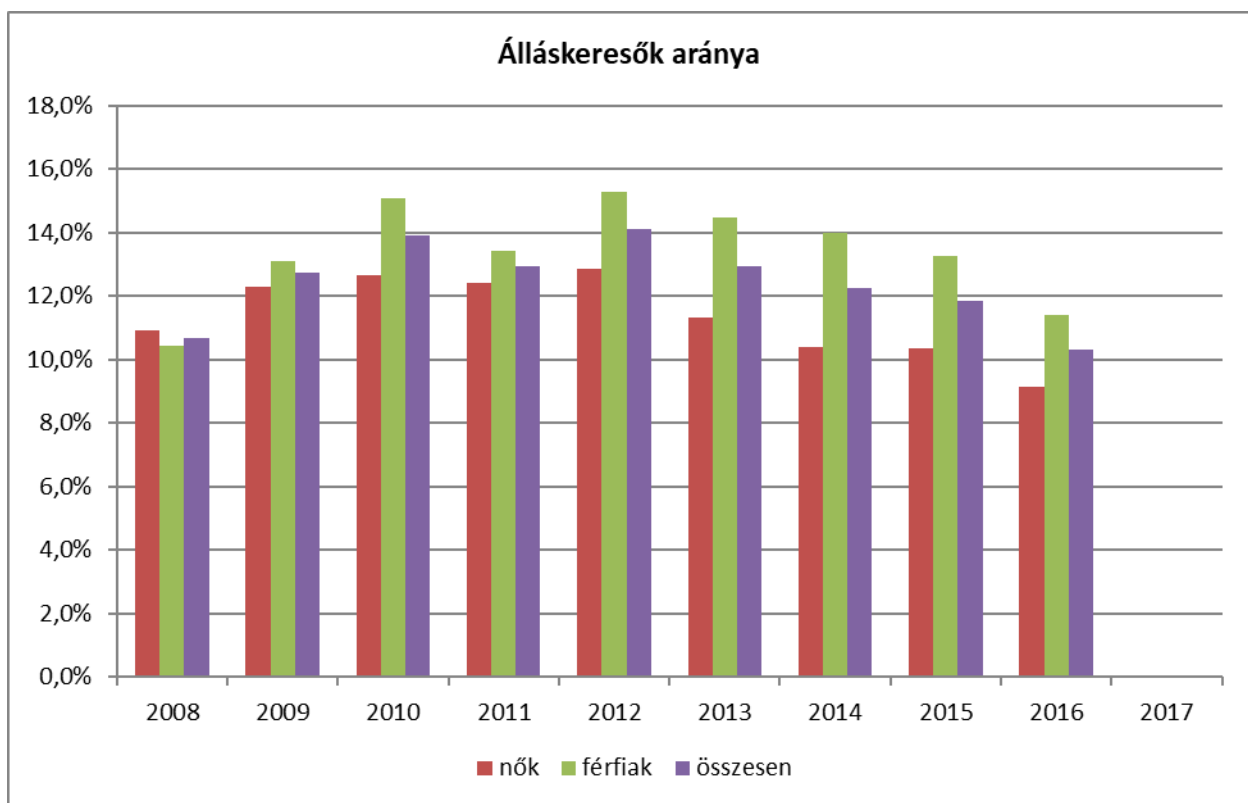
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



3.2.1. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma és aránya, 15-64 évesek száma

év	15-64 év közötti lakónépesség (fő)			nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	nő	férfi	összesen	nő		férfi		összesen	
	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	2326	2460	4786	253,75	10,9%	256,25	10,4%	510	10,7%
2009	2309	2441	4750	284	12,3%	320,25	13,1%	604,25	12,7%
2010	2314	2472	4786	293,25	12,7%	373	15,1%	666,25	13,9%
2011	2336	2494	4830	290	12,4%	334,5	13,4%	624,5	12,9%
2012	2353	2548	4901	302,75	12,9%	389	15,3%	691,75	14,1%
2013	2387	2575	4962	270,25	11,3%	372,25	14,5%	642,5	12,9%
2014	2413	2577	4990	250,5	10,4%	360,5	14,0%	611	12,2%
2015	2432	2592	5024	251,5	10,3%	343,5	13,3%	595	11,8%
2016	2423	2635	5058	221,75	9,2%	300,25	11,4%	522	10,3%
2017	na	na	#ÉRTÉK!	na	#ÉRTÉK!	na	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!

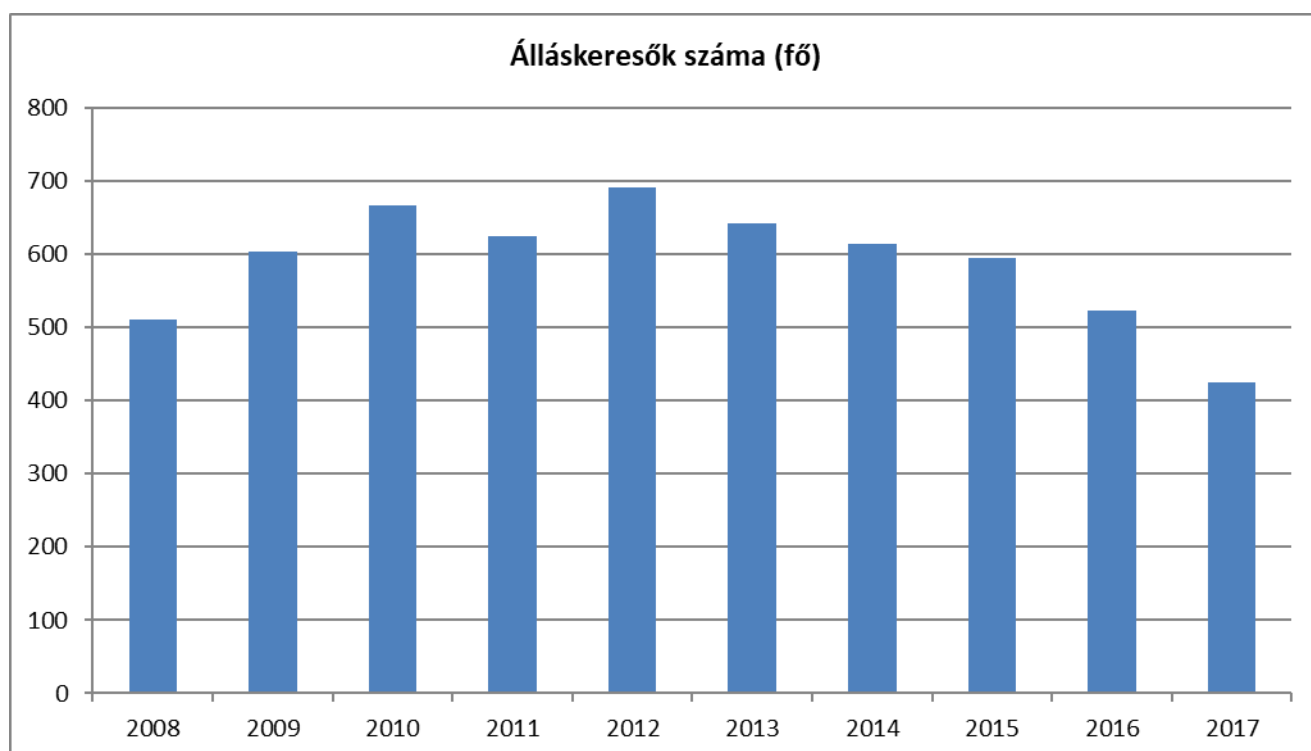
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma korcsoport szerint

		2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
nyilvántartott álláskeresők száma összesen	fő	510	604,25	666,25	624,5	691,75	642,5	614	595	522	424,25
20 éves és fiatalabb	fő	22	23	19,75	16,75	17	17,5	22	22,5	23,25	23,5
	%	4,3%	3,8%	3,0%	2,7%	2,5%	2,7%	3,6%	3,8%	4,5%	5,5%
21-25 év	fő	85,75	105,25	120,75	108,75	116	102,5	95,75	104,25	82	55
	%	16,8%	17,4%	18,1%	17,4%	16,8%	16,0%	15,6%	17,5%	15,7%	13,0%
26-30 év	fő	61	69,5	82,75	86,25	99,25	84,25	79,75	67,25	61,75	46,75
	%	12,0%	11,5%	12,4%	13,8%	14,3%	13,1%	13,0%	11,3%	11,8%	11,0%
31-35 év	fő	78,5	94,75	91,25	80,5	94,5	80	64,25	55,75	55,75	54,75
	%	15,4%	15,7%	13,7%	12,9%	13,7%	12,5%	10,5%	9,4%	10,7%	12,9%
36-40 év	fő	77,5	74	75,5	67,75	76	70,75	69,75	63,5	51,75	35
	%	15,2%	12,2%	11,3%	10,8%	11,0%	11,0%	11,4%	10,7%	9,9%	8,2%
41-45 év	fő	63,25	80,5	97	86	92,25	79,75	70,5	64,75	55	43
	%	12,4%	13,3%	14,6%	13,8%	13,3%	12,4%	11,5%	10,9%	10,5%	10,1%
46-50 év	fő	57,25	64	76,25	76,75	80,75	79,75	76,5	71,5	61,5	50,5
	%	11,2%	10,6%	11,4%	12,3%	11,7%	12,4%	12,5%	12,0%	11,8%	11,9%
51-55 év	fő	43,25	69,25	76	77,5	82,25	77	71,5	58,5	53,75	43,75
	%	8,5%	11,5%	11,4%	12,4%	11,9%	12,0%	11,6%	9,8%	10,3%	10,3%
56-60 év	fő	18,5	20,5	24	23,25	33,25	50,5	60	60,75	56,5	46,25
	%	3,6%	3,4%	3,6%	3,7%	4,8%	7,9%	9,8%	10,2%	10,8%	10,9%
61 év felett	fő	3	3,5	3	1	0,5	0,5	4	26,25	20,75	25,75
	%	0,6%	0,6%	0,5%	0,2%	0,1%	0,1%	0,7%	4,4%	4,0%	6,1%

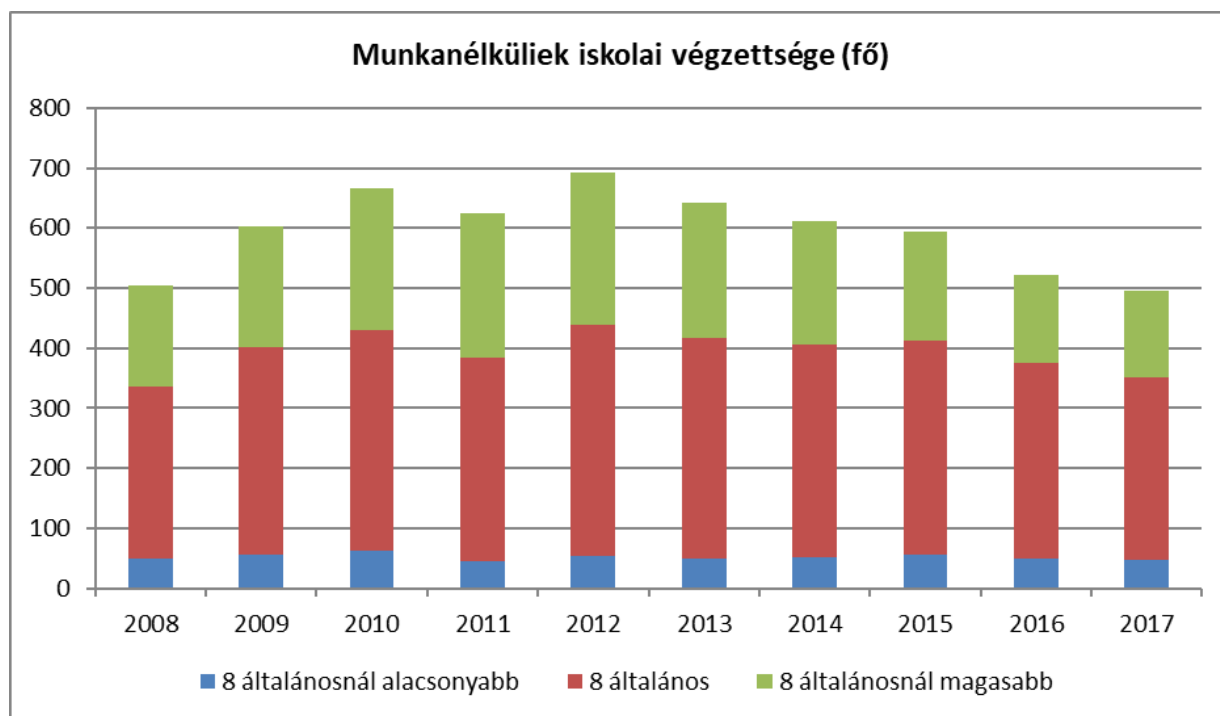
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint

év	nyilvántartott álláskeresők száma összesen	A nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség		8 általános		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		fő	%	fő	%	fő	%
2008	505	48,75	9,7%	287,75	57,0%	168,5	33,4%
2009	603,5	56,75	9,4%	345	57,2%	201,75	33,4%
2010	666,25	62,25	9,3%	368,25	55,3%	235,75	35,4%
2011	624,5	45,25	7,2%	339,75	54,4%	239,5	38,4%
2012	691,75	54	7,8%	385,25	55,7%	252,5	36,5%
2013	642,5	49,5	7,7%	367,75	57,2%	225,25	35,1%
2014	611	52,75	8,6%	354,25	58,0%	204	33,4%
2015	595	56,5	9,5%	356,25	59,9%	182,25	30,6%
2016	522	49,75	9,5%	325,5	62,4%	146,75	28,1%
2017	496,5	46,75	9,4%	305	61,4%	144,75	29,2%

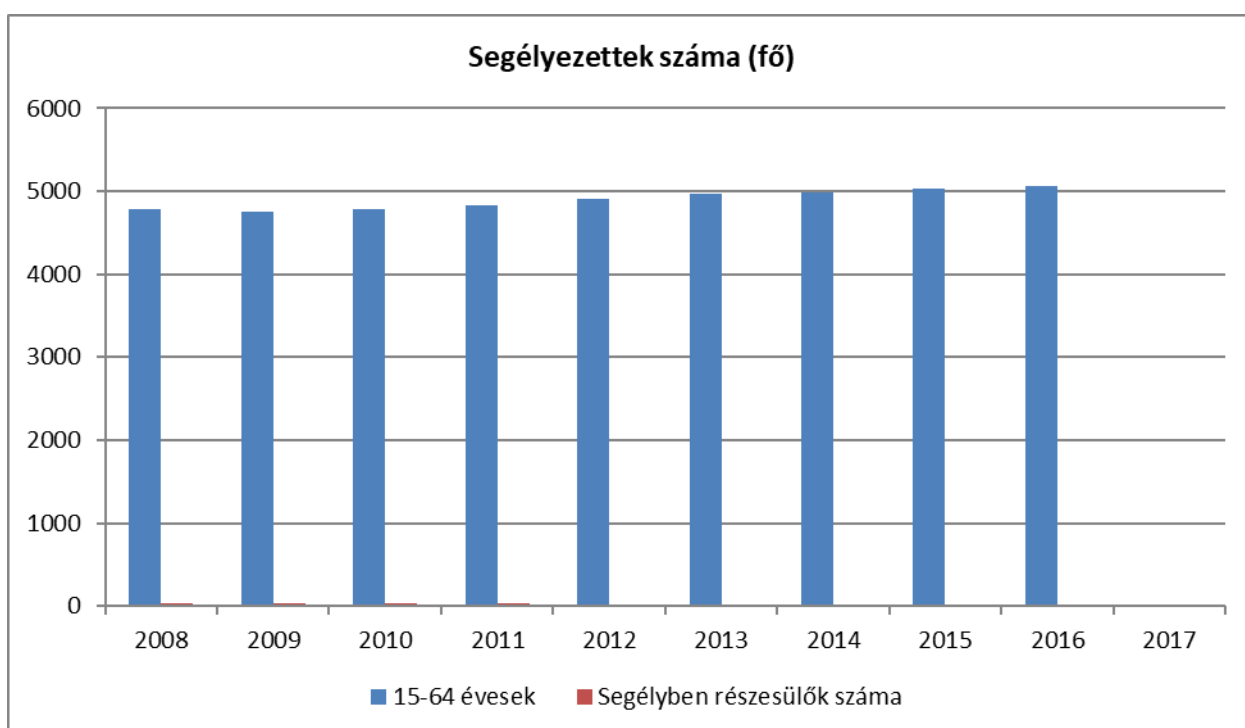
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.3.1. számú táblázat - Álláskeresési segélyben részesülők száma

év	15-64 év közötti lakónépesség száma	segélyben részesülők fő	segélyben részesülők %
2008	4786	33	0,7%
2009	4750	30,5	0,6%
2010	4786	37,25	0,8%
2011	4830	37	0,8%
2012	4901	na	#ÉRTÉK!
2013	4962	0,25	0,0%
2014	4990	1	0,0%
2015	5024	1,75	0,0%
2016	5058	3,75	0,1%
2017	na	6	#ÉRTÉK!

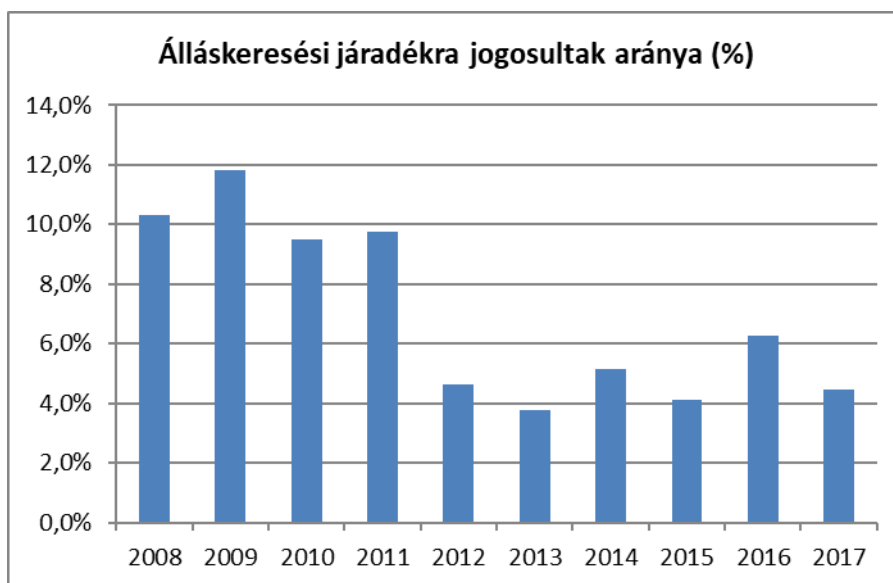
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosultak száma

év	nyilvántartott álláskeresők száma	álláskeresési járadékra jogosultak	
	fő	fő	%
2008	510	52,5	10,3%
2009	604,25	71,5	11,8%
2010	666,25	63,25	9,5%
2011	624,5	61	9,8%
2012	691,75	32	4,6%
2013	642,5	24,25	3,8%
2014	607,5	31,25	5,1%
2015	595	24,5	4,1%
2016	539,25	33,75	6,3%
2017	496,5	22,25	4,5%

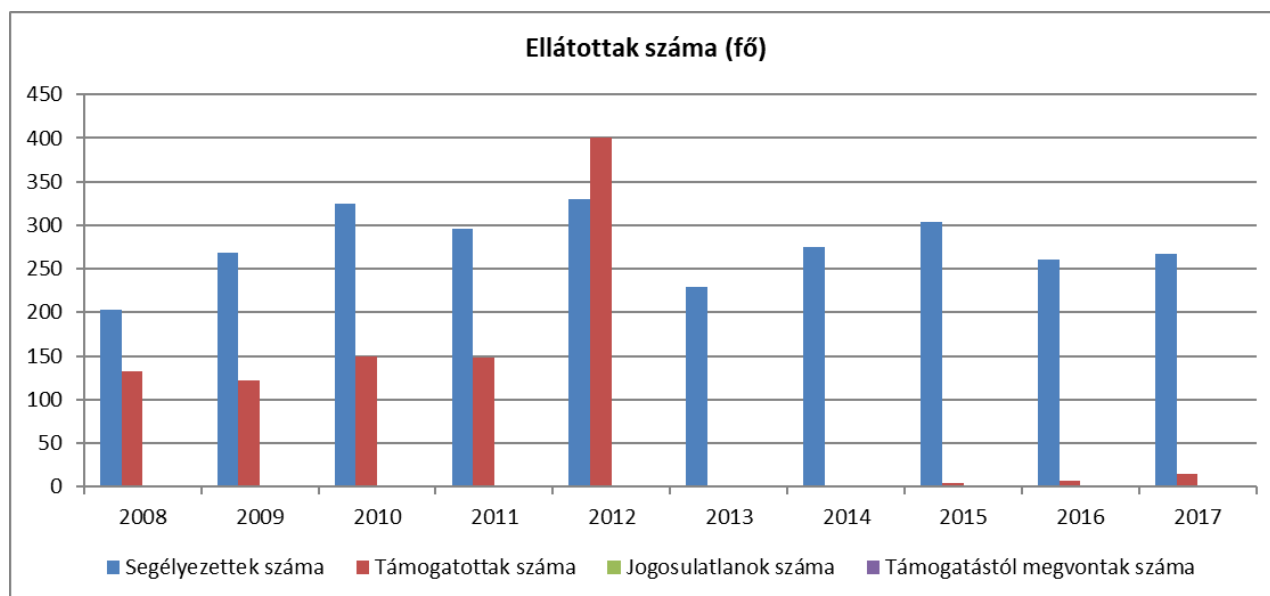
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.3.3. számú táblázat- Rendszeres szociális segélyben és foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

év	rendszeres szociális segélyben részesülők		Foglalkoztatást helyettesítő támogatás (álláskeresési támogatás)		Azoknak a száma, akik 30 nap munkaviszonyt nem tudtak igazolni és az FHT jogosultságtól elesett	Azoknak a száma, akikről helyi önkormányzati rendelet alapján megvonták a támogatást
	fő	15-64 évesek %-ában	fő	munkanélküliek %-ában		
2008	202,75	na	132	na	0	0
2009	268,25	na	122	na	0	0
2010	325	na	149	na	0	0
2011	295,5	na	148	na	0	0
2012	330	na	400	na	0	0
2013	229,25	na	na	na	0	0
2014	274,75	na	na	na	0	0
2015	304,25	na	4	na	0	0
2016	260,25	na	7	na	0	0
2017	266,75	na	15	na	0	0

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal


3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

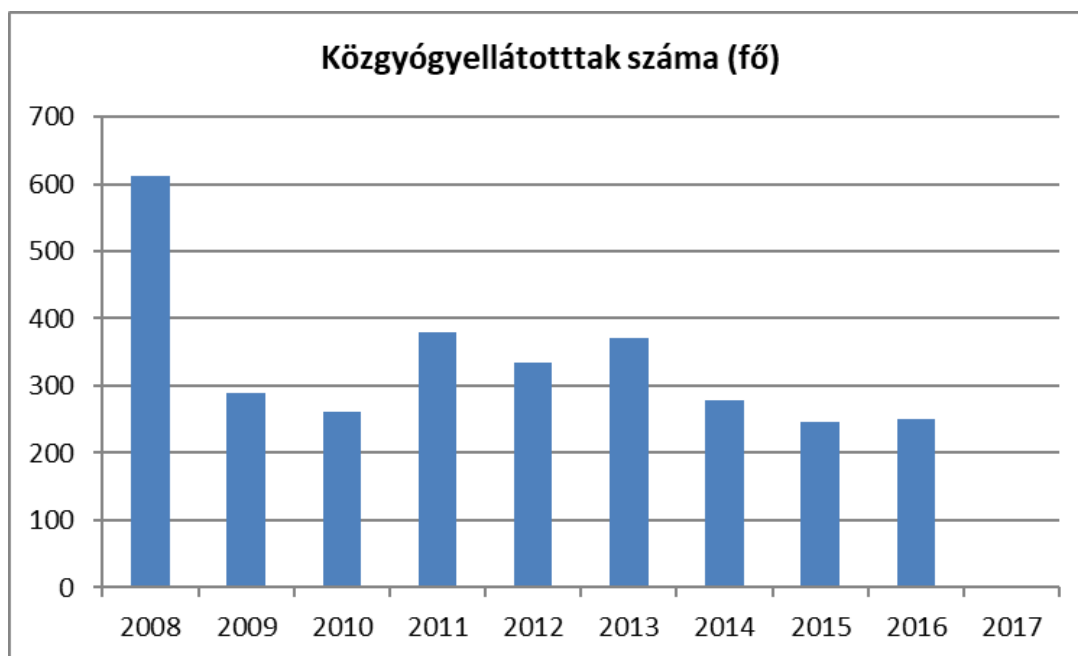
év	Felnőttek és gyermekek részére tervezett háziorvosi szolgálatok száma	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma	házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma
2008	4	3	1
2009	4	3	1
2010	4	3	1
2011	4	3	1
2012	4	3	1
2013	4	3	1
2014	4	3	1
2015	4	3	1
2016	4	3	1
2017	4	3	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

év	közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma
2008	611
2009	289
2010	262
2011	380
2012	335
2013	370
2014	278
2015	247
2016	250
2017	na

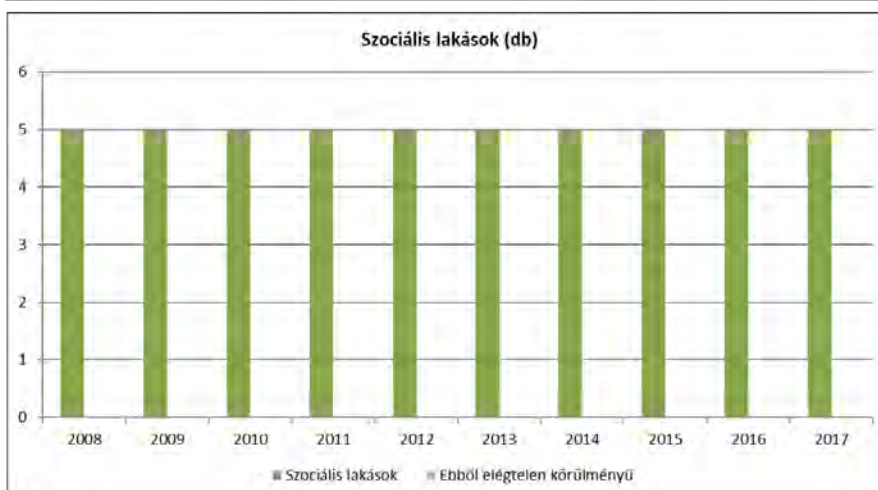
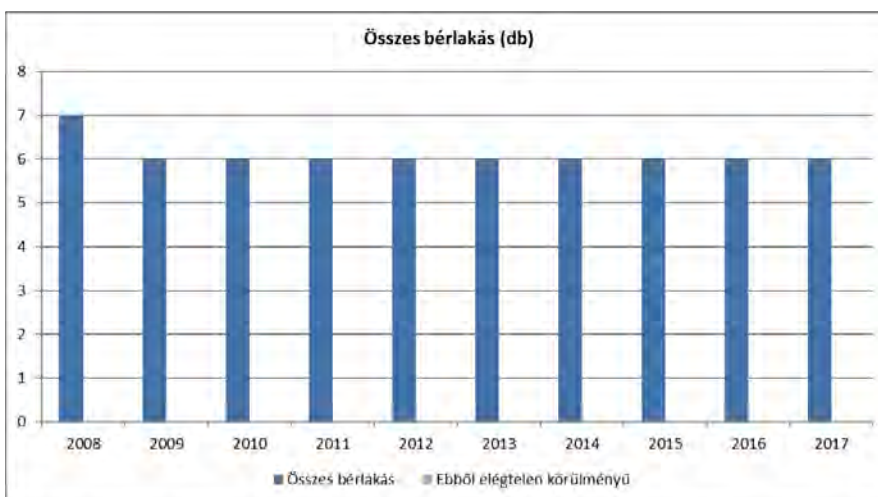
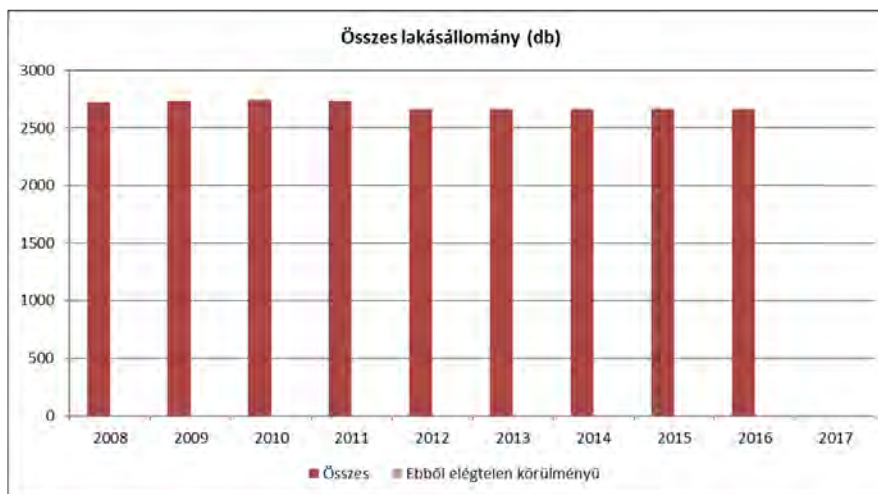
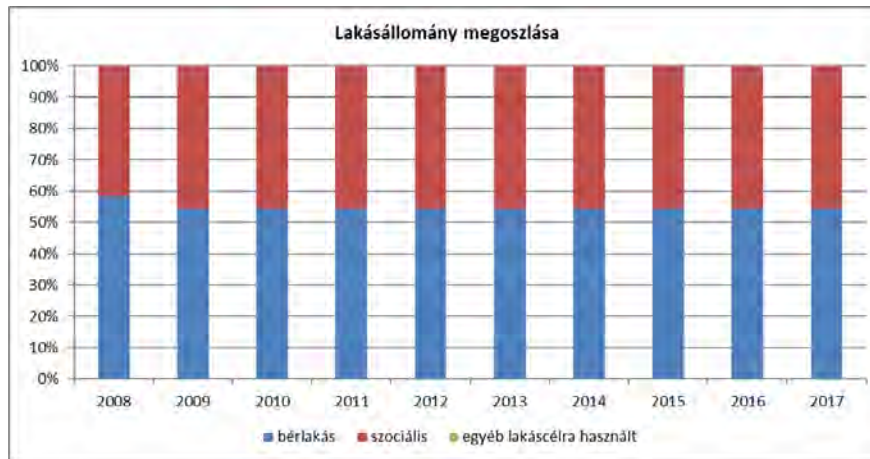
Forrás: TeIR, KSH Tstar



3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

év	összes lakásállomány (db)		bérlakás állomány (db)		szociális lakásállomány (db)		egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)	
		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
2008	2724	na	7	0	5	0	0	0
2009	2735	na	6	0	5	0	0	0
2010	2742	na	6	0	5	0	0	0
2011	2738	na	6	0	5	0	0	0
2012	2665	na	6	0	5	0	0	0
2013	2665	na	6	0	5	0	0	0
2014	2668	na	6	0	5	0	0	0
2015	2668	na	6	0	5	0	0	0
2016	2666	na	6	0	5	0	0	0
2017	na	na	6	0	5	0	0	0

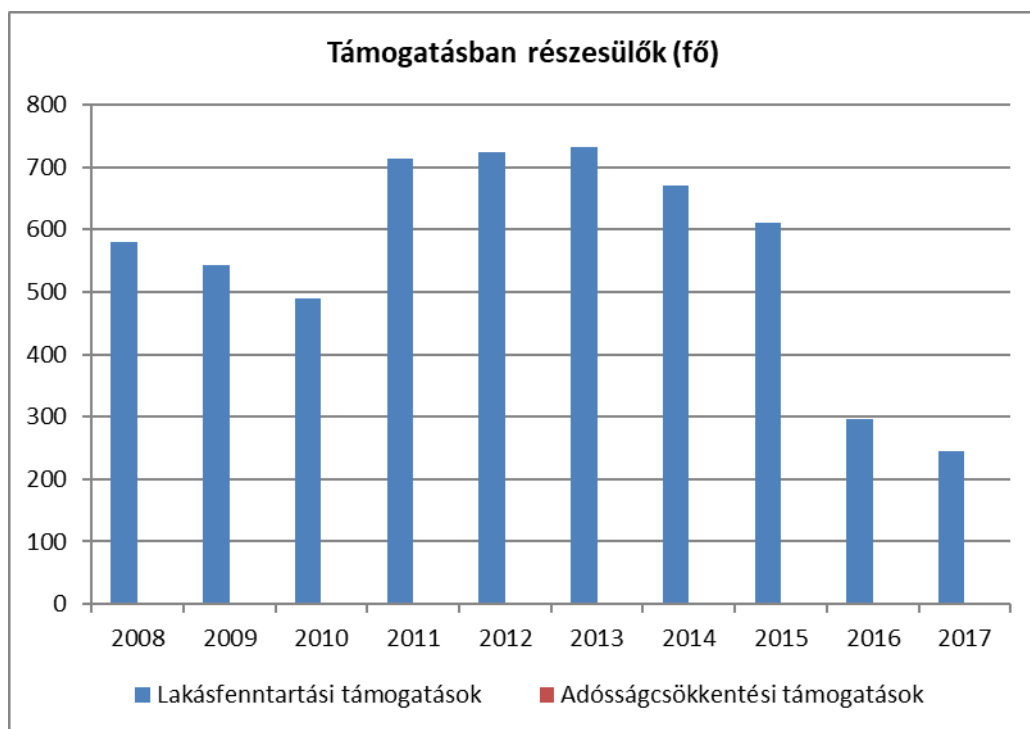
Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



3.4.3. számú táblázat - Támogatásban részesülők

év	lakásfenntartási támogatásban részesítettek száma	adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma
2008	580	0
2009	543	0
2010	489	0
2011	714	0
2012	725	0
2013	733	0
2014	670	0
2015	611	0
2016	296	0
2017	244	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

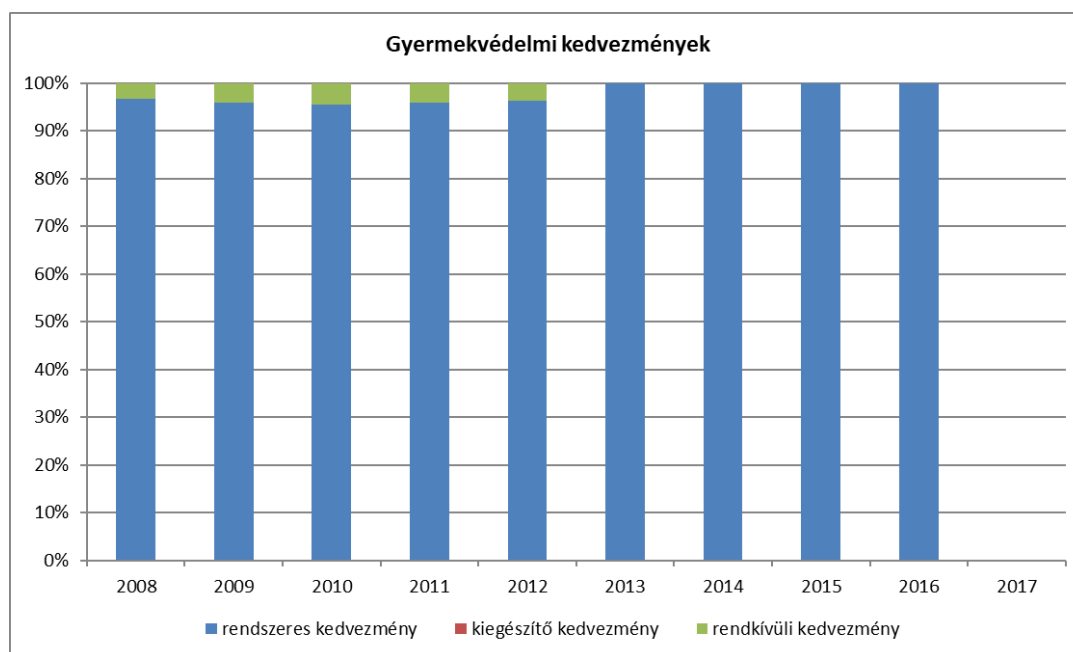
év	védelembe vett 18 év alattiak száma	Megszűntetett esetek száma a 18 év alatti védelembe vettek közül	veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma
2008	87	na	746
2009	89	na	783
2010	86	na	793
2011	89	na	792
2012	108	na	798
2013	na	na	na
2014	na	na	na
2015	na	na	na
2016	50	na	na
2017	na	na	na

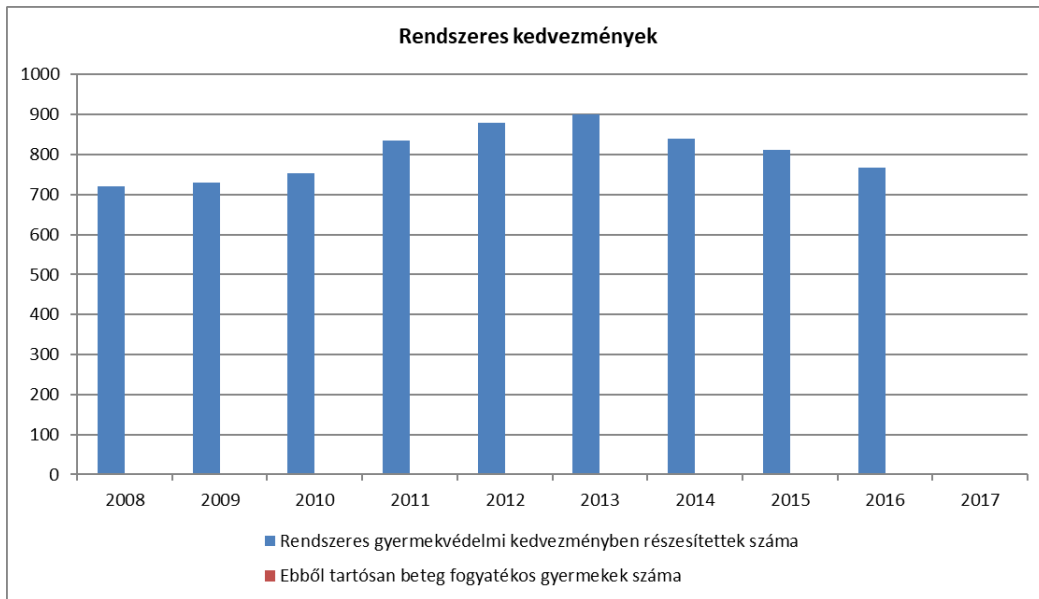
Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma	Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma	Kiegészítő gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma	Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma	Rendkívüli gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma
2008	720	0	0	18	25
2009	730	0	0	16	31
2010	753	0	0	15	35
2011	834	0	0	17	36
2012	879	0	0	12	34
2013	899	0	0	na	na
2014	839,5	0	0	na	na
2015	811	0	0	na	na
2016	767	0	0	na	na
2017	na	na	na	na	na

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok





4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

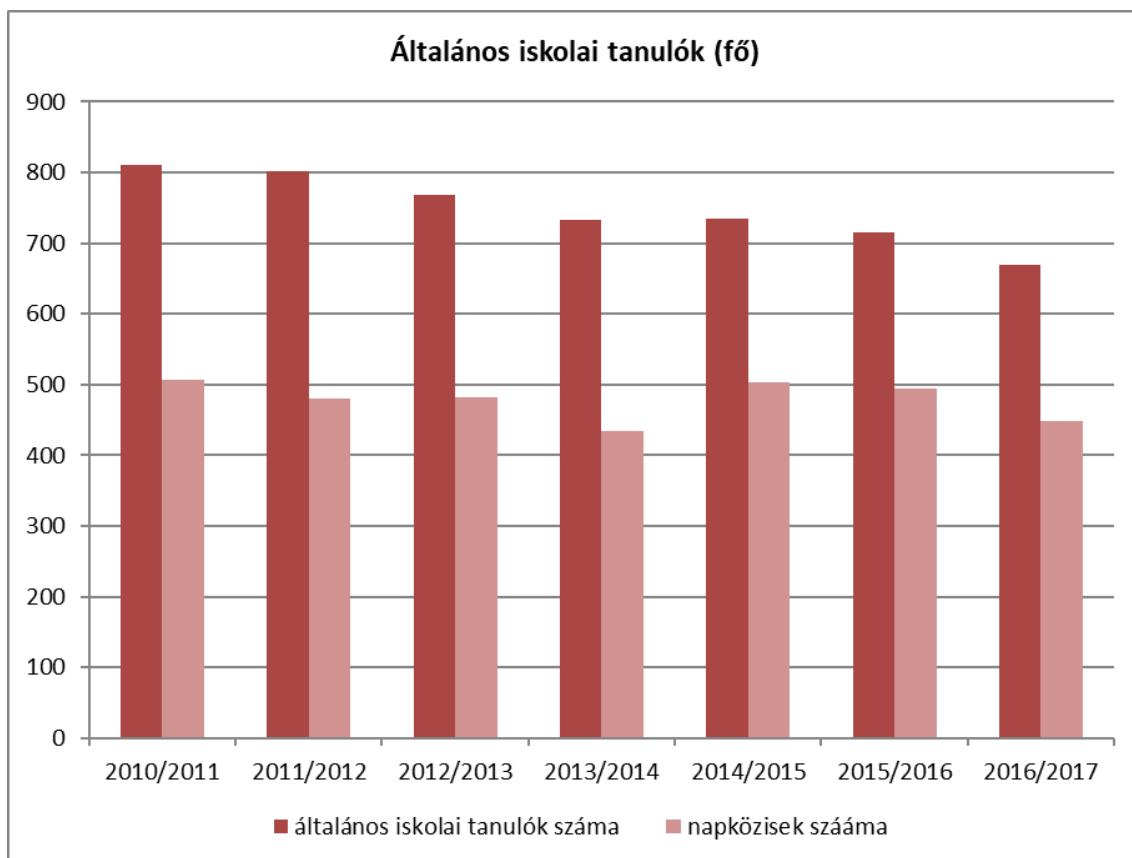
év	védőnői álláshelyek száma	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2008	4	136
2009	4	137
2010	4	136
2011	4	133
2012	4	129
2013	4	na
2014	4	na
2015	4	na
2016	4	na
2017	4	na

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

4.4.7. számú táblázat - Általános iskolában tanuló száma

tanév	Általános iskola 1-4 évfolyamon tanulók száma	Általános iskola 5-8 évfolyamon tanulók száma	általános iskolások száma	napközis tanulók száma	
	fő	fő	fő	fő	%
2010/2011	396	415	811	506	62,4%
2011/2012	387	415	802	481	60,0%
2012/2013	375	394	769	482	62,7%
2013/2014	358	375	733	434	59,2%
2014/2015	359	375	734	504	68,7%
2015/2016	346	369	715	494	69,1%
2016/2017	317	353	670	449	67,0%

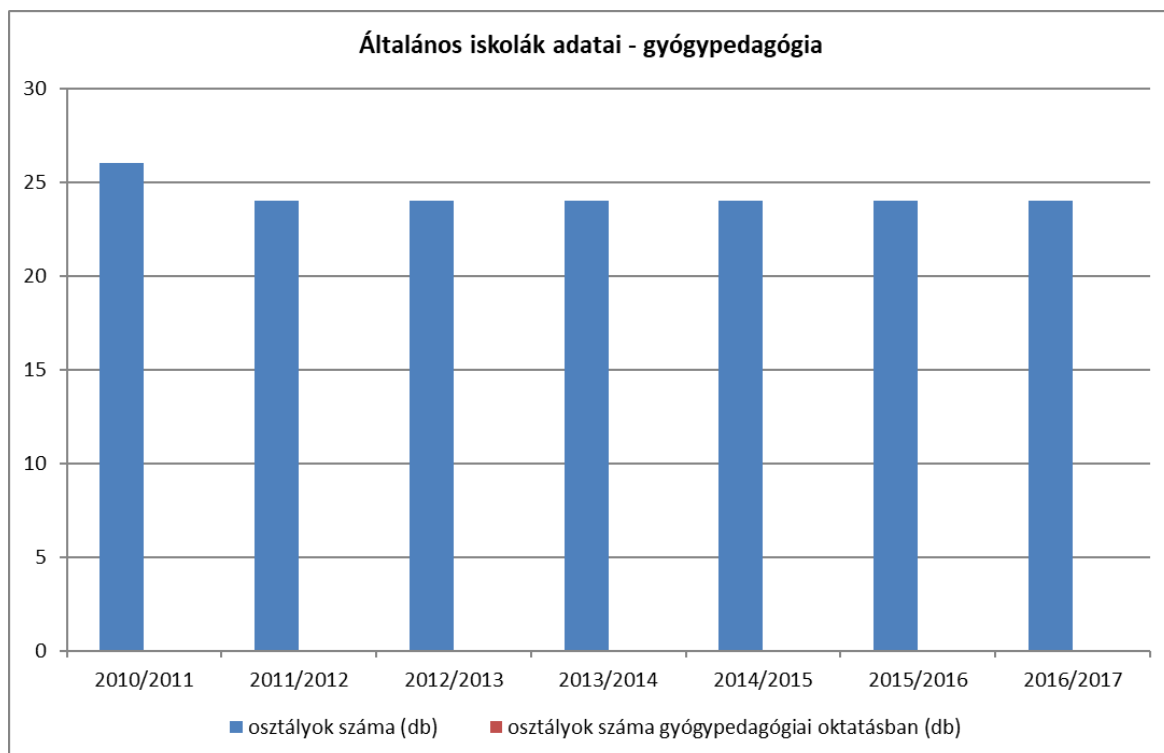
Forrás: TeIR, KSH Tstar



4.4.8. számú táblázat - Általános iskolák adatai

tanév	általános iskolai osztályok száma			általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban			általános iskolai feladat- ellátási helyek száma
	1-4 évfolyamon	5-8 évfolyamon	összesen	1-4 évfolyamon	5-8 évfolyamon	összesen	db
2010/2011	14	12	26	0	0	0	2
2011/2012	12	12	24	0	0	0	2
2012/2013	12	12	24	0	0	0	2
2013/2014	12	12	24	0	0	0	2
2014/2015	12	12	24	0	0	0	2
2015/2016	12	12	24	0	0	0	2
2016/2017	12	12	24	0	0	0	2

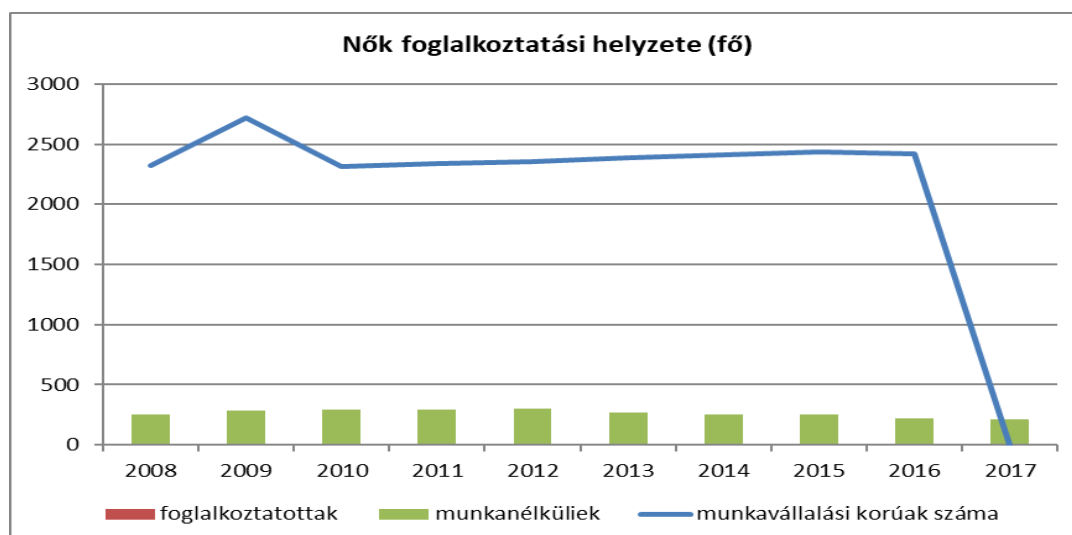
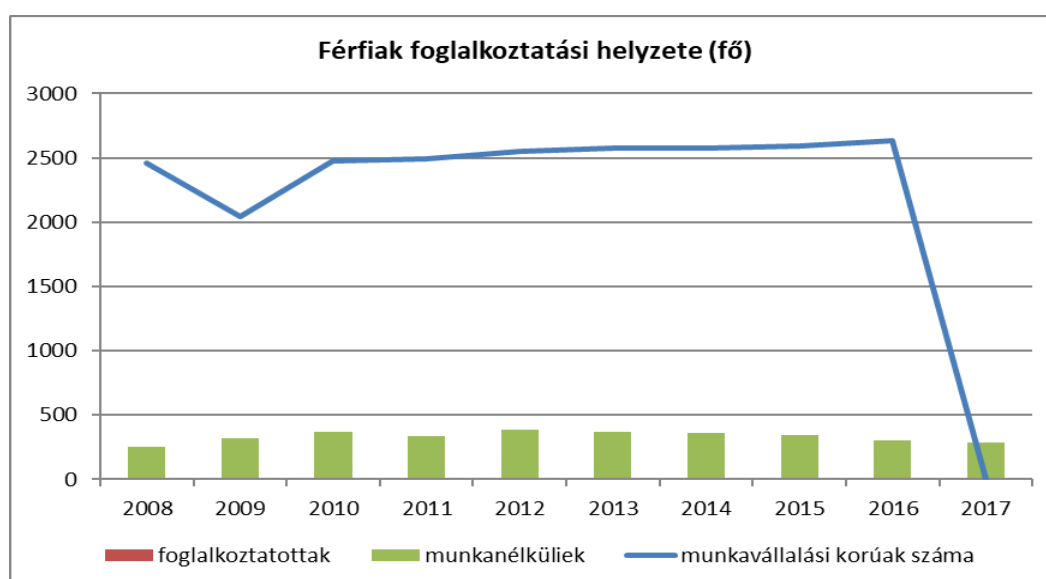
Forrás: TeIR, KSH Tstar



5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	férfiak	nők	férfiak	nők	férfiak	nők
2008	2460	2326	na	na	256,25	253,75
2009	2041	2718	na	na	320,25	284
2010	2472	2314	na	na	373	293,25
2011	2494	2336	na	na	334,5	290
2012	2548	2353	na	na	389	302,75
2013	2575	2387	na	na	372,25	270,25
2014	2577	2413	na	na	360,5	250,5
2015	2592	2432	na	na	343,5	251,5
2016	2635	2423	na	na	300,25	221,75
2017	na	na	na	na	284,5	212

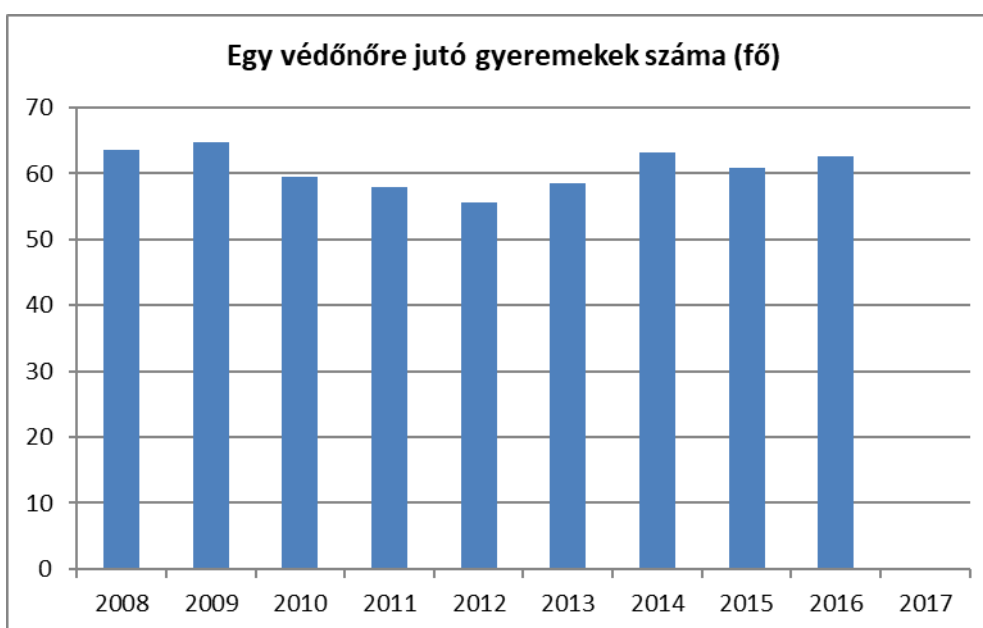
Forrás: Teir és helyi adatgyűjtés



5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

év	védőnők száma	0-3 év közötti gyermek szám	átlagos gyermekszám védőnőnként
2008	4	254	64
2009	4	259	65
2010	4	238	60
2011	4	232	58
2012	4	222	56
2013	4	234	59
2014	4	253	63
2015	4	243	61
2016	4	250	63
2017	4	na	#ÉRTÉK!

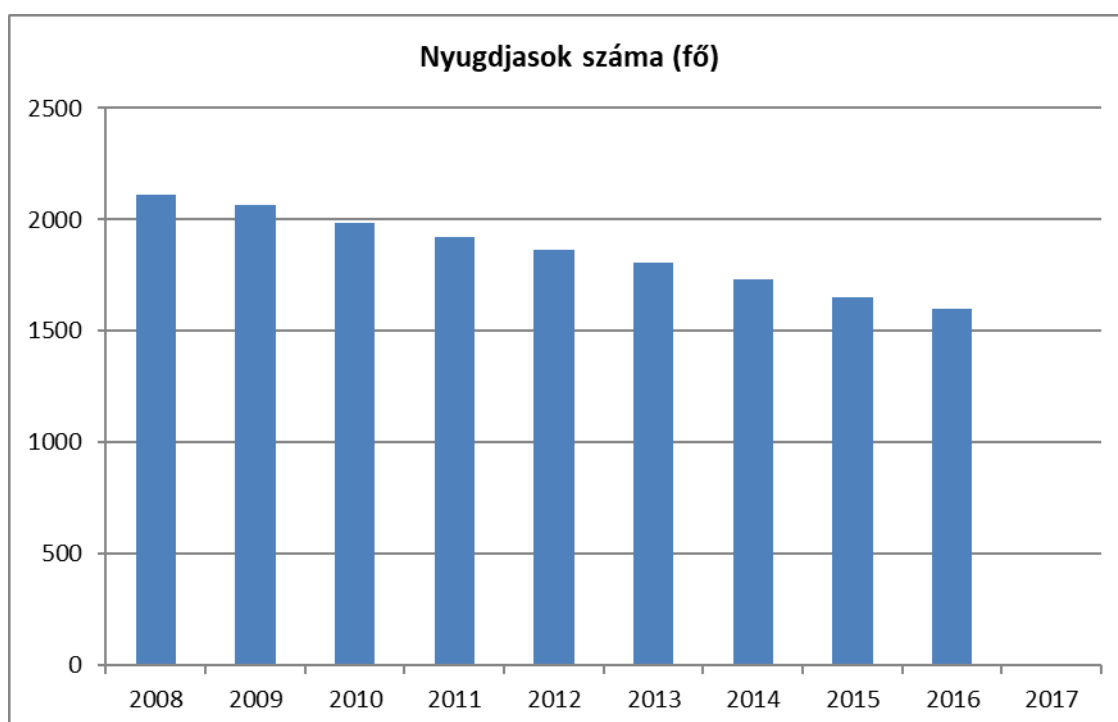
Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés



6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma nemek szerint

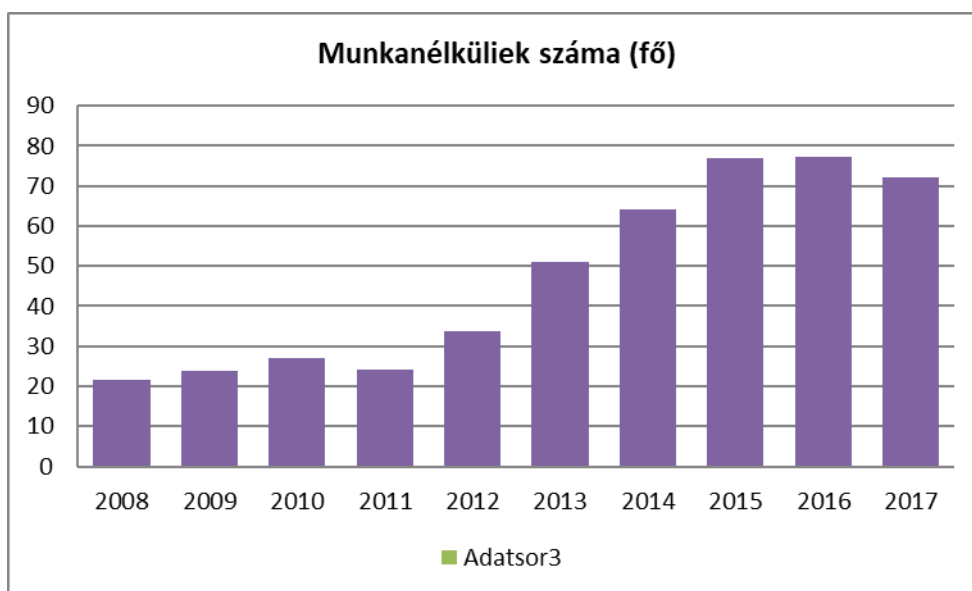
év	nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő férfiak száma	nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő nők száma	összes nyugdíjas
2008	844	1270	2114
2009	825	1241	2066
2010	802	1185	1987
2011	774	1148	1922
2012	754	1109	1863
2013	715	1094	1809
2014	677	1053	1730
2015	643	1009	1652
2016	630	972	1602
2017	na	na	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, KSH Tstar



6.2.3. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás:

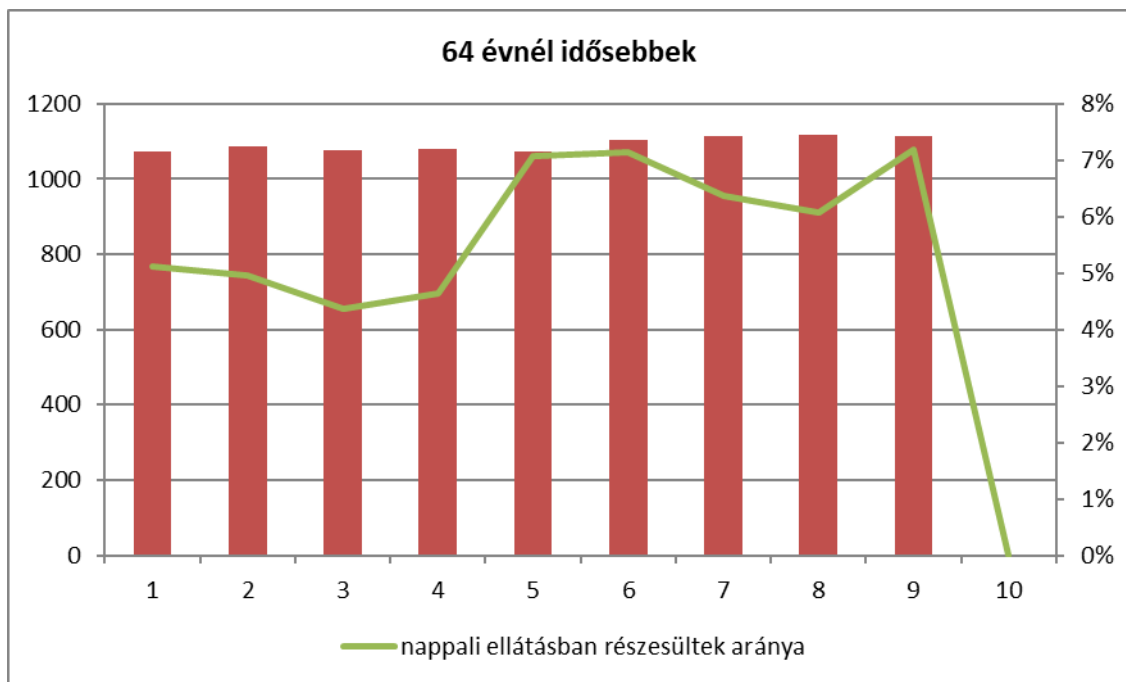
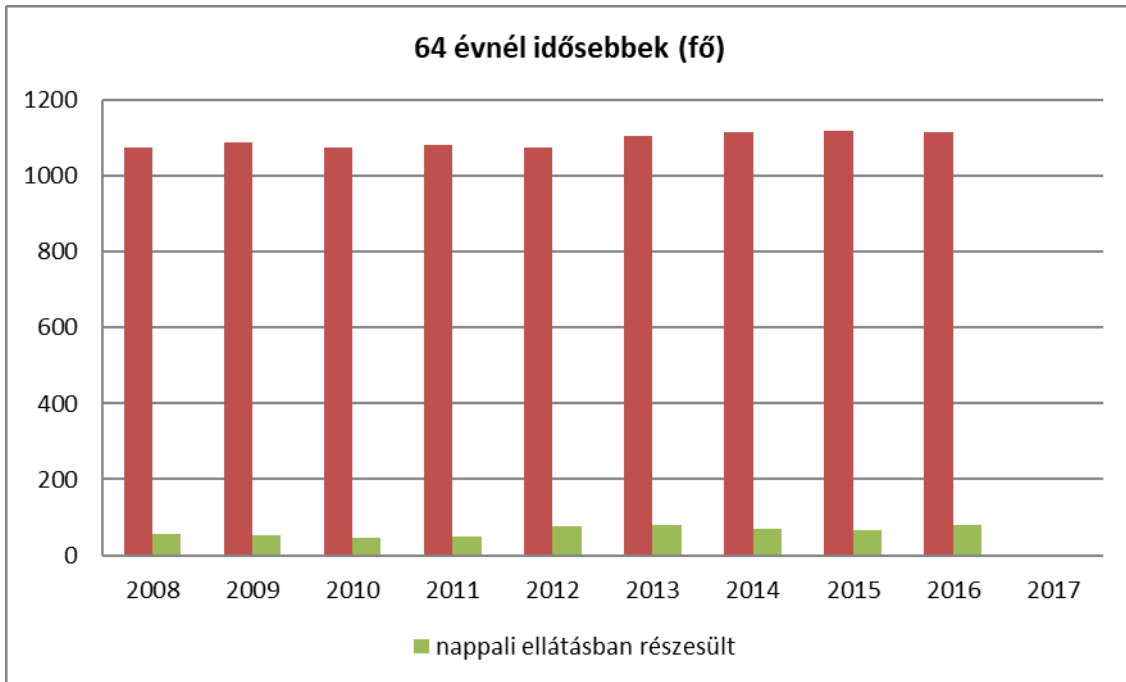
év	Regisztrált munkanélküliek száma	55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma	
	fő	fő	%
2008	510	21,5	4%
2009	604,25	24	4%
2010	666,25	27	4%
2011	624,5	24,25	4%
2012	691,75	33,75	5%
2013	642,5	51	8%
2014	607,5	64	11%
2015	595	77	13%
2016	539,25	77,25	14%
2017	496,5	72	15%



6.3.1. számú táblázat - 64 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

év	64 év feletti lakosság száma	nappali ellátásban részesülő időskorúak száma	
	fő	fő	%
2008	1074	55	5%
2009	1088	54	5%
2010	1075	47	4%
2011	1080	50	5%
2012	1074	76	7%
2013	1105	79	7%
2014	1115	71	6%
2015	1119	68	6%
2016	1114	80	7%
2017	na	na	#ÉRTÉK!

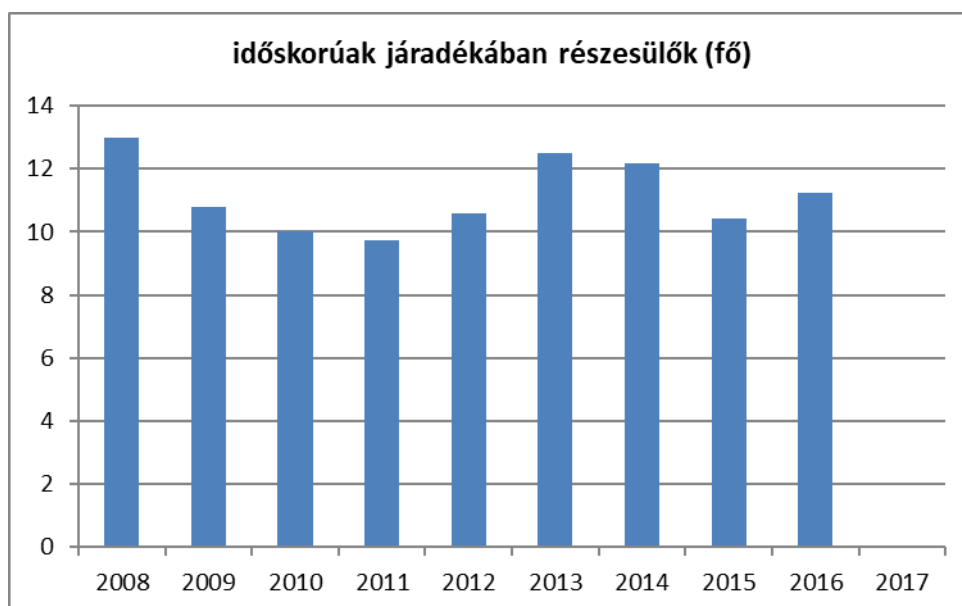
Forrás: TeIR, KSH Tstar



6.3.2. számú táblázat - Időskorúak járadékában részesülők száma

év	időskorúak járadékában részesülők száma
2008	13
2009	10,8
2010	10
2011	9,75
2012	10,58
2013	12,51
2014	12,19
2015	10,42
2016	11,24
2017	na

Forrás: TeIR, KSH Tstar



7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők

év	megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma	egészségkárosodott személyek szociális ellátásaiban részesülők száma
2008	239	na
2009	225	na
2010	205	na
2011	495	na
2012	458	na
2013	423	na
2014	409	na
2015	370	na
2016	354	na
2017	na	na

Forrás: TeIR, KSH Tstar



7.3.1. táblázat – Akadálymentesítés 1.

		Igen/nem								
		Lift	Vakvezető sáv	Mozgáskorlátozottak részére mosdó	Rámpa	Hangos tájékoztatás	Indukciós hurok	Tapintható információ	Jelnyelvi segítség	Egyéb
oktatói intézmények	alapfok	igen	igen	igen	igen	igen	nem	nem	nem	nem
	középfok	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem
	felsőfok	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem
egészségügyi intézmények	fekvőbeteg ellátás	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem
	járó beteg szakellátás	igen	igen	igen	igen	nem	igen	igen	nem	nem
	alapellátás	nem	nem	igen	igen	nem	nem	nem	nem	nem
kulturális, művelődési intézmények		nem	nem	nem	igen	igen	igen	nem	nem	nem
önkormányzati, közigazgatási intézmény		igen	igen	igen	igen	nem	igen	igen	nem	nem
igazságszolgáltatási, rendőrség, ügyészség		nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem
szociális ellátást nyújtó intézmények		igen	igen	igen	igen	nem	igen	igen	nem	nem

Forrás: helyi adatgyűjtés, személyes tapasztalat, fogyatékos ügyi referens információi, fogyatékosok civil szervezetei

7.3.3. táblázat - Fizikai és infokommunikációs akadálymentesítettség a közlekedésben

	Igen/nem								
	Lift	Vakvezető sáv	Mozgáskorlátozottak részére mosdó	Rámpa	Hangos tájékoztatás	Indukciós hurok	Tapintható információ	Jelnyelvi segítség	Egyéb
Közterület (utca/járda, park, tér)	nem	nem	nem	igen	nem	nem	nem	nem	nem
Helyi és távolsági tömegközlekedés	nem	nem	nem	igen	igen	nem	nem	nem	nem
Buszpályaudvar, buszvárók	nem	nem	nem	igen	nem	nem	nem	nem	nem
Vasútállomás	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem

Forrás: helyi adatgyűjtés, a vizsgált területen az önkormányzat szociális ügyekkel foglalkozó munkatársától és az érdekvédelmi szervezetek vezetőitől